

Kementerian Pertanian
Republik Indonesia



BBPKH
Cinagara
BOGOR

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif
**#bangga
melayani
bangsa**

2024

LAPORAN CAPAIAN KINERJA BBPKH CINAGARA



0251 8220077



pusatdatabbpkh@gmail.com



www.bbpkhcinagara.bppsdp.pertanian.go.id
(bbpkh.id)



KATA PENGANTAR



Laporan Capaian Kinerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara tahun 2024 merupakan bentuk pertanggungjawaban sebagai Unit Pelaksana Teknis Pelatihan dalam melaksanakan tugas operasional dan tugas teknis penunjang yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor : 14 Tahun 2023 Tentang Organisasi Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup BPPSDMP. Selain itu penyusunan Laporan Tahunan BBPKH Cinagara merupakan wujud implementasi pelaksanaan RPJMN 2020–2024 yang dijabarkan dalam RENSTRA BBPKH Cinagara.

Laporan ini menyajikan rangkuman capaian kegiatan BBPKH Cinagara yang telah dilaksanakan periode Januari s/d Desember 2024. Laporan Tahunan BBPKH Cinagara tahun 2024 diharapkan dapat menjadi bahan evaluasi dan referensi pada tahun mendatang. Semoga Laporan Capaian Kinerja ini bermanfaat.



Bogor, 15 Januari 2025

Kepala Balai

drh. IGMN Kuswandana, MM.

NIP. 19660408 199403 1 001

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iii
DAFTAR GAMBAR.....	iv
BAB I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	1
C. Keluaran	2
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	3
A. Visi dan Misi	3
B. Target Kinerja Tahun 2024.....	5
C. Sasaran	6
BAB III. CAPAIAN KINERJA	8
A. Capaian Realisasi Fisik dan Anggaran	8
B. Capaian Kinerja Tahun 2024	10
C. Capaian Kinerja Lainnya	14
BAB IV. PENUTUP.....	20

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Pagu Anggaran DIPA Tahun 2024.....	6
Tabel 2. IKS K BBPKH Cinagara Tahun 2020–2024	7
Tabel 3. Revisi Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2024.....	8
Tabel 4. Realisasi Fisik dan Anggaran DIPA Tahun 2024	9

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Revisi Perjanjian Kinerja pada Indikator Kinerja	8
Gambar 2. Realisasi Fisik Tahun 2024	10
Gambar 3. Realisasi Anggaran Tahun 2024.....	10
Gambar 4. Target RENSTRA BBPKH Cinagara	11
Gambar 5. Revisi IKSK BBPKH Cinagara	11
Gambar 6. Capaian RENSTRA Tahun 2024	12

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020–2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

B. Tujuan

Laporan Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2024 disusun dalam rangka memberikan gambaran dan informasi atas pelaksanaan dan capaian kinerja dalam menyelenggarakan tugas dan fungsi sebagai UPT

Pelatihan di Bidang Kesehatan Hewan dan Kesehatran Masyarakat Veteriner pada Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi melalui Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan serta Program Dukungan Manajemen melalui Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya (BPPSDMP) Kementerian Pertanian.

C. Keluaran

Keluaran yang hendak dicapai dalam penyusunan Laporan Capaian Kinerja Tahun 2024 adalah informasi terkait realisasi pelaksanaan program dan kegiatan, baik capaian target anggaran maupun capaian output yang dapat menjadi acuan / bahan evaluasi dalam perencanaan serta pelaksanaan program dan kegiatan di tahun mendatang.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Visi dan Misi

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPKH Cinagara seperti berikut:

a) Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu *“menjadi lembaga pelatihan yang kredibel dalam menghasilkan sumberdaya manusia profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta agribisnis peternakan”*.

b) Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang

ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara yaitu:

- 1) Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima.
- 2) Meningkatkan kualitas program pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan sesuai standar kompetensi kerja (SKK).
- 3) Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan standar kompetensi kerja (SKK) serta paket pembelajaran di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan.
- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana balai untuk mendukung kelancaran pelaksanaan pelatihan dan pelayanan konsultasi usaha agribisnis peternakan.
- 5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dengan Instansi terkait dan pelaku usaha agribisnis peternakan.
- 6) Mengembangkan sistem informasi, pemantauan, dan evaluasi serta pengendalian internal yang akurat dan kredibel.

B. Target Kinerja Tahun 2024

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun anggaran 2024, BBPKH Cinagara mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, dengan Indikator Kinerja Kegiatan *1) Persentase lulusan Pelatihan Vokasi Pertanian yang menerapkan materi pelatihan; dan 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan.* Selain itu BBPKH Cinagara juga mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan Indikator Kinerja Kegiatan *1) Nilai Penilaian Mandiri Zona Integritas (ZI) Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPKH Cinagara; dan 2) Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran BBPKH Cinagara.*

Adapun klasifikasi rincian output yang harus harus dicapai pada DIPA tahun 2024 antara lain :

- 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan, 7 kegiatan;
- 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- 3) Sertifikasi Profesi SDM, 140 orang;
- 4) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 8 lembaga;
- 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 1.234 orang;
- 6) Layanan Perkantoran, 1 layanan.

Pada DIPA tahun 2024, BBPKH Cinagara memperoleh anggaran untuk mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi melalui

kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan dan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP sebagaimana tersaji pada tabel 1.

Tabel 1. Pagu Anggaran DIPA Tahun 2024

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi Ke 12	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	875.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	313.771.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	364.784.000	140 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	276.585.000	8 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	3.842.048.000	1.234 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.935.776.000	1 (layanan)
	Jumlah	13.607.964.000	

Anggaran tersebut digunakan untuk mendukung pelaksanaan program dan kegiatan BBPKH Cinagara selama tahun 2024 yang terbagi menjadi **Rp.5.672.188.000,-** (*Lima milyar enam ratus tujuh puluh dua juta seratus delapan puluh delapan ribu rupiah*) untuk Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan dan **Rp.7.935.776.000,-** (*Tujuh milyar sembilan ratus tiga puluh lima juta tujuh ratus tujuh puluh enam ribu rupiah*) untuk Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP. Sehingga total pagu anggaran tahun 2024 sebesar **Rp.13.607.794.000,-** (*Tiga belas milyar enam ratus tujuh juta dua juta sembilan ratus enam puluh seratus enam puluh ribu rupiah*).

C. Sasaran

Adapun Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) yang hendak dicapai dalam dalam kurun waktu tahun 2020–2024 yaitu dengan

mengacu pada RENSTRA Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Revisi II yang dituangkan pada RENSTRA BBPKH Cinagara tahun 2020–2024 sebagaimana tersaji pada tabel 2.

Tabel 2. IKS K BBPKH Cinagara Tahun 2020 – 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	80	85	90
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala likert	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPKH Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPKH Cinagara	Nilai	33,25	33,50	33,75	34,00	34,25
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPKH Cinagara	Nilai Kinerja Anggaran BBPKH Cinagara	Nilai	90,00	90,20	90,40	90,60	90,80

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara BBPKH Cinagara Bogor dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu. Terdapat penyesuaian Indikator Kinerja *point* 3 dan 4 pada Perjanjian Kinerja tahun 2024. Perubahan tersebut sebagaimana tersaji pada gambar 1.

Perubahan Indikator Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024			
Semula :			
1	Nilai PMPRB	Target :	34,25
2	Nilai Kinerja Anggaran	Target :	90,80
Menjadi :			
1	Nilai Mandiri Zona Integritas	Target :	80
2	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran/IKPA	Target :	90

Gambar 1. Revisi Perjanjian Kinerja pada Indikator Kinerja

Revisi Perjanjian Kinerja disusun mengacu pada Surat yang diterbitkan oleh Sekretariat BPPSDMP Nomor B-15/TU.020/I.1/2025 perihal Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) Lingkup BPPSDMP secara rinci tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Revisi Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2024

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	90 %
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,94 Skala Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	80 Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	90 Nilai

BAB III CAPAIAN KINERJA

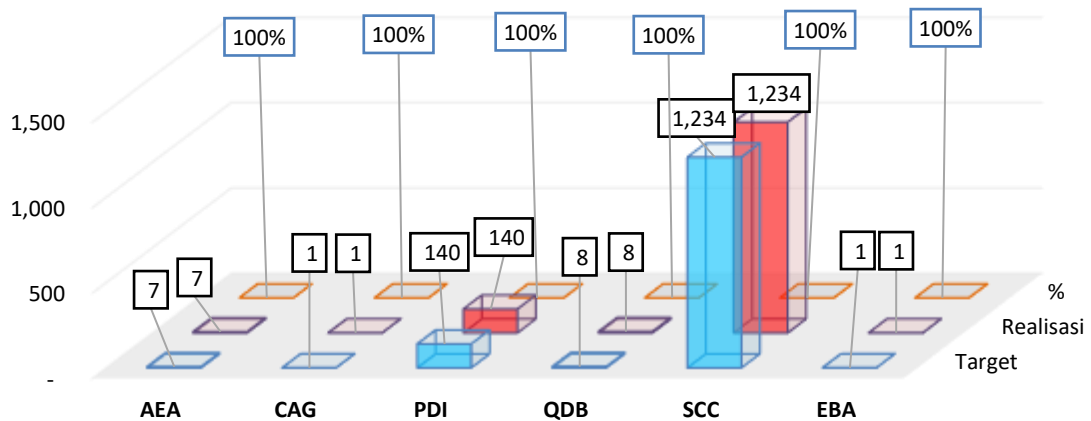
A. Capaian Realisasi Fisik dan Anggaran

Realisasi output BBPKH Cinagara tahun 2024 mencapai 100% sedangkan capaian realisasi anggaran sebesar **Rp.13.443.220.406,-** dengan persentase capaian sebesar **98,79%** dari pagu anggaran **Rp.13.607.964.000,-**. Sedangkan capaian realisasi output sebanyak 1.391 dengan persentase 100% dari target sebesar 1.391, dengan rincian selengkapnya tersaji pada tabel 4.

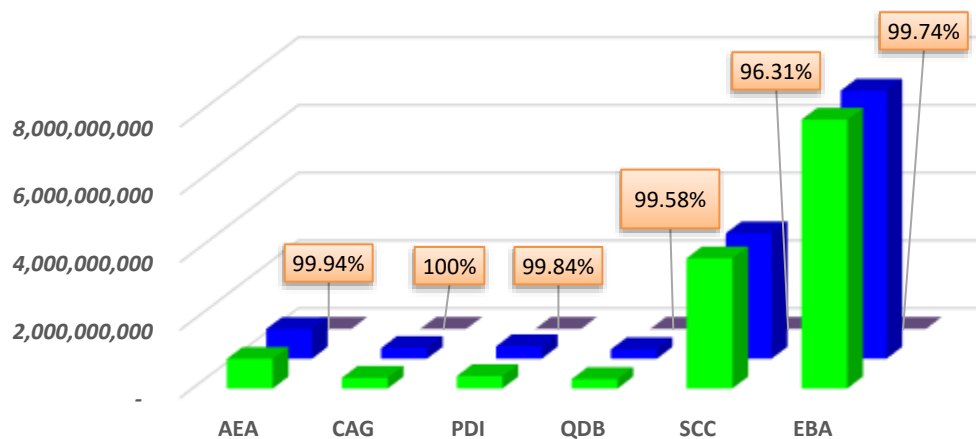
Tabel 4. Realisasi Fisik dan Anggaran DIPA Tahun 2024

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT	SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
				T	R	%	PAGU	REALISASI	%
ALOKASI DIPA TAHUN 2024				1,391	1,391	100	13,607,964,000	13,443,220,406	98,79
	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi						5,672,188,000	5,528,009,168	97,46
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian						5,672,188,000	5,528,009,168	97,46
AEA	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	kegiatan	7	7	100	875,000,000	874,437,607	99,94	
CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	unit	1	1	100	313,771,000	313,771,000	100,00	
PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM	orang	140	140	100	364,784,000	364,207,464	99,84	
QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	lembaga	8	8	100	276,585,000	275,432,954	99,58	
SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	orang	1,234	1,234	100	3,842,048,000	3,700,160,143	96,31	
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP						7,935,776,000	7,915,211,238	99,74
EBA	Layanan Perkantoran	Layanan	1	1	100	7,935,776,000	7,915,211,238	99,74	
TOTAL				1,391	1,391	100%	13,607,964,000	13,443,220,406	98,79

Realisasi anggaran per output BBPKH Cinagara tahun 2024 **tertinggi** adalah Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup yaitu Rp.313.771.000,- (100%) dari pagu Rp.313.771.000,- sedangkan yang **terendah** adalah pada Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan yaitu Rp.3,700,160,143,- (96,31%) dari pagu Rp.3,842,048,000,- sebagaimana tersaji pada gambar 2 dan gambar 3.



Gambar 2. Realisasi Fisik Tahun 2024



Gambar 3. Realisasi Anggaran Tahun 2024

B. Capaian Kinerja Tahun 2024

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPKH Cinagara dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen revisi perjanjian kinerja (*performance agreement*) antara Kepala BBPKH Cinagara dengan Kepala BPPSDMP sebagaimana tersaji pada uraian gambar berikut :

Target RENSTRA BBPKH Cinagara Tahun 2020-2024



Gambar 4. Target RENSTRA BBPKH Cinagara

Revisi IKSK 3 dan 4 Tahun 2024



Gambar 5. Revisi IKSK BBPKH Cinagara

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya	90	96,78	107,51	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,94	3,96	100,51	Sangat Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	80	87,67	109,59	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	90	98,13	109,03	Sangat Berhasil



Gambar 6. Capaian RENSTRA Tahun 2024

Hasil pengukuran kinerja tahun 2024 dari target dan realisasi capaian kinerja BBPKH Cinagara pada masing-masing sasaran kegiatan melalui IKSK diuraikan sebagai berikut :

- a) Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian.

Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya melalui penerapan materi inti pelatihan mencapai **96,76** dari target **90** dengan persentase capaian **107,52% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan manual MS–Office Excel 2019 dengan rumus sebagai berikut:

Nilai $((\sum \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) / (\sum \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPKH Cinagara})) \times 100\%$

- b) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

Nilai tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yaitu **3,96** dari target **3,94** dengan persentase capaian **100,51% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan yang mengacu pada Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Nomor: 171/Kpts.S.110/I/10/2023 tentang Petunjuk Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelatihan Pertanian dengan menggunakan instrumen Format LP11A yang mengukur tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan sebagai berikut:

Nilai rata-rata dari Format LP9 dan Format LP10

Format LP9 adalah evaluasi penilaian peserta pelatihan terhadap Widyaiswara/Fasilitator pemberi materi, sedangkan Format LP10 adalah evaluasi penilaian peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan.

- c) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima
- Penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi mengacu pada hasil penilaian Itjen yang dituangkan kedalam Lembar Kerja Evaluasi (LKE) Zona Integritas (ZI) Wilayah Bebas Korupsi (WBK), yang mengacu pada Nilai Evaluasi Reformasi Birokrasi. Capaian Nilai RB sebesar **87,67** dari target nilai **80**, dengan persentase capaian sebesar **109,59 (Sangat Berhasil)**. Penilaian tersebut mengacu pada 6 (enam) area perubahan (Pengungkit) serta aspek lain yang

menjadi dasar penilaian yaitu Birokrasi yang bersih dan akuntabel dan Pelayanan (Survey Eksternal).

d) **Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara**

Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPKH Cinagara tahun 2024 sebesar **98,13** dari target nilai **90**, dengan persentase capaian **109,03 (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari capaian IKPA sampai dengan Desember 2024. Capaian nilai IKPA merupakan revisi Perjanjian Kinerja untuk penyesuaian terhadap Indikator Kinerja sebelumnya. Hal tersebut mengacu pada Surat yang diterbitkan oleh Sekretariat BPPSDMP, Nomor: B-15/TU.020/I.1/1/2025 tanggal 02 Januari 2025, Perihal Penyesuaian Indikator dan Target Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2024 di Unit Pelaksana Teknis (UPT) lingkup BPPSDMP.

C. Capaian Kinerja Lainnya

a) Dasar Hukum

Berdasarkan Keputusan Menteri Pertanian No. 194/KPTS/OT.050/M/03/2024 Tentang Satuan Tugas Antisipasi Darurat Pangan. Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Bogor mendapat mandat sebagai Penanggung Jawab Lapangan melalui kegiatan Pompanisasi, Irigasi Perpompaan untuk menambah Perluasan Areal Tanam (PAT) pada sawah tadah hujan dalam meningkatkan Indeks Pertanaman (IP) serta melakukan

penanaman Padi Gogo di wilayah Kabupaten Sumedang dan Kuningan.

Untuk mendukung Program Perluasan Areal Tanam atau PAT, Kementerian Pertanian meluncurkan Program Pertanian Modern berbasis Koorporasi atau sebelumnya dikenal dengan Indonesian Millennial for Modern Agriculture Corporation (IMMACo). Wilayah Kabupaten Pandeglang menjadi tanggung jawab BBPKH Cinagara. Mengacu pada Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP No. 146/Kprs/HK.160/I/08/2024 tentang Petunjuk Pelaksanaan Gerakan Pertanian Modern.

Selain itu BBPKH Cinagara mendapat mandat untuk menjadi Pendamping dan Mentor Brigade Pangan tahun 2024, melalui Keputusan Sekretaris Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B-4157/KPTS/ KP.250/A/11/2024 tentang Penetapan Pendamping dan Mentor Brigade Pangan Tahun 2024.

b) Capaian Kinerja Program PAT

Seiring berakhirnya kegiatan PAT dan pendampingan Tim Satgas Antisipasi Darurat Pangan BBPKH Cinagara di Kabupaten Sumedang dan Kuningan, maka gambaran umum capaian kinerja kegiatan PAT melalui program Pompanisasi, Irigasi Perpompaan maupun Pipanisasi di Kabupaten Sumedang yaitu 3.515 atau 107,32% dari target seluas 3.275 Ha. Sedangkan luas capaian PAT Padi Gogo mencapai 102 Ha atau 96% dari target seluas 125 Ha.

Selain itu untuk bantuan pompanisasi maupun irigasi perpompaan di Kabupaten Sumedang telah didistribusikan dan dimanfaatkan sebagai berikut :

1) Pompa Alsintan (total ABR+ABT+Brigade Jabar)

- Pompa usulan (unit) : 280
- Pompa diterima (unit) : 295

2) Pompa diterima Brigade Prop. Jawa Barat : 20

3) Poktan/Gapoktan/UPJA (unit) : 112

4) Brigade Dinas (unit) : 93

5) Brigade TNI (unit) : 90

6) Pompa termanfaatkan (unit) : 214

- Poktan/Gapoktan/UPJA (unit) : 45
- Brigade Dinas (unit) : 79 + 5 dari Brigade Jabar
- Brigade Kodim (unit) : 90
- Poktan (Pompa dari Brigade Jabar) : 15

7) Irigasi Perpompaan (Irpom), Pompa dan konstruksi yang direalisasikan (unit) : 20/8 Ha serta Irpom termanfaatkan 0 unit.



Sedangkan capaian di Kabupaten Kuningan yaitu **5.788** atau **105%** dari target seluas **5.513 Ha**. Sedangkan luas capaian PAT Padi Gogo mencapai **220 Ha** atau **104%** dari target seluas **211 Ha**. Selain itu untuk bantuan pompanisasi maupun irigasi perpompaan di

Kabupaten Kuningan telah didistribusikan dan dimanfaatkan sebagai berikut :

1) Pompa Alsintan (total ABR+ABT)

- Pompa usulan (unit) : 511
- Pompa diterima (unit) : 448

2) Poktan/Gapoktan/UPJA (unit) : 200

3) Brigade Dinas (unit) : 49

4) Brigade Kodim (unit) : 165

5) Pompa termanfaatkan (unit) : 438

- Poktan/Gapoktan/UPJA (unit) : 224
- Brigade Alsintan/Dinas (unit) : 49
- Brigade Kodim (unit) : 165

6) Irigasi Perpompaan (Irpom), Pompa dan konstruksi yang direalisasikan 45 unit

7) Irigasi Perpompaan ABT termanfaatkan (unit) : 143

- Pompa Irpom (unit) : 24
- Pompa Irpom Pokir (unit) : 21
- Pompa irpom sumur dangkal (unit) : 51
- Irigasi Perpipaian (paket) : 47



c) Program Pertanian Modern Berbasis Koorporasi

Perkembangan capaian kinerja (*timeline*) pada Program Pertanian Modern Berbasis Koorporasi melalui pendampingan Kegiatan Pertanian Modern di Kabupaten Pandeglang sebagai berikut :

- 1) Pelepasan mahasiswa program MSIB oleh Menteri Pertanian yang terbagi menjadi 4 (empat) titik (Kecamatan Carita, Kec. Panimbang, Kec. Sobang dan Kec. Cikeusik);
- 2) Seluruh mahasiswa diberikan arahan dan motivasi terkait program Pertanian Modern agar mereka mampu mencapai target nasional Indonesia Emas;
- 3) Koordinasi dengan Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pandeglang untuk menyampaikan progres dari program Pertanian Modern di 4 (empat) Kecamatan di wilayah Kabupaten Pandeglang terkait pembentukan Koperasi di Lokasi Pertanian Modern.
- 4) Telah terbentuk Koperasi sekaligus pemilihan pengurus dan pengawas Koperasi Berkah Tani Modern. Pemilihan dilakukan secara aklamasi dengan jumlah peserta 45 orang disaksikan oleh Dinas Koperasi, Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Pandeglang, Korluh BPP 4 (empat) Kecamatan dan tim pendamping Pertanian Modern. Selanjutnya dibuatkan Berita Acara Pendirian Koperasi Berkah Tani Modern.
- 5) Diharapkan juga pendampingan dari Dinas tetap terjaga pada program tersebut agar semua pihak (Poktan, UPJA dengan

Korporasi) dapat mengakses Jejaring *Offtaker* dengan kepastian pasar yang ingin dicapai.



d) Program Optimalisasi Lahan (OPLAH) Melalui Brigade Pangan

Capaian realisasi tanam padi di lahan Optimalisasi Lahan (OPLAH) Provinsi Riau, dari target **13.874 Ha** pada Masa Tanam (MT) 2024 telah tercapai **7.980 Ha** dengan persentase capaian **57,52%**, dan capaian Indeks Pertanaman (IP) sebesar **2,39** sebagai berikut:

- 1) **IP 100** Bulan Januari–Mei mencapai **2.510 Ha**;
- 2) **IP 200** Bulan Agustus–September mencapai **4.401 Ha**;
- 3) **IP 300** Bulan November–Desember mencapai **1.169 Ha**.



Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara senantiasa melaksanakan mandat dari Kementerian Pertanian dengan penuh tanggung jawab serta komitmen yang kuat untuk mendukung suksesnya Program Utama Kementerian Pertanian dalam menjaga ketahanan pangan dengan mewujudkan Swasembada Pangan serta menjadikan Indonesia sebagai Lumbung Pangan Dunia.

BAB IV

P E N U T U P

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Capaian kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

Laporan Capaian Kinerja BBPKH Cinagara tahun 2024 merupakan penjabaran pelaksanaan, capaian dan keberhasilan program dan kegiatan selama tahun anggaran 2024. Beberapa target yang telah ditetapkan pada tahun 2024 telah tercapai bahkan melampaui target. Namun demikian masih terdapat beberapa target belum mencapai 100% sehingga diperlukan upaya yang lebih optimal serta kerja keras yang maksimal di masa yang akan datang.