



Kementerian Pertanian
Republik Indonesia



BPPSDMP
Badan Penyuluhan dan
Pengembangan Sumber
Daya Manusia Pertanian

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



LAPORAN KINERJA TAHUN 2022



Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Bogor

Jl. Snakma Cisalopa Desa Pasir Buncir Kecamatan Caringin Kabupaten Bogor

PO. BOX 05/Cgb Bogor 16740 Telp. 0251-8220077, Fax. 0251-8221672

Email : bbpkhcinagara@gmail.com Website : bbpkhcinagara.bppsdp.pertanian.go.id



KATA PENGANTAR



Laporan Kinerja (LAKIN) Tahun 2022 merupakan bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara dalam melaksanakan mandat yang telah diberikan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dalam rangka memenuhi Peraturan Menteri Pertanian Nomor: 107/Permentan/ OT.140/10/2013. Selain itu penyusunan

Laporan Kinerja BBPKH Cinagara merupakan suatu kewajiban sebagai institusi negara sesuai dengan (1) Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, (2) Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dalam peraturan tersebut Laporan Kinerja tampak lebih sederhana, namun padat dan lebih komunikatif dibandingkan dengan periode sebelumnya. Baik dalam pencapaian kinerja, penekanan pada sasaran serta indikator sasaran kegiatan.

Melalui kesempatan ini kami mengharapkan saran dan kritik konstruktif sebagai bahan perbaikan. Terima kasih kami sampaikan kepada semua pihak yang telah membantu. Semoga Laporan Kinerja ini bermanfaat.



Bogor, 02 Januari 2023

Kepala Balai


Dr. Wasis Sarjono, S.Pt., M.Si.
NIP. 19641113 198802 1 001.

Ringkasan Eksekutif

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara tahun 2022 merupakan perwujudan dari akuntabilitas capaian kinerja pada pelaksanaan Rencana Strategis tahun 2020 – 2024 yang tertuang di dalam Perjanjian Kinerja. Penyusunan Laporan Kinerja BBPKH Cinagara tahun 2022 merupakan kewajiban dan upaya untuk memberikan penjelasan terkait akuntabilitas kinerja yang telah dilaksanakan.

Visi BPKH Cinagara yaitu : “Menjadi lembaga pelatihan yang kredibel dalam menghasilkan sumberdaya manusia profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta agribisnis peternakan”. Untuk mencapai visi tersebut maka ditetapkanlah misi sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima;
- 2) Meningkatkan kualitas pelatihan dibidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan;
- 3) Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan Standar Kompetensi Kerja (SKK) paket pembelajaran di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan;
- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana balai untuk mendukung kelancaran pelaksanaan konsultasi pelatihan agribisnis peternakan;
- 5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dengan instansi terkait dan pelaku agribisnis peternakan.

Dokumen Perjanjian Kinerja (PK) BBPKH Cinagara Tahun 2022 telah menetapkan 4 Sasaran Kegiatan yaitu : 1) Meningkatnya kualitas layanan sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian; 2) Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian; 3) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara

yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima; dan 4) Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara.

Adapun target indikator kinerja sasaran kegiatan yang tertuang pada Perjanjian Kinerja antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 80; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan rata-rata 3,92; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara rata-rata 33,75; 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara sebesar 90,40.

Hasil pengukuran capaian kinerja output BBPKH Cinagara tahun 2022 yaitu:

1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya sebesar 84,68; 2) Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan, nilai rata-rata yang diperoleh mencapai 3,99; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang mengacu pada nilai PMPRB BPPSDMP sebesar 34,95; 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara sebesar 83,78.

Hasil pengukuran capaian kinerja anggaran BBPKH Cinagara tahun 2022 mencapai Rp.11.877.746.511,- (99,58%) dari pagu anggaran sebesar Rp.11.927.759.000,- dan pencapaian output fisik sebanyak 996 (100,10%) dari target output 995. Rincian realisasi anggaran dan persentase anggaran BBPKH Cinagara sampai dengan tahun 2022 sebagai berikut: 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan mencapai Rp.838.669.461,- (99,76%) dari pagu anggaran sebesar Rp.840.700.000,-; 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup mencapai Rp.329.942.106,- (95,81%) dari pagu anggaran sebesar Rp.344.358.000,-; 3) Sertifikasi Profesi dan SDM mencapai Rp.495.995.066,- (99,92%) dari pagu anggaran sebesar Rp.496.369.000,-; 4) Penumbuhan dan Penguatan P4S mencapai Rp.246.667.093,- (98,98%) dari pagu anggaran sebesar Rp.249.200.000,-; 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan mencapai Rp.2.438.008.763,- (99,84%) dari pagu anggaran sebesar Rp.2.442.035.000,-; sedangkan 6) Layanan Perkantoran mencapai Rp.7.528.464.022,- (99,65%) dari pagu anggaran sebesar Rp.7.555.097.000,-

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
RINGKASAN EKSEKUTIF	ii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
C. Organisasi dan Tata Kerja	4
1. Bagian Umum	4
2. Kelompok Jabatan Fungsional	4
3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional.....	5
D. Sumber Daya Manusia BBPKH Cinagara.....	5
E. Dukungan Anggaran	7
BAB II. PERENCANAAN KINERJA	13
A. Rencana Strategis	13
1. Visi	13
2. Misi	13
3. Tujuan	14
4. Sasaran	15
5. Kebijakan Strategis	16
6. Strategi	16
7. Program dan Kegiatan Tahun 2022.....	17
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022.....	17
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan	19
B. Capaian Kinerja BBPKH Tahun 2022.....	19
1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Th. 2022	21
2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja	23

3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja.....	26
4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran.....	28
C. Realisasi Anggaran Tahun 2022.....	28
1. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan.....	29
2. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup.....	29
3. Sertifikasi Profesi dan SDM	30
4. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	30
5. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan.....	30
6. Layanan Perkantoran.....	30
BAB IV. PENUTUP.....	31
A. Simpulan.....	31
B. Saran	32

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1.	Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2022.....	8
Tabel 2.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 01 Tahun 2022.....	8
Tabel 3.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2022	9
Tabel 4.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 03 Tahun 2022	9
Tabel 5.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 04 dan 05 Tahun 2022.....	10
Tabel 6.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 06 Tahun 2022	10
Tabel 7.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 07 Tahun 2022	11
Tabel 8.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 08 Tahun 2022.....	11
Tabel 9.	Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 09 Tahun 2022	11
Tabel 10.	IKSK BBPKH Cinagara Revisi II Tahun 2020 – 2024.....	15
Tabel 11.	Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022	18
Tabel 12.	Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022	21
Tabel 13.	Perkembangan Realisasi Anggaran BBPKH Cinagara Tahun Anggaran 2020-2022.....	29

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan.....	5
Gambar 2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan.....	6
Gambar 3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan.....	7
Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran Tahun 2022	28
Gambar 5. Fluktuasi Perkembangan Realisasi Anggaran BBPKH Cinagara Tahun 2020-2022	29

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Struktur Organisasi BBPKH Cinagara Tahun 2022
- Lampiran 2. Data SDM BBPKH Cinagara Tahun 2022
- Lampiran 3. Rencana dan Realisasi Anggaran Tahun 2022
- Lampiran 4. Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022
- Lampiran 5. Capaian Indikator Kinerja “Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya Tahun 2022”
- Lampiran 6. Capaian Indikator Kinerja “Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan” Tahun 2022
- Lampiran 7. Capaian Indikator Kinerja “Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Biroksasi BBPKH Cinagara” Tahun 2022
- Lampiran 8. Capaian Indikator Kinerja “Nilai Kinerja Anggaran BBPKH Cinagara” Tahun 2022
- Lampiran 9. Grafik Perbandingan Capaian Kinerja Tahun 2022

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Indonesia sebagai negara agraris dengan kekayaan dan sumber daya alam yang berlimpah merupakan anugerah yang patut kita syukuri dan lestarikan. Pertanian merupakan salah satu sumber daya yang berperan penting dalam fungsinya sebagai penyedia pangan, pakan ternak serta energi. Tren saat ini terjadi peningkatan konsumsi pangan seiring meningkatnya jumlah penduduk dan pertumbuhan ekonomi. Hal tersebut menimbulkan tekanan yang lebih besar pada sektor pertanian. Upaya pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan tantangan Indonesia khususnya Kementerian Pertanian untuk mewujudkan masyarakat yang maju, mandiri dan modern.

Tujuan tersebut sejalan dengan pembangunan jangka menengah tahun 2020-2024 menuju masyarakat adil dan makmur melalui percepatan pembangunan di berbagai bidang. Strateginya adalah dengan memprioritaskan terbangunnya struktur perekonomian yang kokoh berlandaskan keunggulan kompetitif di berbagai wilayah yang didukung oleh sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing.

Untuk mendukung tujuan tersebut, maka dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang akuntabel dan transparan sebagaimana diamanatkan Peraturan Presiden (Perpres) Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah setiap instansi pemerintah diwajibkan menyusun Laporan Kinerja (LAKIN). Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah tersebut ditujukan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja instansi pemerintah dengan fasilitasi anggaran negara kepada publik atau masyarakat luas.

Penjabaran lebih lanjut mengenai Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (PermenPAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan

Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, yang merupakan penyempurnaan sekaligus penyederhanaan dari bentuk pelaporan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan LAKIN adalah pengukuran kinerja dan evaluasi, serta pengungkapan (*disclosure*) secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja. Dengan adanya LAKIN, dapat diketahui tingkat capaian kinerja suatu unit organisasi dan hal lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas dan fungsinya, terutama gambaran mengenai tingkat kesesuaian antara program dan kegiatan yang direncanakan dengan realisasinya.

Laporan ini dapat juga digunakan sebagai acuan dalam menyusun rencana kinerja dan rencana anggaran pada tahun mendatang. Secara umum, permasalahan pokok yang terkait dengan penyelenggaraan kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian, antara lain: 1) Ketersediaan sarana dan prasarana yang harus dilengkapi meliputi teknologi dan informasi yang terkait dengan praktek pelatihan yang bersifat teknis serta yang terkait dengan alat bantu atau media pembelajaran; 2) Keberadaan ketenagaan fasilitator yang profesional mutlak diperlukan dalam meningkatkan peran dan akreditasi balai pelatihan; dan 3) Penerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten. Setiap balai pelatihan harus memiliki sertifikasi berupa Sistem Manajemen Mutu standar ISO dan akreditasi jenis pelatihan.

Berdasarkan amanat Perpres Nomor 29 Tahun 2014 serta PermenPAN dan RB Nomor 53 Tahun 2014, maka Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Bogor, menyusun Laporan Kinerja (LAKIN) sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kegiatan dan kinerja yang telah dicapai oleh BBPKH Cinagara.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Sejak tahun 2020 kedudukan tugas dan fungsi BBPKH Cinagara telah mengalami perubahan. Hal tersebut sebagai implementasi terhadap keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia yang semula ditetapkan berdasarkan

Keputusan Menteri Pertanian Republik Indonesia, Nomor : 107/Permentan/OT.140/10/2013 tanggal 9 Oktober 2013, menjadi Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor : 45 Tahun 2020, Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Pelatihan Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, BBPKH Cinagara mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang kesehatan hewan (keswan) dan kesehatan masyarakat veteriner (kesmavet) bagi aparatur dan non aparatur pertanian, dengan menyelenggarakan fungsi :

- a. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran dan pelaksanaan kerjasama;
- b. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan;
- c. Pelaksanaan penyusunan bahan Standar Kompetensi Kerja (SKK) di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
- d. Pelaksanaan pelatihan fungsional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur;
- e. Pelaksanaan pelatihan teknis di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan non aparatur pertanian dalam dan luar negeri;
- f. Pelaksanaan pelatihan profesi di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan non aparatur;
- g. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
- h. Pelaksanaan penyusunan paket pembelajaran dan media pelatihan fungsional dan teknis di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
- i. Pelaksanaan pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
- j. Pelaksanaan pengembangan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya;

- k. Pelaksanaan pemberian konsultasi di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
- l. Pelaksanaan bimbingan lanjutan pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan non aparatur;
- m. Pelaksanaan pemberian pelayanan penyelenggaraan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, pengembangan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan non aparatur pertanian;
- n. Pengelolaan unit inkubator usaha tani;
- o. Pelaksanaan pemantauan dan evaluasi pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
- p. Pelaksanaan pengelolaan data dan informasi pelatihan serta pelaporan;
- q. Pelaksanaan pengelolaan sarana teknis; dan
- r. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, rumah tangga, penatausahaan barang milik negara dan instalasi BBPKH Cinagara.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPKH Cinagara didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan pengelolaan kepegawaian, tata usaha, keuangan, rumah tangga, dan penatausahaan barang milik negara.

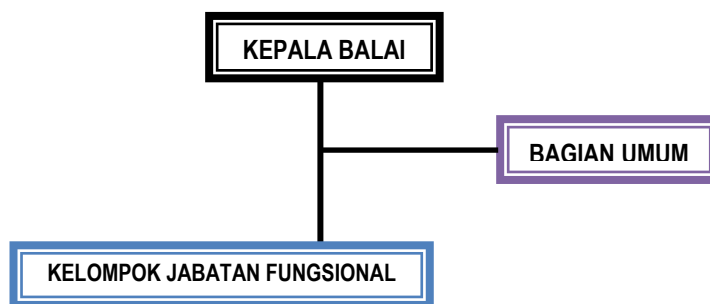
2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan.

3. Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional

Koordinator Pelaksana Fungsi Pelayanan Fungsional mempunyai tugas mengkoordinasikan dan mengelola kegiatan pelayanan fungsional sesuai dengan bidang tugas masing-masing.

Berdasarkan Surat Peraturan Menteri Pertanian Nomor 45 Tahun 2020 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian, maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara terdiri atas :

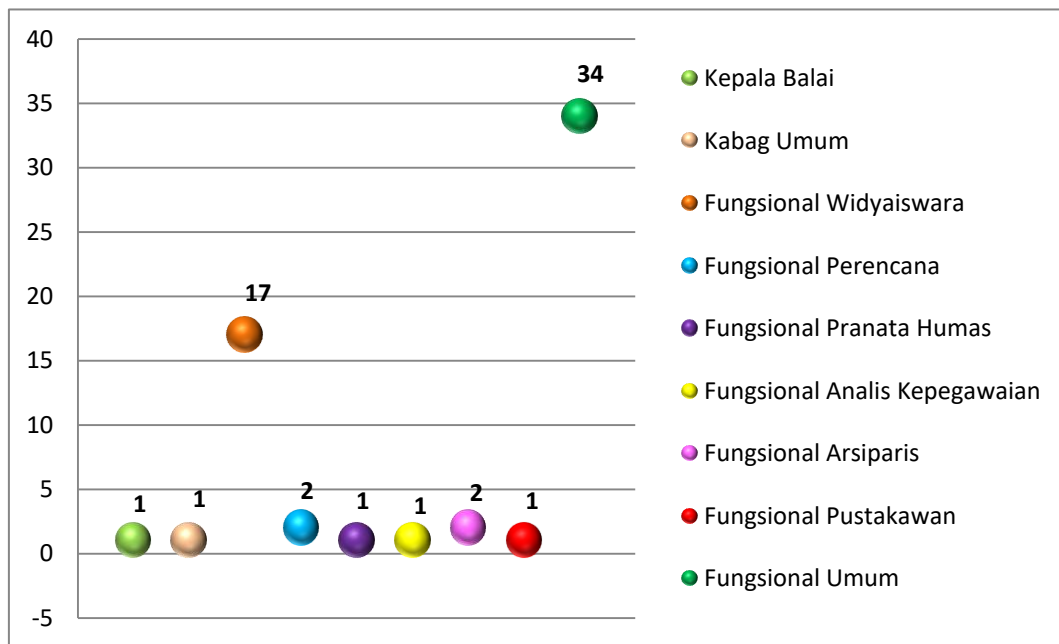


Struktur Organisasi SDM BBPKH Cinagara selengkapnya tersaji pada *lampiran 1*.

D. Sumber Daya Manusia BBPKH Cinagara

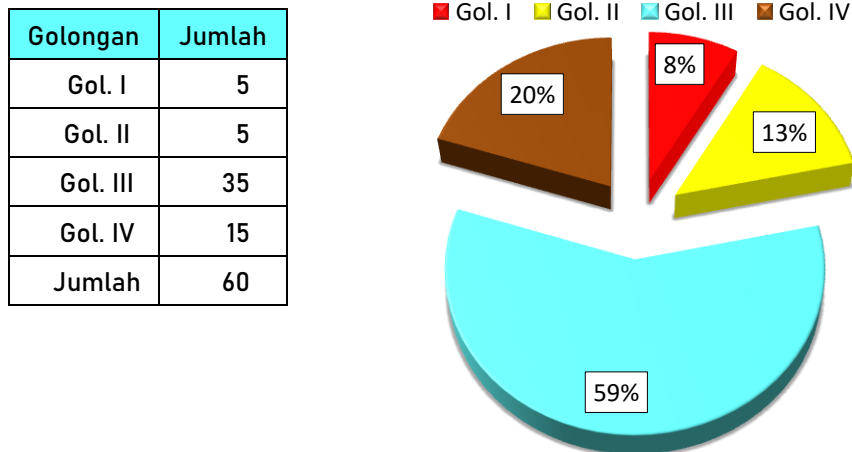
Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Nomor 10 Tahun 2021 Pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPKH Cinagara didukung oleh 40 orang aparatur laki-laki dan 20 orang aparatur perempuan dengan jumlah keseluruhan 60 orang selengkapnya tersaji pada *lampiran 2*. Dengan mengacu pada *database*, komposisi Sumber Daya Manusia BBPKH Cinagara dapat diuraikan berdasarkan :

- 1) Jabatan, terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, 17 orang Fungsional Widyaaiswara, 2 orang Fungsional Perencana, 1 orang Fungsional Pranata Humas, 1 orang Fungsional Analis Kepegawaian, 2 orang Fungsional Arsiparis, 1 orang Fungsional Pustakawan dan 34 orang Fungsional Umum (gambar 1).



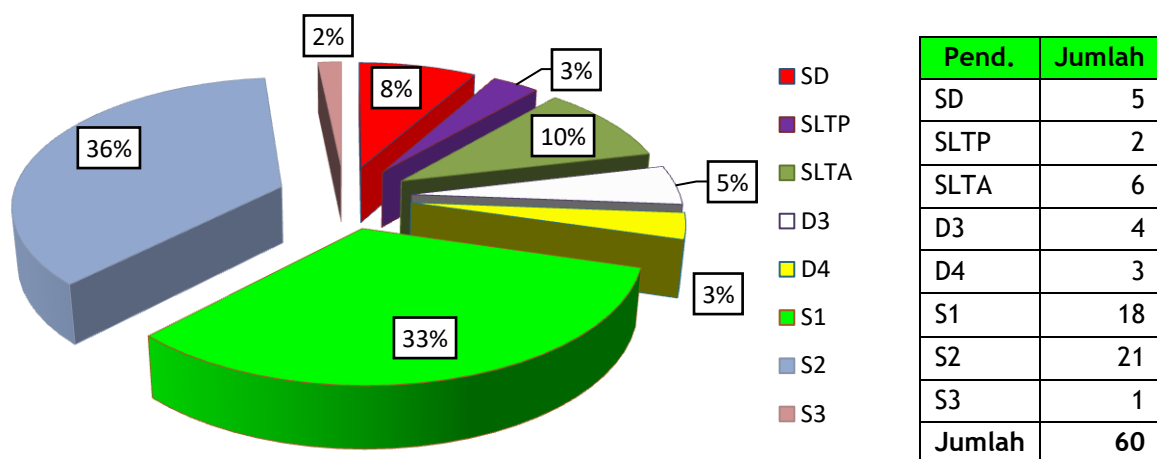
Gambar 1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Jabatan

- 2) Golongan, terdiri atas: golongan I sebanyak 5 orang; golongan II sebanyak 5 orang; golongan III sebanyak 35 orang dan golongan IV sebanyak 15 orang, sebagaimana tersaji pada gambar 2.



Gambar 2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

- 3) Pendidikan, terdiri atas: S3 (Doktor) sebanyak 1 orang, S2 (Magister) sebanyak 21 orang; S1 (Sarjana) sebanyak 18 orang; D4 (Diploma) sebanyak 3 orang; D3 (Diploma) sebanyak 4 orang; SLTA sebanyak 6 orang; SLTP sebanyak 2 orang, dan SD sebanyak 5 orang, sebagaimana yang tersaji pada gambar 3.



Gambar 3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan

E. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen pada tahun anggaran 2022, BBPKH Cinagara mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) *Persentase lulusan Pelatihan Vokasi Pertanian yang menerapkan materi pelatihan*; dan 2) *Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan*. Selain itu BBPKH Cinagara juga mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) *Nilai Kinerja Anggaran BPPSDMP*; dan 2) *Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BPPSDMP*.

Adapun klasifikasi rincian output yang harus harus dicapai pada DIPA tahun 2022 antara lain :

- 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan, 7 kegiatan;
- 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- 3) Sertifikasi Profesi SDM, 210 orang;
- 4) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga, 7 lembaga;
- 5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 769 orang;
- 6) Layanan Perkantoran, 1 layanan.

Pada DIPA Awal tahun 2022, BBPKH Cinagara memperoleh anggaran sebesar Rp.10.716.394.000,- (*Sepuluh milyar tujuh ratus enam belas juta tiga ratus sembilan puluh empat ribu rupiah*) tersaji pada tabel 1.

Tabel 1. Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Awal	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	700.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	311.750.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	396.000.000	120 (orang)
1810.BDB.	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.386.000.000	420 (orang)
1813.EBA.	Layanan Perkantoran	7.673.444.000	1 (layanan)
	Jumlah	10.716.394.000	

Pada periode triwulan I terjadi 1 (satu) kali revisi anggaran. Revisi ke 01 DIPA terbit pada tanggal 28 Maret 2022 dengan penambahan total pagu menjadi Rp.11.028.144.000,- (*Sebelas milyar dua puluh delapan juta seratus empat puluh empat ribu rupiah*). Revisi tersebut disertai dengan perubahan nomenklatur kode anggaran dan penambahan target output sebanyak 60 orang pada kegiatan Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan sebagaimana tersaji pada tabel 2.

Tabel 2. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 01 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi I	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	700.000.000	7 (kegiatan)
1810.BDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	176.768.000	1 (unit)
1810.DCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.619.232.000	480 (orang)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	396.000.000	120 (orang)
1813.EAA	Layanan Perkantoran	7.673.444.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.028.144.000	

Kemudian pada periode triwulan II terjadi 2 (dua) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 02 DIPA terbit pada tanggal 18 Mei 2022, namun tidak mengubah target output dan total pagu anggaran sebagaimana tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 02 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi II	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	913.500.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	176.768.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	396.000.000	120 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.619.232.000	480 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.673.444.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.028.444.000	

Lalu dilakukan revisi ke 03 DIPA yang terbit pada tanggal 03 Juni 2022. Revisi ke 03 DIPA tersebut tidak mengubah total pagu, namun dilakukan penyesuaian alokasi anggaran kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan serta kegiatan Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebagaimana tersaji pada tabel 4.

Tabel 4. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 03 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi III	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	817.000.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	219.268.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	396.000.000	120 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.619.232.000	480 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.673.444.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.028.444.000	

Pada periode triwulan III BBPKH Cinagara melakukan 3 (tiga) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 04 DIPA terbit pada tanggal 06 Juli 2022 dan revisi ke 05 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 15 Juli 2022. Terdapat beberapa perubahan target output dan penambahan anggaran pada Revisi ke 04 dan 05,

namun perubahan pada revisi ke 05 DIPA tidak disertai perubahan terhadap total pagu sebagaimana tersaji pada tabel 5.

Tabel 5. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 04 dan 05 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi IV dan V	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	840.700.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	344.358.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	652.050.000	210 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.995.392.000	630 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.386.444.000	1 (layanan)
Jumlah		11.468.444.000	

Selanjutnya revisi ke 06 DIPA diterbitkan pada tanggal 02 September 2022. Untuk meningkatkan capaian kinerja pada tahun 2022, pada kali ini BBPKH Cinagara menambah target capaian output diikuti dengan beberapa perubahan anggaran untuk mendukung terlaksananya perubahan pada revisi ke 06 DIPA tersebut sebagaimana tersaji pada tabel 6.

Tabel 6. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 06 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VI	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	840.700.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	344.358.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	652.050.000	210 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.541.155.000	769 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.657.810.000	1 (layanan)
Jumlah		12.285.273.000	

Pada periode triwulan IV BBPKH Cinagara melakukan 3 (tiga) kali revisi anggaran yaitu revisi ke 07 DIPA terbit pada tanggal 20 Oktober 2022, revisi ke 08 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 31 Oktober 2022 dan revisi ke 09 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 30 November 2022.

Pada Revisi ke 07 terdapat perubahan total pagu sebagaimana tersaji pada tabel 7.

Tabel 7. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 07 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VII	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	840.700.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	344.358.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	652.050.000	210 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.541.155.000	769 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.555.090.000	1 (layanan)
	Jumlah	12.182.560.000	

Selanjutnya revisi ke 08 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 31 Oktober 2022 terdapat pergeseran sub komponen, namun tidak mengubah total pagu anggaran sebelumnya sebagaimana tersaji pada tabel 8.

Tabel 8. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 08 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi VIII	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	840.700.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	344.358.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	563.269.000	210 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.629.936.000	769 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.555.090.000	1 (layanan)
	Jumlah	12.182.560.000	

Perubahan total pagu kembali terjadi pada revisi ke 09 DIPA yang diterbitkan pada tanggal 30 November 2022, sehingga total pagu anggaran menjadi berkurang sebagaimana tersaji pada tabel 9.

Tabel 9. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 09 Tahun 2022

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi IX	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	840.700.000	7 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	344.358.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	496.369.000	210 (orang)
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	249.200.000	7 (lembaga)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	2.442.035.000	769 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.555.090.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.927.759.000	

Menjelang akhir tahun anggaran 2022, dilakukan finalisasi anggaran dengan tujuan sinkronisasi data. Untuk itu diterbitkan revisi ke 10 DIPA pada tanggal 23 Desember 2022 dengan total pagu tetap, sehingga tidak mempengaruhi realisasi anggaran tahun 2022.

Dukungan anggaran tahun 2022 seluruhnya terekam pada SP DIPA Awal sampai dengan DIPA Revisi ke 10. Perubahan tersebut merupakan upaya dalam mendukung 7 (tujuh) arah kebijakan Kementerian Pertanian:

- 1) Terjaganya ketahanan pangan nasional;
- 2) Meningkatnya Nilai Tambah dan Daya Saing Pertanian;
- 3) Menjaga keberlanjutan sumber daya pertanian serta tersedianya prasarana dan sarana pertanian;
- 4) Meningkatnya kualitas sumber daya manusia pertanian; *dan*
- 5) Terwujudnya reformasi birokrasi dan tata kelola pemerintah yang berorientasi pada pelayanan prima;
- 6) Peningkatan produktivitas dan efisiensi pertanian menuju pertanian berkelanjutan;
- 7) Pengembangan *food estate*.

Mengacu pada arah kebijakan umum Kementerian Pertanian, BPPSDMP menetapkan 4 (empat) arah kebijakan pembangunan SDM pertanian, yaitu:

- 1) Penyelenggaraan Pendidikan Vokasi Pertanian;
- 2) Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian;
- 3) Penyelenggaraan Penyuluhan Pertanian;
- 4) Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi BPPSDMP yang Efektif dan Efisien.

Dalam mendukung arah kebijakan BPPSDMP, maka fokus BBPKH Cinagara dalam upaya pencapaian target pembangunan pertanian adalah meningkatkan efektifitas Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian serta mewujudkan Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Pemerintah yang Berorientasi pada Pelayanan Prima.

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPKH Cinagara seperti berikut:

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu *“menjadi lembaga pelatihan yang kredibel dalam menghasilkan sumberdaya manusia profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta agribisnis peternakan”*.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara yaitu:

- 1) Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima.
- 2) Meningkatkan kualitas program pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan sesuai standar kompetensi kerja (SKK).
- 3) Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan standar kompetensi kerja (SKK) serta paket pembelajaran di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan.
- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana balai untuk mendukung kelancaran pelaksanaan pelatihan dan pelayanan konsultasi usaha agribisnis peternakan.
- 5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dengan Instansi terkait dan pelaku usaha agribisnis peternakan.
- 6) Mengembangkan sistem informasi, pemantauan, dan evaluasi serta pengendalian internal yang akurat dan kredibel.

3. Tujuan

Tujuan merupakan implementasi visi dan misi serta hasil yang ingin dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu lima tahun. Sejalan dengan visi dan misi BBPKH Cinagara serta pemanfaatan sumberdaya yang ada, maka tujuan yang ingin dicapai telah ditetapkan sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kompetensi sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima.
- 2) Meningkatkan efektifitas penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan untuk menghasilkan aparatur dan non aparatur yang profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan sesuai standar kompetensi kerja (SKK).

- 3) Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan standar kompetensi kerja (SKK) serta paket pembelajaran di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan.
- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana pelatihan serta mengoptimalkan pendayagunaan dalam peningkatan kualitas penyelenggaraan pelatihan dan pelayanan konsultasi usaha agribisnis peternakan.
- 5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan jejaring kerja dengan Instansi terkait dan pelaku agribisnis peternakan.
- 6) Mengembangkan sistem informasi, pemantauan, dan evaluasi, serta pengendalian internal yang kredibel.

4. Sasaran

Adapun Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) yang hendak dicapai dalam dalam kurun waktu tahun 2020 – 2024 dengan mengacu pada RENSTRA BPPSDMP Revisi II dituangkan pada RENSTRA BBPKH Cinagara sebagaimana tersaji pada tabel 10 sebagai berikut :

Tabel 10. IKSK BBPKH Cinagara Revisi II Tahun 2020 - 2024

Sasaran Strategis		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1.	Meningkatnya kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian Melalui Pelatihan Vokasi Pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	%	60	75	80	85	90
2.	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Skala likert	3,90	3,91	3,92	3,93	3,94
3.	Terwujudnya Birokrasi BBPKH Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Reformasi Birokrasi BBPKH Cinagara	Nilai	33,25	33,50	33,75	34,00	34,25
4.	Meningkatnya tata kelola anggaran BBPKH Cinagara	Nilai Kinerja Anggaran BBPKH Cinagara	Nilai	90,00	90,20	90,40	90,60	90,80

5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada *Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional*, yaitu:

- 1) Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- 2) Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- 3) Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- 4) Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian *digital*;
- 5) Pengembangan metode pelatihan secara *virtual*;
- 6) Peningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- 7) Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- 8) Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- 9) Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;
- 10) Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- 11) Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

6. Strategi

Strategi BBPKH Cinagara yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPKH Cinagara adalah sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kapasitas dan peran ketenagaan SDM menjadi lebih kuat, mampu dan ahli di bidangnya.

- 2) Menerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten, kredibel dan berkualitas.
- 3) Menjalin kerjasama dengan lembaga/instansi lain baik pemerintah dan swasta, dari dalam negeri maupun luar negeri.
- 4) Meningkatkan peran dan fungsi kelembagaan P4S yang potensial sebagai sarana pembelajaran untuk mengasah keahlian dan pengetahuan secara konsisten.
- 5) Memberikan pelayanan kepada masyarakat dalam bentuk pelatihan, permagangan dan bimbingan teknis serta jasa konsultasi layanan kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner.

7. Program dan Kegiatan Tahun 2022

Program dan Kegiatan BBPKH Cinagara pada Tahun 2022 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP.

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2022

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/ perjanjian kinerja antara BBPKH Cinagara Bogor dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Perjanjian Kinerja disusun setelah DIPA diterbitkan, dan dijadikan lampiran dokumen pernyataan kinerja / kesepakatan kinerja / perjanjian kinerja dengan rincian sebagaimana tersaji pada tabel 11 dan dokumen perjanjian kinerja pada *lampiran 4*.

Tabel 11. Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya	80 %
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,92 Skala Likert
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	33,75 Nilai
4	Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	90,40 Nilai

Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi ke 10 tahun 2022 untuk mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi dan Program Dukungan Manajemen dituangkan pada kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Rp.4.372.662.000,- (*Empat milyar tiga ratus tujuh puluh dua juta enam ratus enam puluh dua ribu rupiah*) dan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP sebesar Rp.7.555.097.000,- (*Tujuh milyar lima ratus lima puluh lima juta sembilan puluh tujuh ribu rupiah*), dengan total anggaran Rp.11.927.759.000,- (*Sebelas milyar sembilan ratus dua puluh tujuh juta tujuh ratus lima puluh sembilan ribu rupiah*).

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPKH Cinagara dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi pada setiap tingkat jabatan didalam organisasi.

BBPKH Cinagara telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2022, berdasarkan penilaian capaian melalui *metode scoring*, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead Indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator *output*. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan *Lag Indicator*.

B. Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi.

Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektivitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPKH Cinagara dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen revisi perjanjian kinerja (*performance agreement*) antara Kepala BBPKH Cinagara dengan Kepala BPPSDMP di dalam perjanjian kinerja.

Secara menyeluruh, hasil pengukuran kinerja BBPKH Cinagara tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan capaian kinerja tahun 2021 dengan capaian kinerja tahun 2020 sesuai RENSTRA Revisi II Tahun 2020 – 2024. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya serta analisis program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian perjanjian kinerja.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator *output* tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator *outcome*.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara; dan 4) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara sampai dengan tahun 2022 tersaji pada Tabel 12.

Tabel 12. Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkatkan kapasitasnya	80	84,68	105,85	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan	3,92	3,99	101,79	Sangat Berhasil
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	33,75	34,95	103,56	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	90,40	83,78	92,68	Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2022

Hasil pengukuran kinerja sampai dengan tahun 2022 dari target dan realisasi capaian kinerja BBPKH Cinagara pada masing-masing sasaran kegiatan melalui IKSK diuraikan sebagai berikut :

a) Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian.

Persentase Sumber Daya Manusia yang meningkat kapasitasnya melalui penerapan materi inti pelatihan mencapai 84,68 dari target 80 dengan persentase capaian 105,85% (Sangat Berhasil), selengkapnya tersaji pada *lampiran 5*. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan aplikasi elektronik Pemantauan Indikator Kinerja (ePIK) dengan rumus sebagai berikut:

$$\text{Nilai } ((\Sigma \text{SDM pertanian yang menerapkan materi pelatihan}) / (\Sigma \text{total SDM yang mengikuti pelatihan pertanian BBPKH Cinagara}) \times 100\%)$$

b) Meningkatkan kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian

Nilai tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yaitu 3,87 dari target 3,99 dengan persentase capaian 101,79% (Sangat Berhasil). Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan pada

aplikasi elektronik Sistem Informasi Pelatihan Pertanian (eSIPP) dengan rumus sebagai berikut:

Nilai rata-rata kenyataan LP9 + konversi LP 10

LP9 adalah penilaian peserta pelatihan bagi aparatur terhadap penyelenggaraan pelatihan, sedangkan LP10 adalah penilaian peserta pelatihan bagi non aparatur terhadap penyelenggaraan pelatihan. Rincian selengkapnya tersaji pada *lampiran 6*.

c) Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima

Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total skor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total skor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total skor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah 34,95 (96,72) dengan persentase capaian sebesar 103,95% (Sangat Berhasil) dari target output sebesar 33,75. Penghitungan Nilai PMPRB secara rinci tersaji pada *lampiran 7*.

d) Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara

Nilai Kinerja Anggaran BBPKH Cinagara tahun 2022 mencapai 83,78 dari target 90,40 dengan persentase capaian 92,68% (Berhasil). Nilai tersebut diperoleh dari hasil evaluasi nilai kinerja anggaran berdasarkan PMK 195 tahun 2018 melalui aplikasi Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SmArt) Kementerian Keuangan yang tertuang didalam laporan kinerja anggaran tahun 2022 pada *lampiran 8* menggunakan rumus sebagai berikut:

$$NK = (I \times WI) + (CH \times WCH); \text{ dimana} \\ I = (P \times WP) + (K \times WK) + PK \times WPK + NE \times WE)$$

- I = Nilai aspek implementasi
- WI = Bobot aspek implementasi
- CH = Capaian hasil
- P = Penyerapan anggaran

- WP = Bobot penyerapan anggaran
- K = Konsistensi antara perencanaan dan implementasi
- WK = Bobot konsistensi antara perencanaan dan implementasi
- PK = Pencapaian keluaran
- WPK = Bobot pencapaian keluaran
- NE = Nilai efisiensi
- WE = Bobot efisiensi

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja

Capaian indikator kinerja yang sudah diperjanjikan pada Perjanjian Kinerja tahun 2022 jika dibandingkan dengan Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan 2020 dapat diuraikan sebagai berikut :

- a) Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya.
 - Capaian Kinerja tahun 2022 sebesar 84,68 dengan persentase capaian 105,05% dari target tahun 2022 sebesar 80.
 - Capaian Kinerja tahun 2021 sebesar 78,06 dengan persentase capaian 104,08% dari target tahun 2021 sebesar 75.
 - Capaian Kinerja tahun 2020 sebesar 99,78 dengan persentase capaian 166,31% dari target tahun 2020 sebesar 60.
- b) Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan
 - ◆ Capaian Kinerja tahun 2022 yaitu 3,99 atau 101,79% dari target sebesar 3,92.
 - ◆ Capaian Kinerja tahun 2021 yaitu 3,96 atau 101,28% dari target sebesar 3,91.
 - ◆ Capaian Kinerja tahun 2020 tidak bisa diperbandingkan, karena tidak menjadi target capaian pada indikator kinerja.
- c) Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPKH Cinagara
 - Capaian Kinerja tahun 2022 sebesar 34,95 atau 103,56% dari target capaian 33,75.

- ▶ Capaian Kinerja tahun 2021 sebesar 34,57 atau 103,59% dari target capaian 33,50.
 - ▶ Capaian Kinerja tahun 2020 sebesar 55,88 atau 167,56% dari target capaian 33,25.
- d) Indikator Kinerja Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara
- Capaian Kinerja tahun 2022 yaitu 83,78 atau 92,68% dari target capaian sebesar 90,40.
 - Capaian Kinerja tahun 2021 yaitu 83,90 atau 90,62% dari target capaian sebesar 90,20.
 - Capaian Kinerja tahun 2020 menggunakan Indikator Kinerja Persentase rekomendasi revidi laporan keuangan Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang ditindaklanjuti terhadap total rekomendasi yang diberikan oleh Inspektorat Jenderal, dengan capaian 100% dari target sebesar 90%.

Struktur DIPA pada Tahun Anggaran 2022 mengalami perubahan dari tahun sebelumnya, sehingga tidak semua kegiatan dapat diperbandingkan. Berikut ini adalah perbandingan Target Volume Rincian Output (TVRO) dan Realisasi Volume Rincian Output (RVRO) tahun 2022.

- a) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan
- ▶ RVRO tahun anggaran 2022 mencapai 7 kegiatan dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 7 kegiatan.
 - ▶ RVRO tahun anggaran 2021 mencapai 7 kegiatan dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 7 kegiatan.
 - ▶ RVRO tahun anggaran 2020 tidak ada capaian karena kegiatan tersebut tidak ada pada DIPA.
- b) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup
- RVRO tahun anggaran 2022 tercapai 1 unit, dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 1 unit.

- RVRO tahun anggaran 2021 tercapai 1 unit, dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 1 unit.

- RVRO tahun anggaran 2020 tidak ada capaian, karena kegiatan tersebut belum tercantum di dalam target rincian output.

c) Sertifikasi Profesi dan Sumber Daya Manusia

- RVRO tahun anggaran 2022 tercapai 210 orang dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 210 orang.

- RVRO tahun anggaran 2021 tercapai 106 orang dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 106 orang.

- RVRO tahun anggaran 2020 tercapai 231 orang dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 231 orang.

d) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

- RVRO tahun anggaran 2022 tercapai 7 lembaga dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 7 lembaga.

- RVRO tahun anggaran 2021 tercapai 10 lembaga dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 10 lembaga.

- RVRO tahun anggaran 2020 tercapai 10 unit dengan persentase capaian sebesar 100% dari TVRO sebanyak 10 unit.

e) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

- ✿ RVRO tahun anggaran 2022 tercapai 770 orang atau 100,13% dari TVRO sebanyak 769 orang.

- ✿ RVRO tahun anggaran 2021 mencapai 4.425 orang atau 100% dari TVRO sebanyak 4.425 orang.

- ✿ RVRO tahun anggaran 2020 yaitu 1.600 orang atau 100% dari TVRO sebanyak 1.600 orang.

f) Program Dukungan Manajemen

- RVRO tahun anggaran 2022 tercapai 1 layanan atau 100% dari TVRO sebanyak 1 layanan.

● RVRO tahun anggaran 2021 tercapai 1 layanan atau 100% dari TVRO sebanyak 1 layanan.

● RVRO tahun anggaran 2020 tercapai 1 layanan atau 100% dari TVRO sebanyak 1 layanan.

3. Analisis Penyebab Keberhasilan / Kegagalan atau Peningkatan / Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

a) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan tahun 2022 mencapai 84,68%. Nilai tersebut melampaui target capaian tahun 2022 sebesar 80%, dengan persentasi capaian sebesar 105,85 (Sangat Berhasil). Hasil analisa terhadap metode penerapan Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) menunjukkan bahwa purnawidya telah menerapkan materi inti pada rencana tindak lanjut yang dituangkan pada aplikasi elektronik Pengukuran Indikator Kinerja (ePIK). Selain itu meningkatnya kapasitas SDM purnawidya juga ditunjukkan oleh data yang diperoleh dari hasil monitoring dan evaluasi dengan capaian nilai rata-rata yaitu:

1. Nilai LP5 Monitoring Harian (*Daily Mood*), 2,89 (SENANG);
2. Nilai LP6 Penguasaan Peserta Terhadap Materi, 3,87 (MENGUASAI); dan
3. Nilai LP8 Penilaian Peserta Terhadap Widyaiswara/Fasilitator, 4,51 (SANGAT BAIK).

Capaian tersebut melampaui target tahun 2022. Kesimpulan analisa menunjukkan bahwa terdapat korelasi yang kuat antara suasana hati dan pemahaman/penguasaan peserta terhadap materi dengan

penilaian peserta terhadap Widyaiswara/ Fasilitator yang menyampaikan materi. Dalam hal ini peserta sebagai penerima manfaat menjadi meningkat kapasitasnya, karena mampu menerapkan materi inti pelatihan.

- b) Nilai Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan mencapai 3,99. Nilai tersebut melampaui target capaian tahun 2022 sebesar 3,92 dengan persentasi capaian sebesar 101,79% (Sangat Berhasil). Hasil analisa menunjukkan bahwa peserta merasa sangat puas terhadap layanan yang diterima baik pada aspek pelayanan administrasi maupun aspek pelayanan fasilitas pelatihan. Selain pelayanan prima, koordinasi dan kerjasama yang baik antara BBPKH Cinagara dengan *stakeholder* serta kerja tim yang solid sangat mendukung dalam mensukseskan pelaksanaan kegiatan.
- c) Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BBPKH Cinagara yaitu 34,95. Nilai tersebut mengacu pada nilai PMPRB dari BPPSDMP. Hasil analisa menunjukkan bahwa pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total skor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total skor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total skor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah 34,95 (96,72).
- d) Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara tahun 2022 mencapai 83,78 (Baik). Nilai tersebut belum mencapai target sebesar 90,40. Hasil analisa menunjukkan bahwa beberapa aspek yang dijadikan dasar rumus penilaian pada aplikasi SMART belum sesuai dengan berjalannya kegiatan yang sangat dinamis. Selain itu ada beberapa perubahan target rincian output (PNBP) sehingga harus dilakukan beberapa kali revisi yang mempengaruhi nilai konsistensi dan nilai efisiensi.

4. Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Anggaran

Analisis efisiensi atas penggunaan anggaran BBPKH Cinagara menggunakan Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja Terpadu (SmArt) PMK 195 tahun 2018. Nilai Kinerja Anggaran pada aplikasi SmArt secara sistematis tersaji dengan rincian sebagai berikut: 1) Penyerapan 99,35; 2) Konsistensi 87,17; 3) Capaian Rincian Output 100; 4) Efisiensi 0,67; 5) Nilai Efisiensi 51,67. Atas perolehan tersebut, maka nilai kinerja tahun 2022 yaitu 83,78 (BAIK) sebagaimana tersaji pada gambar 4.



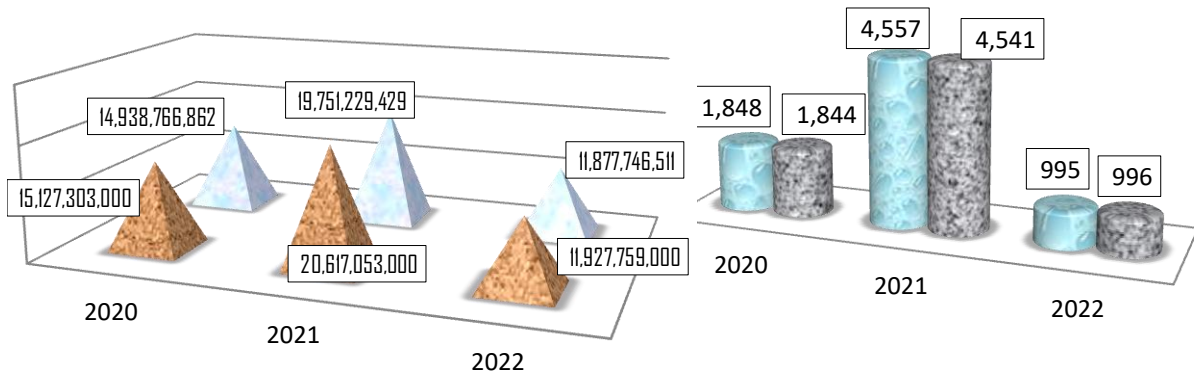
Gambar 4. Nilai Kinerja Anggaran BBPKH Cinagara Tahun 2022

C. Realisasi Anggaran BBPKH Cinagara Tahun 2022.

Realisasi anggaran BBPKH Cinagara tahun 2022 Rp.11.877.746.511,- dengan persentase capaian sebesar 99,58% dari pagu anggaran Rp.11.927.759.000,-. Sedangkan capaian realisasi output sebanyak 996 dengan persentase 100,10% dari target sebesar 995. Gambaran Fluktuasi perkembangan target dan realisasi anggaran tahun 2020 sampai dengan tahun 2022 tersaji pada tabel 13 dan gambar 5 dengan rincian pada *lampiran 3*.

Tabel 13. Perkembangan Realisasi Anggaran Tahun 2020–2022

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2022	Rp.11.927.759.000,-	995	Rp.11.877.746.511,-	99,58	996	100,10
2021	Rp.20.617.053.000,-	4.557	Rp.19.751.229.429,-	97,61	4.541	99,65
2020	Rp.15.127.303.000,-	1.848	Rp.14.938.766.862,-	98,75	1.844	99,78



Gambar 5. Fluktuasi Perkembangan Realisasi Anggaran Tahun 2020 - 2022

Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP merupakan bentuk dukungan terhadap Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi BPPSDMP, diimplementasikan melalui kegiatan yang telah ditetapkan. Pada bagian ini diuraikan hasil monitoring evaluasi program dan anggaran kegiatan. Hasil monitoring dan evaluasi capaian rincian output dan anggaran tahun 2022 disajikan sebagai berikut:

1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

Capaian Rincian Output kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan, dengan persentasi capaian sebesar 100% dari target sebanyak 7 kegiatan. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp.840.700.000,- sedangkan akumulasi serapan anggaran mencapai Rp.838.669.461,- (99,76%) dari angka pagu.

2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

Capaian Rincian Output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup mencapai 1 unit, dengan persentasi capaian sebesar 100% dari target sebanyak 1 unit. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut

sebesar Rp.344.358.000,- sedangkan akumulasi serapan anggaran mencapai Rp.329.942.106,- dengan persentase capaian sebesar 95,81% dari angka pagu.

3) Sertifikasi Profesi dan SDM

Capaian Rincian Output Sertifikasi Profesi dan SDM sebanyak 210 orang dengan persentase capaian sebesar 100% dari target 210 orang. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp.496.369.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran mencapai Rp.495.995.066,- dengan persentase capaian sebesar 99,92% dari angka pagu.

4) Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

Capaian Rincian Output Penumbuhan dan Penguatan P4S telah mencapai target sebanyak 7 lembaga pada periode Triwulan II dengan persentase capaian sebesar 100% dari target 7 lembaga. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp.249.200.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran mencapai Rp.246.667.093,- dengan persentase capaian sebesar 98,98% dari angka pagu.

5) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

Capaian Rincian Output Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian Mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebanyak 770 orang dengan persentase capaian sebesar 100,13% dari target 769 orang. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp.2.442.035.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran mencapai Rp. 2.438.008.763,- dengan persentase capaian sebesar 99,84% dari angka pagu.

6) Layanan Perkantoran

Capaian Rincian Output Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada kegiatan layanan perkantoran tercapai 1 layanan dengan persentase capaian sebesar 100% dari target 1 layanan. Dukungan anggaran pada kegiatan tersebut sebesar Rp.7.555.097.000,- sedangkan akumulasi realisasi anggaran mencapai Rp.7.528.464.022,- dengan persentase capaian sebesar 99,65% dari angka pagu.

BAB IV P E N U T U P

Laporan Kinerja BBPKH Cinagara tahun 2022 merupakan capaian dan keberhasilan dari target yang telah ditetapkan. Adapun keberhasilan atas pencapaian target kinerja atas sasaran atau target yang telah ditetapkan adalah tidak lepas dari peran serta semua pihak yang terlibat didalamnya. Keberhasilan tersebut menunjukkan telah berjalannya sistem akuntabilitas kinerja secara konsisten serta manajemen organisasi yang baik. Adapun pada prosesnya menemui kendala, adalah merupakan hal wajar dan senantiasa dapat diatasi sehingga tidak menjadi permasalahan.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1) Capaian indikator kinerja Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya yaitu **84,68** sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar **80**. Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **105,85%** dengan Kategori **SANGAT BERHASIL**, karena nilai skor melampaui rentang 80-100%.
- 2) Capaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan diperoleh nilai rata-rata **3,99** sedangkan target capaian tahun 2022 sebesar **3,92**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **101,79%** dengan kategori **SANGAT BERHASIL**, karena nilai skor melampaui rentang 80-100%.
- 3) Capaian Indikator Kinerja Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara sebesar **34,95** sedangkan target capaian tahun 2021 sebesar **33,75**. Hal tersebut menunjukkan bahwa tingkat keberhasilan mencapai **103,56 %** dengan kategori **SANGAT BERHASIL** karena nilai skor melampaui rentang 80-100%.
- 4) Capaian indikator kinerja Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara mencapai **83,78**. Sedangkan target capaian

tahun 2022 sebesar **90,40**. Hal tersebut menunjukkan nilai kinerja anggaran masih dibawah target tahunan. Namun demikian persentase capaian nilai kinerja tersebut sebesar **93,63%** dengan kategori **BERHASIL** karena nilai skor berada diantara 80-100%.

Persentase Capaian Realisasi Output dan Anggaran tahun 2022 pada masing masing kegiatan sebagai berikut :

- 1) Persentase CRO Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan mencapai target **100%**, sedangkan realisasi anggaran mencapai **99,76%**;
- 2) Persentase CRO Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup mencapai target **100%**, sedangkan realisasi anggaran mencapai **95,81%**;
- 3) Persentase CRO Sertifikasi Profesi dan SDM mencapai target **100%**, sedangkan realisasi anggaran mencapai **99,92%**.
- 4) Persentase CRO Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga mencapai target **100%**, sedangkan realisasi anggaran mencapai **98,98%**.
- 5) Persentase CRO Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian melalui Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan melampaui target yaitu **100,13%**, sedangkan realisasi anggaran mencapai **99,84%**.
- 6) Persentase CRO Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP pada Layanan Perkantoran mencapai target **100%** sedangkan realisasi anggaran mencapai **99,65%**.

B. Saran

Dalam upaya penguatan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, maka BBPKH merumuskan beberapa strategi penyempurnaan pencapaian target dalam bentuk saran, antara lain :

- 1) Mengubah strategi perencanaan kegiatan dan lebih cepat melakukan penyesuaian terhadap perubahan anggaran dan kegiatan, sehingga upaya pencapaian target sasaran menjadi lebih optimal;
- 2) Menjaga konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan serta meningkatkan CRO untuk memperoleh NKA yang optimal;
- 3) Perlu dilakukan reviu atas Laporan Kinerja secara berkala sebagai bahan penyempurnaan Laporan Kinerja di masa yang akan datang.

Lampiran 1

STRUKTUR ORGANISASI BBPKH CINAGARA TH 2022



STRUKTUR ORGANISASI

Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara



Kepala Balai

Dr. Wasis Sarjono, S.Pt., M.Si.



Kepala Bagian Umum

Tedy Cahyo Sulistiyo Widodo, S.Pt., MP.



Subkoordinator
Kepegawaian dan Rumah Tangga
Wida Hayinah Lekomaya, S.Si.



Plt. Subkoordinator
Keuangan
Tubagus Rizki N., A.Md., S.Ak.



Plt. Subkoordinator
Barang Milik Negara & Instalasi
Effy Egawati, SE.



Koordinator
Program dan Evaluasi
Apandi, STP., M.Sc.



Plt. Subkoordinator
Program dan Kerja Sama
Agus Sulaeman, SST., M.M.



Subkoordinator
Evaluasi dan Pelaporan
Muhammad Bayu Aji, S.Pt.



Koordinator
Penyelenggaraan Pelatihan
Wilmy Rahmah Wirondas, S.Pt., MP.



Subkoordinator
Pelatihan Aparatur
Tri Wahyu Agus Riyadi, SP.



Subkoordinator
Pelatihan Non Aparatur
Taufik Walhidayah, SST., M.Pd.

FUNGSIONAL WIDYAISWARA

Lampiran 2

**DATA SDM BBPKH CINAGARA
TAHUN 2022**

DAFTAR URUT KEPANGKATAN
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA
TAHUN 2022

No	Nama/NIP/NIP Lama Tmp/Tgl Lahir	Agama	Pangkat		Jabatan		Masa Kerja	Latihan Jabatan		Pendidikan akhir	
			Gol	TMT	Nama Jabatan Unit Kerja	TMT Kini TMT Lalu	Thn/Bln	Nama	Tahun	Nama Jenjang Thn Lulus	Jurusan Usia
1	drh. DWI WINDIANA, M.Si. 196108171989032002 JAKARTA , 17-08-1961	Islam	4E	10/1/2018	WIDYAISWARA UTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	5/1/2016 10/14/2004	35 tahun, 0 bulan	Diklatpim Tk III DIKLATPIM TK III	1970	IPB S2 Tahun : 2004	KESMAVET 60 tahun 7 bulan
2	DRH. EUIS NIA SETIAWATI, MP. 196011121987032001 CIMAHI , 12-11-1960	Islam	4D	10/1/2020	WIDYAISWARA UTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	4/15/2020 5/24/2002	35 tahun, 1 bulan	Diklatpim Tk IV ADUM	2000	UNIVERSITAS JENDERAL SOEDIRMAN S2 Tahun : 2005	SUMBERDAYA TERNAK 61 tahun 4 bulan
3	ELIES LASMINI, SPT., M.Si. 196303031983022001 BOGOR, JABAR , 03-03-1963	Islam	4C	10/1/2013	WIDYAISWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	10/1/2006 10/1/2002	35 tahun, 0 bulan			IPB BOGOR S2 Tahun : 2003	KESEHATAN MASYARAKAT VETERINER 59 tahun 1 bulan
4	WILMY RAHMAH WIRONDA, S.PT., MP. 197704132002122001 BOGOR , 13-04-1977	Islam	4B	4/1/2017	WIDYAISWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	2/1/2015	19 tahun, 4 bulan			UNSOED S2 Tahun : 2008	SUMBERDAYA TERNAK 44 tahun 11 bulan
5	Dr. WASIS SARJONO, S.PT.M.Si 196411131988021001 KLATEN, , 13-11-1964	Islam	4B	10/1/2020	KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/28/2022 11/12/2018	32 tahun, 11 bulan	Diklatpim Tk I Diklatpim Tk I	2020	UNIVERSITAS BRAWIJAYA S3 Tahun : 2019	PENYULUHAN PEMBANGUNAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT 57 tahun 4 bulan
6	Ir. AGUS TRIYANTO, M.Si. 196408261993031002 CIAMIS , 26-08-1964	Islam	4A	4/1/2008	WIDYAISWARA MADYA KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/30/2020 1/1/2012	29 tahun, 1 bulan	Diklatpim Tk III DIKLATPIM TK. III	2015	IPB S2 Tahun : 2006	ILMU TERNAK 57 tahun 7 bulan

7	TEDY CAHYO SULISTIYO WIDODO, S.PT.,MP. 197002191996031002 BOGOR , 19-02-1970	Islam	4A	4/1/2012	PRANATA HUMAS MUDA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJA SAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/30/2020 10/14/2004	28 tahun, 0 bulan ADUM	Diklatpim Tk III	2000	UNSOED S2 Tahun : 2007	SUMBERDAYA TERNAK 52 tahun 1 bulan
8	APANDI, S.TP., M.Sc. 196803291998031001 BOGOR , 29-03-1968	Islam	4A	4/1/2014	PERENCANA MADYA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/30/2020 3/15/2013	27 tahun, 0 bulan DIKLAT PIM TK. IV	Diklatpim Tk III	2003	UNIVERSITAS GADJAH MADA S2 Tahun : 2008	PENYULUHAN & KOMUNIKASI PEMB. 54 tahun 0 bulan
9	Ir. INDRA HERTATIANTO, M.Si. 196710131996031004 MAJALENGKA , 13-10-1967	Islam	4A	4/1/2016	KEPALA BAGIAN UMUM BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	9/6/2017 9/6/2017	28 tahun, 11 bulan Diklatpim Tk III ang	Diklatpim Tk III	2017	UNIVERSITAS RESPATI INDONESIA S2 Tahun : 2015	AGRIBISNIS 54 tahun 5 bulan
10	YUNIAWAN, S.Pt., M. Sc. 197406212001121001 BOGOR , 21-06-1974	Islam	4A	4/1/2017	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/1/2016	22 tahun, 0 bulan			UNIV GOTTINGEN S2 Tahun : 2006	TROPICAL AND INTERNATIONAL AGRICUTU 47 tahun 9 bulan
11	DAYAT HERMAWAN, S.PT.,M.SI. 196809141999031001 CIAMIS , 14-09-1968	Islam	4A	10/1/2018	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	9/1/2015	27 tahun, 0 bulan	Diklatpim Tk IV ADUM	2001	Universitas Diponegoro S2 Tahun : 2007	Ilmu Ternak 53 tahun 6 bulan
12	DRH. HERIS KUSTININGSIH, M.Sc. 197807162008012021 PURWOREJO , 16-07-1978	Islam	4A	4/1/2021	WIDYAIWARA MADYA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	9/28/2020	14 tahun, 3 bulan			UNIVERSITAS GAJAH MADA S2 Tahun : 2013	SAIN VETERINER 43 tahun 8 bulan
13	TRI WAHYU AGUS RIYADI, SP. 197012041998031002 JAKARTA , 04-12-1970	Islam	3D	4/1/2010	WIDYAIWARA MUDA SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN	12/30/2020 6/1/2012	24 tahun, 1 bulan Diklatpim Tk IV	Diklatpim Tk IV	2017	UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL VE S1 Tahun : 1996	Agronomi 51 tahun 4 bulan

					BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA						
14	DRH. FERA ARYANTI, M.Sc 197905162005012001 JAKARTA , 16-05-1979	Islam	3D	4/1/2013	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	10/1/2016 12/31/2014	17 tahun, 3 bulan			UGM S2 Tahun : 2014	VETERINER 42 tahun 10 bulan
15	WIDA HAYINAH LEKOMAYA, S.Si. 197407132002122001 JAKARTA , 13-07-1974	Islam	3D	4/1/2015	ANALIS KEPEGAWAIAN MUDA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/30/2020 2/1/2019	22 tahun, 3 bulan			UNIV. NASIONAL S1 Tahun : 1998	BIOLOGI 47 tahun 8 bulan
16	AHA BARKAH, SE. 197604222002121001 JAKARTA , 22-04-1976	Islam	3D	4/1/2015	PENYIAP PENYELENGGARAAN KEGIATAN SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	19 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS TRISAKTI S1 Tahun : 2000	EKONOMI/AKUNTAN SI 45 tahun 11 bulan
17	MUHAMMAD BAYU AJI, S.PT. 197404102003121001 BOGOR , 10-04-1974	Islam	3D	4/1/2016	PERENCANA MUDA SUBKELOMPOK EVALUASI DAN PELAPORAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/30/2020 9/6/2017	18 tahun, 4 bulan	Diklatpim Tk IV Diklatpim Tk IV	2019	UNIDA S1 Tahun : 1998	Peternakan 47 tahun 11 bulan
18	ALFETMI SETYAWATI, S.Pt.,M.Si. 198001312003122001 Agam , 31-01-1980	Islam	3D	4/1/2016	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	10/1/2016 12/31/2014	18 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS DIPONEGORO S2 Tahun : 2010	Ilmu Ternak 42 tahun 2 bulan
19	KELIK CANDRA NURCAHYA, S.E., M.Si. 197903172006041015 BOGOR , 17-03-1979	Islam	3D	4/1/2018	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	19 tahun, 11 bulan			STIA MENARASISWA S2 Tahun : 2019	ADMINISTRASI PEMERINTAHAN 43 tahun 0 bulan
20	drh. DWI WALID RETNAWATI, M.Sc. 198203102009012009	Islam	3D	10/1/2019	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	2/1/2014 1/1/2012	13 tahun, 3 bulan			UGM S2 Tahun : 2018	SAINS VETERINER 40 tahun 0 bulan

	KLATEN , 10-03-1982										
21	ANDRI RACHMANTO, S.E., M.Si. 198004032002121001 JAKARTA , 03-04-1980	Islam	3D	10/1/2020	PENYIAP BAHAN MEDIA INFORMASI &PUBLIKASI SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	14 tahun, 4 bulan			STIA MENARASISWA S2 Tahun : 2019	ADMINISTRASI PEMERINTAHAN 42 tahun 0 bulan
22	DRH. WISNU JAKA DEWA, M.Sc. 198205312009011009 JAKARTA , 31-05-1982	Islam	3C	10/1/2014	WIDYAIWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	6/1/2012 1/1/2012	13 tahun, 3 bulan			UGM S2 Tahun : 2016	SAIN VETERINER 39 tahun 10 bulan
23	SAMAIHARUH, S.ST., M.Pd. 196505011993031002 KERINCI, , 01-05-1965	Islam	3C	4/1/2015	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	2/1/2015	31 tahun, 9 bulan			UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR S2 Tahun : 2017	TEKNOLOGI PENDIDIKAN 56 tahun 11 bulan
24	drh. NAFRINA LANNIARI, M.Si 198011192009122002 JAKARTA , 19-11-1980	Islam	3C	4/1/2017	WIDYAIWARA MUDA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	9/7/2020	12 tahun, 4 bulan			IPB S2 Tahun : 2019	Kedokteran Hewan 41 tahun 4 bulan
25	TAUFIK WALHIDAYAH, S.ST., M.Pd. 197812042002121001 BOGOR , 04-12-1978	Islam	3C	10/1/2019	WIDYAIWARA MUDA SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	12/30/2020 11/12/2018	17 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS IBN KHALDUN BOGOR S2 Tahun : 2017	TEKNOLOGI PENDIDIKAN 43 tahun 4 bulan
26	SITTI SYAFAATIN, SE 197408232001122001 SAMPANG , 23-08-1974	Islam	3C	10/1/2019	ARSIPARIS MUDA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	3/1/2016	20 tahun, 9 bulan			STIKEN S1 Tahun : 2006	MANAJEMEN 47 tahun 7 bulan
27	YUDI SUBANDI, S.ST. 197909042002121004 BOGOR , 04-09-1979	Islam	3C	10/1/2019	PENYIAP PENYELENGGARAAN KEGIATAN SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	16 tahun, 3 bulan			STPP Bogor D4 Tahun : 2010	Penyuluhan Peternakan 42 tahun 7 bulan

28	EFFY EGAWATI, SE. 196811062007012001 BOGOR , 06-11-1968	Islam	3C	10/1/2019	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	14 tahun, 11 bulan			STIKEN S1 Tahun : 2006	Manajemen 53 tahun 4 bulan
29	YENNI HELMINA, SE. 197809182011012005 BANDUNG , 18-09-1978	Islam	3C	10/1/2019	BENDAHARA PENERIMA SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2021	6 tahun, 9 bulan			UNJANI S1 Tahun : 2001	AKUTANSI 43 tahun 6 bulan
30	PRASETIADI YUNANTHO, SE. 198006182007011001 BOGOR , 18-06-1980	Islam	3C	10/1/2019	PENYIAP BAHAN PROGRAM SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJA SAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	4/1/2018 12/31/2014	14 tahun, 11 bulan			STIKEN Jakarta S1 Tahun : 2006	Manajemen 41 tahun 9 bulan
31	AGUS SULAEMAN, S.ST. M.M. 197408272001121001 BOGOR , 27-08-1974	Islam	3C	10/1/2020	PENYIAP BAHAN PERENCANAAN MONEV DAN PELAPORAN PROGRAM KEGIATAN SUBKELOMPOK EVALUASI DAN PELAPORAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	2/27/2017	17 tahun, 0 bulan			UNIVERSITAS PAKUAN S2 Tahun : 2018	MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA 47 tahun 7 bulan
32	DIDI SURYADI, S.ST. 197307222005011001 SUMEDANG , 22-07-1973	Islam	3C	4/1/2021	PETUGAS UNIT PRODUKSI SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	2/27/2017	15 tahun, 3 bulan			STPP CIBALAGUNG BOGOR D4 Tahun : 2011	PENYULUHAN PETERNAKAN 48 tahun 8 bulan
33	TUBAGUS RIZKI NURACHMAN, A.Md., S.Ak. 198303282005011001 DEPOK , 28-03-1983	Islam	3C	4/8/2021	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2022	15 tahun, 3 bulan			Universitas Pakuan S1 Tahun : 2019	Akuntansi 39 tahun 0 bulan

34	YOHADI NUGROHO, A.MD. 197102231993031001 TEMANGGUNG , 23-02-1971	Islam	3B	4/1/2018	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	26 tahun, 6 bulan			APP D3 Tahun : 1999	PENYULUHAN PETERNAKAN 51 tahun 1 bulan
35	KARJIYONO 196909171998031004 WONOSARI , 17-09-1969	Islam	3B	10/1/2018	PETUGAS SARANA DAN PRASARANA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2021	23 tahun, 0 bulan			SMU SLTA Tahun : 1994	IPS 52 tahun 6 bulan
36	drh. DWIDA AGUSTINA SUHERMAN 198408242018012001 CIANJUR , 24-08-1984	Islam	3B	1/1/2019	CALON WIDY AISWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	4 tahun, 3 bulan			INSTITUT PERTANIAN BOGOR S1 Tahun : 2010	Kedokteran Hewan 37 tahun 7 bulan
37	drh. FARISSA ROMADHIYATI 198904172018012001 IAMONGAN , 17-04-1989	Islam	3B	1/1/2019	CALON WIDY AISWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	4 tahun, 3 bulan			UNIVERSITAS AIRLANGGA S1 Tahun : 2013	Kedokteran Hewan 32 tahun 11 bulan
38	drh. RISTAQUL HUSNA BELGANIA 199304022018012001 GRESIK , 02-04-1993	Islam	3B	1/1/2019	CALON WIDY AISWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	4 tahun, 3 bulan			UNIVERSITAS AIRLANGGA S1 Tahun : 2016	Kedokteran Hewan 29 tahun 0 bulan
39	AJI SAMBA PRANATA CITRA, S.Psi. 199205062015081001 BANDUNG , 06-05-1992	Islam	3B	10/1/2019	PENYUSUN BAHAN KERJASAMA SUBKELOMPOK PROGRAM DAN KERJA SAMA KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	6 tahun, 8 bulan			UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA S1 Tahun : 2013	Psikologi 29 tahun 11 bulan
40	ADI RAKHMAN, M.Si. 198606232019021001 JAKARTA , 23-06-1986	Islam	3B	2/1/2020	CALON WIDY AISWARA PERTAMA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	2/1/2019	3 tahun, 2 bulan			IPB S2 Tahun : 2010	Teknologi Produksi Ternak 35 tahun 9 bulan

41	MUHAMMAD SYAFII NASUTION, S.Sos. 198608222015031002 MANDAILING NATAL , 22-08-1986	Islam	3B	4/1/2020	PUSTAKAWAN PERTAMA SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	9/1/2017	7 tahun, 1 bulan			Universitas Sumatera Utara S1 Tahun : 2010	Ilmu Perpustakaan 35 tahun 7 bulan
42	SITI ROKAYAH, A.MD. 197809112009012003 GARUT , 11-09-1978	Islam	3B	4/1/2021	PENGADMINISTRASI KEUANGAN SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2015 12/31/2014	11 tahun, 3 bulan			IPB D3 Tahun : 2000	Agribisnis Pternakan 43 tahun 6 bulan
43	SUBIYANTO 196609021995031001 PATI , 02-09-1966	Islam	3A	10/1/2018	PENATA USAHA BMN SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	4/1/2018	27 tahun, 8 bulan			SLTA SLTA Tahun : 1998	IPS 55 tahun 7 bulan
44	LENI NURWENDANG, S.A.P. 197606222008122002 LELES/GARUT , 22-06-1976	Islam	3A	4/1/2021	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	13 tahun, 10 bulan		1970	UNIVERSITAS DJUANDA S1 Tahun : 2017	ADMINISTRASI PUBLIK 45 tahun 9 bulan
45	SAEPULLOH, S.A.P. 197807192008121003 BOGOR , 19-07-1978	Islam	3A	4/1/2021	PENATA USAHA BMN SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021 12/31/2014	13 tahun, 10 bulan			UNIVERSITAS DJUANDA S1 Tahun : 2017	ADMINISTRASI PUBLIK 43 tahun 8 bulan
46	TIURMA ROSITA SINAGA, S.T.P. 199203022020122002 DAIRI , 02-03-1992	Protestan	3A	12/1/2021	PENGELOLA MONITORING DAN EVALUASI SUBKELOMPOK EVALUASI DAN PELAPORAN KELOMPOK PROGRAM DAN EVALUASI BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2022	1 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS S1 Tahun : 2014	PERTANIAN 30 tahun 1 bulan

47	HARDYANTO, S.A.P. 198906242020121004 MAKASSAR , 24-06-1989	Islam	3A	12/1/2021	CALON ARSIPARIS PERTAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2021	1 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALU S1 Tahun : 2018	ADMINISTRASI PUBLIK 32 tahun 9 bulan
48	SAMSUL MARIP 197705032007011001 BOGOR , 03-05-1977	Islam	2D	4/1/2019	PETUGAS MATERI DAN KURIKULUM SUBKELOMPOK PELATIHAN APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	19 tahun, 11 bulan			MADRASAH ALIYAH NEGERI CIBINONG SLTA Tahun : 1997	44 tahun 11 bulan
49	DADAN SUDANI 198202282007011001 SUKABUMI , 28-02-1982	Islam	2D	4/1/2019	PENGHIMPUN DAN PENGOLAH DATA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	19 tahun, 11 bulan			PARIWISATA SLTA Tahun : 2001	PERHOTELAN 40 tahun 1 bulan
50	HANA SUPRIATNA 197204132007101001 BOGOR , 13-04-1972	Islam	2D	10/1/2019	PENGADMINISTRASI UMUM SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	19 tahun, 8 bulan			SMU Persamaan SLTA Tahun : 2002	49 tahun 11 bulan
51	BEDI SUTOYO 198106032009101002 BOGOR , 03-06-1981	Islam	2C	4/1/2018	PETUGAS MATERI DAN KURIKULUM SUBKELOMPOK PELATIHAN NON APARATUR KELOMPOK PENYELENGGARAAN PELATIHAN BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	19 tahun, 8 bulan			UP CIBINONG SLTA Tahun : 2002	IPS 40 tahun 10 bulan
52	CANDRA YANUARIS PRADITA, A.Md. 199305122020121004 BREBES , 12-05-1993	Islam	2C	12/1/2021	PETUGAS SAK SUBKELOMPOK KEUANGAN BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2022	4 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS D3 Tahun : 2014	KOMPUTER AKUNTANSI 28 tahun 10 bulan

53	BAYU RAMDHANI, A.Md. 199801112020121001 JAKARTA , 11-01-1998	Islam	2C	12/1/2021	CALON PRANATA KOMPUTER TERAMPIL SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2021	4 tahun, 4 bulan			UNIVERSITAS D3 Tahun : 2019	TEKNIK KOMPUTER 24 tahun 2 bulan
54	CUCUM SUMINAR 197008222007102001 BOGOR , 22-08-1970	Islam	2B	10/1/2019	PRAMU ASRAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	16 tahun, 11 bulan			MTsN Babakansirna SLTP Tahun : 1988	51 tahun 7 bulan
55	HAPIDJUDIN 196604032000031001 BOGOR , 03-04-1966	Islam	2A	4/1/2016	TEKNISI LISTRIK,TELEPON DAN AC SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	25 tahun, 6 bulan			Persamaan (Paket B) SLTP Tahun : 2014	56 tahun 0 bulan
56	USUP SUPRIADI 197404272007011001 BOGOR , 27-04-1974	Islam	1D	4/1/2019	PRAMU ASRAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	22 tahun, 10 bulan			MI-SIROJUL ATHFAL SD Tahun : 1989	47 tahun 11 bulan
57	HADNI 197307242007011001 BOGOR , 24-07-1973	Islam	1D	4/1/2019	TEKNISI LISTRIK,TELEPON DAN AC SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	11/1/2021	21 tahun, 0 bulan			Program Paket A, Setara SD SD Tahun : 1998	48 tahun 8 bulan
58	ENGKOS KOSWARA 196909062007101001 CARINGIN , 06-09-1969	Islam	1D	10/1/2019	PERAWAT TERNAK SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2021	19 tahun, 11 bulan			SDN CINAGARA III SD Tahun : 1985	52 tahun 7 bulan

59	IWAN 197407152007101001 CARINGIN , 15-07-1974	Islam	1D	10/1/2019	PERAWAT TERNAK SUBKELOMPOK BARANG MILIK NEGARA DAN INSTALASI BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2021	19 tahun, 11 bulan			SDN Cipopokol SD Tahun : 1989	47 tahun 8 bulan
60	MULYADI 198007052007101001 BOGOR , 05-07-1980	Islam	1D	10/1/2019	PRAMU ASRAMA SUBKELOMPOK KEPEGAWAIAN DAN RUMAH TANGGA BAGIAN UMUM BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	1/1/2018	19 tahun, 11 bulan			SDN Cinagara III SD Tahun : 1993	41 tahun 9 bulan

Lampiran 3

RENCANA DAN REALISASI ANGGARAN TAHUN 2022

PERKEMBANGAN REALISASI FISIK DAN KEUANGAN APBN BPPSDMP TA 2022

SATKER UPT PELATIHAN : BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN (BBPKH) CINAGARA BOGOR

SAMPAI DENGAN : 31 DESEMBER 2022

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
ALOKASI DIP A TAHUN 2022					995	996	100.10%	11,927,759,000	11,877,746,511	99.58%
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							4,372,662,000	4,349,282,489	99.47%
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian							4,372,662,000	4,349,282,489	99.47%
1810.AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan			kegiatan	7	7	100	840,700,000	838,669,461	99.76
051	Koordinasi Program Kerjasama dan Evaluasi			kegiatan	3	3	100%	189,880,000	189,721,210	99.92
		A	Identifikasi P4S Penerima Bansos	kegiatan	1	1	100	19,280,000	19,230,000	99.74
		B	Penyusunan Rencana Kerja, Kegiatan dan Anggaran	kegiatan	1	1	100	20,600,000	20,540,000	99.71
		C	Pengawasan dan Supervisi Program Utama Kementerian	OP	50	50	100	150,000,000	149,951,210	99.97
052	Koordinasi Penyelenggaraan, Kelembagaan dan Ketenagaan			kegiatan	1	1	100%	34,590,000	32,954,980	95.27
		A	Peningkatan Kapasitas Widyaiswara dan Fungsional Umum	kegiatan	1	1	100	34,590,000	32,954,980	95.27
054	Koordinasi Layanan Umum			kegiatan	3	3	100%	616,230,000	615,993,271	99.96
		A	PPID, Publikasi dan Sistem Informasi	kegiatan	1	1	100	231,360,000	231,288,528	99.97
		B	Administrasi Kegiatan	kegiatan	1	1	100	356,970,000	356,844,743	99.96
		C	Pembinaan Kepegawaian	kegiatan	1	1	100	27,900,000	27,860,000	99.86
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup			unit	1	1	100	344,358,000	329,942,106	95.81
1810.CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian									
053	Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pelatihan			paket	4	4	100%	344,358,000	329,942,106	95.81
		A	Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pelatihan	paket	4	4	100	344,358,000	329,942,106	95.81
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM			orang	210	210	100	496,369,000	495,995,066	99.92
1810.PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian			orang	210	210	100	496,369,000	495,995,066	99.92
		A	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (RM)	orang	120	120	100	240,319,000	240,309,679	100
		B	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian (PNP)	orang	30	30	100	66,330,000	66,175,950	99.77
		C	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PKH) Angkatan 1 (PNP)	orang	28	28	100	26,286,000	26,282,600	99.99

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
		D	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PKH) Angkatan 2 (PNP)	orang	25	25	100	19,329,000	19,275,000	99.72
		E	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PKH) Angkatan 3 Kab. Maros - Sulawesi Selatan (PNP)	orang	27	27	100	34,452,000	34,446,000	99.98
		F	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PKH) Angkatan 4 Mataram - NTB (PNP)	orang	42	42	100	43,893,000	43,836,800	99.87
		G	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PAVETI) Angkatan 5 Malang - Jawa Timur (PNP)	orang	32	32	100	18,198,000	18,195,250	99.98
		H	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PAVETI) Angkatan 6 Jember - Jawa Timur (PNP)	orang	33	33	100	15,004,000	15,001,250	99.98
		I	Evaluasi Kegiatan	OP	10	10	100	32,558,000	32,472,537	99.74
1810.QDB	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga			lembaga	7	7	100	249,200,000	246,667,093	98.98
1810.QDB. 001	Penumbuhan dan Penguatan P4S									
051	Penumbuhan dan Penguatan P4S			lembaga	7	7	100%	249,200,000	246,667,093	98.98
		A	Pembinaan dan Klasifikasi P4S	OP	7	7	100	39,200,000	38,920,000	99.29
		B	Penguatan Sarana P4S	paket	7	7	100	210,000,000	207,747,093	98.93
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan			orang	769	770	100.13	2,442,035,000	2,438,008,763	99.84
1810.SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur			orang	469	470	100.21%	1,731,300,000	1,727,612,001	99.79
		A	Pelatihan Dasar Fungsional Paramedik Veteriner	orang	30	30	100	86,199,000	86,133,000	99.92
		B	Pelatihan Keamanan Produk Hewan Bagi Pengawas Asisten Pengawas Kesmavet	orang	30	30	100	80,260,000	80,129,700	99.84
		C	TOT Bagi Widyaiswara, Dosen, Penyuluh dan Guru	orang	30	30	100	127,502,000	127,435,334	99.95
		D	Pelatihan Teknis Pengendalian Penyakit Hewan Menular Bagi Paramedik	orang	30	30	100	89,155,000	89,040,300	99.87
		E	Koordinasi Program Pelatihan	OP	92	92	100	465,534,000	463,355,440	99.53
		E	Pelatihan Teknis Peternakan	orang	172	172	100	168,686,000	168,500,577	99.89
		E	Evaluasi Kegiatan	OP	90	90	100	225,000,000	225,000,000	100.00
		F	Pelatihan Program Epidemiologi Lapangan Veteriner Indonesia (PELVI) Bagi Petugas Lapangan	orang	30	30	100	156,698,000	156,271,122	99.73

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
		G	TOT Respon Zoonosis Prioritas/Penyakit Infeksus Baru (PIB) dengan Pendekatan <i>One Health</i> Bagi Petugas Lapangan	orang	32	32	100	129,523,000	129,450,709	99.94
		H	Pelatihan Pengendalian Penyakit Bagi Petugas Paramedik Veteriner	orang	30	30	100	22,510,000	22,475,000	99.84
		I	Pelatihan Agribisnis Bagi Purna Bhakti TNI	orang	30	30	100	90,359,000	90,200,553	99.82
		J	Pelatihan Butcher Direktorat Keswan Kesmavet	orang	30	31	103.33	50,981,000	50,839,966	99.72
		K	TOT Manajemen Vaksinasi Penyakit Mulu dan Kuku Angkatan 2	orang	25	25	100	13,066,000	12,999,300	99.49
		L	<i>Pelatihan Paramedik Veteriner, Kabupaten Malang, Provinsi Jawa Timur (Blended Learning)</i>	<i>orang</i>	<i>32</i>	<i>32</i>	<i>100</i>	<i>13,275,000</i>	<i>13,274,500</i>	<i>100.00</i>
		M	<i>Pelatihan Paramedik Veteriner, Kabupaten Jember, Provinsi Jawa Timur (Blended Learning)</i>	<i>orang</i>	<i>33</i>	<i>33</i>	<i>100</i>	<i>12,552,000</i>	<i>12,506,500</i>	<i>99.64</i>
1810.SCC. 002	Pelatihan Pertanian Bagi Non Aparatur			orang	300	300	100%	710,735,000	710,396,762	99.95
		A	Pelatihan Juru Sembelih Halal	orang	30	31	103.33	69,095,000	69,070,455	99.96
		B	Pelatihan Pengolahan Susu	orang	30	29	96.67	45,415,000	45,368,000	99.90
		C	Pelatihan Tematik Peternakan	orang	210	210	100	385,860,000	385,730,600	99.97
		D	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Petani Muda	orang	30	30	100	69,235,000	69,150,000	99.88
		E	<i>TOT Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku (PMK)</i>	<i>orang</i>	<i>30</i>	<i>30</i>	<i>100</i>	<i>108,928,000</i>	<i>108,895,953</i>	<i>99.97</i>
		E	<i>Koordinasi Program Pelatihan</i>	<i>OP</i>	<i>10</i>	<i>10</i>	<i>100</i>	<i>32,202,000</i>	<i>32,181,754</i>	<i>99.94</i>
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP							7,555,097,000	7,528,464,022	99.65%
1813.EBA.994	Layanan Perkantoran			Layanan	1	1	100	7,555,097,000	7,528,464,022	99.65
001	Gaji dan Tunjangan			bulan	12	12	100%	4,388,604,000	4,363,144,522	99.42
		A	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	4,388,604,000	4,363,144,522	99.42
002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor			bulan	12	12	100%	3,166,493,000	3,165,319,500	99.96
		A	Perawatan Gedung Kantor	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	310,055,000	309,716,120	99.89
		B	Pemeliharaan Sarana Kantor dan Peralatan	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	62,388,000	62,323,000	99.90
		C	Pengadaan Peralatan/Perlengkapan Kantor	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	190,400,000	190,306,347	99.95
		D	Langganan Daya dan Jasa	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	651,700,000	651,529,671	99.97
		E	Pemeliharaan dan Operasional Kendaraan Bermotor Roda 2/4	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	316,950,000	316,949,562	100.00
		F	Perawatan Peralatan dan Mesin	<i>bulan</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>100</i>	10,400,000	10,169,000	97.78

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
		G	Operasional Perkantoran dan Pimpinan	<i>bulan</i>	<i>12</i>	12	100	1,234,600,000	1,234,400,000	99.98
		H	Pengadaan Pakaian Dinas	<i>orang</i>	<i>100</i>	100	100	31,000,000	31,000,000	100.00
		I	Pakan Ternak dan Obat	<i>bulan</i>	<i>12</i>	12	100	359,000,000	358,925,800	99.98
TOTAL					995	996	100.10%	11,927,759,000	11,877,746,511	99.58%

RIWAYAT DIPA

Tanggal Terbit Notes :

17-11-2021	DIPA Awal	10,716,394,000	PK Awal
28-03-2022	Rev I	11,028,144,000	PK Revisi ke 01
18-05-2022	Rev II	11,028,144,000	
03-06-2022	Rev III	11,028,144,000	
06-07-2022	Rev IV	11,468,984,000	PK Revisi Ke 02
15-07-2022	Rev V	11,468,984,000	
02-09-2022	Rev VI	12,285,273,000	PK Revisi Ke 03
20-10-2022	Rev VII	12,182,560,000	PK Revisi Ke 04
31-10-2022	Rev VIII	12,182,560,000	
30-11-2022	Rev IX	11,927,759,000	PK Revisi Ke 05
23-12-2022	Rev X	11,927,759,000	

Lampiran 4

PERJANJIAN KINERJA BBPKH TAHUN 2022



KEMENTERIAN PERTANIAN
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

JALAN HARSONO RM NOMOR 3 RAGUNAN PASAR MINGGU, JAKARTA 12550 KOTAK POS 7214/JKSPM
TELEPON (021) 7815380 - 7815480. FAKSIMILI (021) 7804386
SITUS : www.bppsdp.pertanian.go.id

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Wasis Sarjono
Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Dedi Nursyamsi
Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian

Selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 07 Desember 2022

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Dedi Nursyamsi


Wasis Sarjono

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA

No	Sasaran Kegiatan	Indikator	Target	
1	Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya	80	%
2	Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian	Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	3.92	Skala Likert (1-4)
3	Terwujudnya Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara yang efektif, efisien, dan berorientasi pada layanan prima	Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	33.75	Nilai
4	Meningkatnya Tata Kelola Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	Nilai Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara	90,40	Nilai

No	Kegiatan	Anggaran (Rp)
1	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	4.372.662.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan PPSDMP	7.555.097.000
Total		11.927.759.000

Jakarta, 07 Desember 2022

Kepala Badan

Kepala Balai

Dedi Nursyamsi


Wasis Sarjono

Lampiran 5

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA 1

Persentase SDM pertanian
yang meningkat kapasitasnya

NILAI IKSK BBPKH CINAGARA TAHUN 2022

No	Nama Pelatihan	Jumlah Peserta	IKSK				Periode Pelaksanaan
			Belum	%	Sudah	%	
1	Pelatihan Juru Sembelih Halal	31	4	12.90%	27	87.10%	Mar-22
2	Pelatihan Pengolahan Hasil Peternakan (Pengolahan Susu)	29	3	10.34%	26	89.66%	Apr-22
3	Pelatihan Keamanan Produk Hewan Bagi Pengawas Asisten Pengawas Kesmavet	30	4	13.33%	26	86.67%	Jun-22
4	Pelatihan Dasar Fungsional Paramedik Veteriner	30	3	10.00%	27	90.00%	Jun-22
5	Pelatihan Teknis Pengendalian Penyakit Hewan Menular Bagi Paramedik	30	5	16.67%	25	83.33%	Jun-22
6	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Petani Muda	30	4	13.33%	26	86.67%	Jul-22
7	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan I (Pengendalian dan Penanganan Penyakit Antraks)	30	0	0.00%	30	100.00%	Mar-22
8	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan II (Pemeriksaan Kebuntingan Pada Kambing Domba)	30	1	3.33%	29	96.67%	Apr-22
9	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan III (Juru Sembelih Halal)	30	2	6.67%	28	93.33%	Apr-22
10	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan IV (Pengendalian Penyakit Mulut dan Kuku)	30	0	0.00%	30	100.00%	May-22
11	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan V (Budidaya Puyuh)	30	0	0.00%	30	100.00%	May-22
12	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan VI (Pengendalian Penyakit Mulut dan Kuku)	30	0	0.00%	30	100.00%	Jun-22
13	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Juru Sembelih Halal Sumatera Barat)	10	1	10.00%	9	90.00%	Feb-22
14	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Kesehatan Hewan Kolaka Timur)	8	0	0.00%	8	100.00%	May-22
15	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Juru Sembelih Halal PT Kayama)	44	2	4.55%	42	95.45%	Jun-22

16	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan Butcher PT Pragas)	9	0	0.00%	9	100.00%	Jul-22
17	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku)	28	1	3.57%	27	96.43%	Aug-22
18	Pelatihan Teknis Peternakan (Petugas Pengambil Contoh BVET Subang)	25	25	100.00%	0	0.00%	Aug-22
19	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan IB Bagi Siswa SMK-PP Negeri Padang Mengatas)	33	0	0.00%	33	100.00%	Aug-22
20	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan Peningkatan Kapasitas Mahasiswa Bidang IB)	15	0	0.00%	15	100.00%	Aug-22
21	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Manajemen Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku Angkatan II)	25	0	0.00%	25	100.00%	Sep-22
22	Pelatihan Teknis Peternakan (ToT Respon Zoonosis Pendekatan One Healt)	32	0	0.00%	32	100.00%	Sep-22
23	Pelatihan Teknis Peternakan (Butcher Kerjasama dengan Ditkesmavet)	31	0	0.00%	31	100.00%	Oct-22
24	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan Pengendalian Penyakit Bagi Petugas kerjasama dengan DP Banten)	30	2	6.67%	28	93.33%	Oct-22
25	Pelatihan Teknis Peternakan (Bektram Wirausaha Terpadu Kerjasama dengan Mabes TNI)	30	1	3.33%	29	96.67%	Oct-22
26	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan VII (TOT Solusi Pupuk Mahal)	30	30	100.00%	0	0.00%	Oct-22
27	TOT Bagi Widyaiswara, Dosen, Guru dan Penyuluh (Solusi Pupuk Mahal)	30	30	100.00%	0	0.00%	Oct-22
28	Pelatihan PELVI bagi Petugas Lapangan (Kerjasama dengan PKH dan FAO)	30	0	0.00%	30	100.00%	Oct-22
Total		770	118	15.32%	652	84.68%	



Mengetahui
Kepala Balai,

Dr. Wasis Sarjono, S.Pt., M.Si.
NIP. 19641113 198802 1 001.

Lampiran 6

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA 2

Tingkat kepuasan peserta pelatihan
terhadap penyelenggaraan pelatihan

LAPORAN REKAPITULASI HASIL MONEV DAN HASIL TEST PELATIHAN TAHUN 2022

NAMA UPT : Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara

Format LP12

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	Aspek yang dievaluasi												HASIL TES				Nilai	
			LP5		LP6		LP7		LP8 *)		LP9		LP10		PRE TEST	POST TEST	% TASE	KET.		
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL						
1	2022-02-005	Pelatihan Juru Sembelih Halal	2.98	SENANG	3.90	MENGUASAI	80.94	BAIK	4.65	SANGAT BAIK			2.77	PUAS	43.16	91.55	112.12	MEMUASKAN		3.69
2	2022-02-006	Pelatihan Pengolahan Hasil Peternakan (Pengolahan Susu)	2.80	SENANG	3.51	MENGUASAI	81.58	SANGAT BAIK	4.85	SANGAT BAIK			2.84	PUAS	47.62	85.40	79.34	MEMUASKAN		3.79
3	2022-02-002	Pelatihan Keamanan Produk Hewan Bagi Asisten Pengawas Kesmavet	2.91	SENANG	3.67	MENGUASAI	82.12	SANGAT BAIK	4.47	BAIK	98.25	SANGAT PUAS			55.91	87.05	55.70	MEMUASKAN	4.62	
4	2022-02-001	Pelatihan Dasar Fungsional Paramedik Veteriner	2.93	SENANG	4.18	MENGUASAI	82.59	SANGAT BAIK	4.58	SANGAT BAIK	95.92	SANGAT PUAS			50.57	81.28	60.73	MEMUASKAN	3.85	
5	2022-02-004	Pelatihan Teknis Pengendalian Penyakit Hewan Menular Bagi Paramedik	2.95	SENANG	3.90	MENGUASAI	83.59	SANGAT BAIK	4.13	BAIK	97.59	SANGAT PUAS			51.40	88.40	71.98	MEMUASKAN	4.23	
6	2022-02-003	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan I (Pengendalian dan Penanganan Penyakit Antraks)	2.67	SENANG	3.19	CUKUP MENGUASAI	80.02	BAIK	4.27	BAIK			2.72	PUAS	53.00	85.07	60.51	MEMUASKAN		3.63
7	2022-02-009	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan II (Pemeriksaan Kebuntingan Pada Kambing Domba)	2.89	SENANG	3.76	MENGUASAI	82.09	SANGAT BAIK	4.64	SANGAT BAIK			2.69	PUAS	41.50	80.23	93.33	MEMUASKAN		3.59
8	2022-02-010	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan III (Juru Sembelih Halal)	2.94	SENANG	4.16	MENGUASAI	81.79	SANGAT BAIK	4.51	SANGAT BAIK			2.81	PUAS	51.43	82.80	61.00	MEMUASKAN		3.75
9	2022-02-011	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan IV (Pengendalian Penyakit Mulut dan Kuku)	2.89	SENANG	4.08	MENGUASAI	82.45	SANGAT BAIK	4.48	BAIK			2.84	PUAS	48.67	86.17	77.05	MEMUASKAN		3.79
10	2022-02-012	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan V (Budidaya Puyuh)	2.90	SENANG	4.15	MENGUASAI	82.14	SANGAT BAIK	4.58	SANGAT BAIK			2.85	PUAS	28.33	90.60	219.80	MEMUASKAN		3.80
11	2022-02-013	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan VI (Pengendalian Penyakit Mulut dan Kuku)	2.90	SENANG	4.32	MENGUASAI	82.17	SANGAT BAIK	4.64	SANGAT BAIK			2.91	PUAS	53.67	93.22	73.69	MEMUASKAN		3.88
12	2022-02-015	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Juru Sembelih Halal Sumatera Barat)	2.83	SENANG	4.29	MENGUASAI	81.05	SANGAT BAIK	4.79	SANGAT BAIK	91.41	SANGAT PUAS			60.00	87.20	45.33	BAIK	4.59	
13	2022-02-016	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Kesehatan Hewan Kolaka Timur)	3.00	SENANG	4.36	MENGUASAI	84.42	SANGAT BAIK	4.90	SANGAT BAIK	91.98	SANGAT PUAS			44.00	85.00	93.18	MEMUASKAN	4.59	

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	Aspek yang dievaluasi												HASIL TES				Nilai	
			LP5		LP6		LP7		LP8 *)		LP9		LP10		PRE TEST	POST TEST	% TASE	KET.	LP9	LP10
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL						
14	2022-02-017	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Juru Sembelih Halal PT Kayama)	2.75	SENANG	4.04	MENGUASAI	84.42	SANGAT BAIK	4.26	BAIK			2.68	PUAS	49.48	86.57	74.97	MEMUASKAN		3.57
15	2022-02-007	Pelatihan Kewirausahaan Bagi Petani Muda	2.83	SENANG	3.44	CUKUP MENGUASAI	82.42	SANGAT BAIK	4.24	BAIK			2.58	PUAS	23.33	81.33	248.57	MEMUASKAN		3.44
16	2022-02-018	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan Butcher PT Pragas)	2.68	SENANG	3.41	CUKUP MENGUASAI	80.99	BAIK	3.76	BAIK			2.30	CUKUP PUAS	48.89	91.11	86.36	MEMUASKAN		3.07
17	2022-02-019	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Manajemen Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku)	2.94	SENANG	4.16	MENGUASAI	82.90	SANGAT BAIK	4.30	BAIK	98.43	SANGAT PUAS			59.29	95.36	60.84	MEMUASKAN	3.96	
18	2022-02-021	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan IB Bagi Siswa SMK-PP Negeri Padang Mengatas)	2.89	SENANG	3.87	MENGUASAI	80.95	BAIK	4.32	BAIK			2.72	PUAS	36.64	92.91	153.58	MEMUASKAN		3.63
19	2022-02-020	Pelatihan Teknis Peternakan (Petugas Pengambil Contoh BVET Subang)	2.93	SENANG	3.99	MENGUASAI	84.53	SANGAT BAIK	4.43	BAIK	88.97	SANGAT PUAS			51.60	88.60	71.71	MEMUASKAN	4.24	
20	2022-02-022	Pelatihan Teknis Peternakan (TOT Manajemen Vaksinasi Penyakit Mulut dan Kuku Angkatan II)	2.97	SENANG	4.44	MENGUASAI	83.13	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK	98.56	SANGAT PUAS			54.00	92.00	70.37	MEMUASKAN	4.27	
21	2022-02-024	Pelatihan Teknis Peternakan (ToT Respon Zoonosis Pendekatan One Health)	2.98	SENANG	4.64	SANGAT MENGUASAI	87.15	SANGAT BAIK	4.52	SANGAT BAIK	94.94	SANGAT PUAS			50.03	91.65	83.19	MEMUASKAN	4.56	
22	2022-02-025	Pelatihan Teknis Peternakan (Butcher Kerjasama dengan Ditkesmavet)	2.90	SENANG	3.60	MENGUASAI	80.93	BAIK	4.48	BAIK			2.86	PUAS	43.81	76.19	73.91	MEMUASKAN		3.81
23	2022-02-026	Pelatihan Teknis Peternakan (Bektram Wirausaha Terpadu Kerjasama dengan Mabes TNI)	2.98	SENANG	4.19	MENGUASAI	83.67	SANGAT BAIK	4.51	SANGAT BAIK	89.66	SANGAT PUAS			52.70	88.77	68.44	MEMUASKAN	4.31	
24	2022-02-027	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan Pengendalian Penyakit Bagi Petugas kerjasama dengan DP Banten)	2.96	SENANG	3.19	CUKUP MENGUASAI	83.64	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK	99.67	SANGAT PUAS			45.83	85.83	87.28	MEMUASKAN	4.57	
25	2022-02-014	Pelatihan Tematik Peternakan Angkatan VII (TOT Solusi Pupuk Mahal)	2.88	SENANG	4.18	MENGUASAI	83.25	SANGAT BAIK	4.55	SANGAT BAIK			2.74	PUAS	55.91	87.05	55.70	MEMUASKAN		3.65
26	2022-02-029	Pelatihan Teknis Peternakan (Pelatihan Peningkatan Kapasitas Mahasiswa Bidang IB)	2.99	SENANG	4.27	MENGUASAI	80.97	BAIK	4.43	BAIK			2.90	PUAS	45.07	79.13	75.57	MEMUASKAN		3.87
27	2022-02-028	Pelatihan PELVI bagi Petugas Lapangan (Kerjasama dengan PKH dan FAO)	2.76	SENANG	3.63	MENGUASAI	83.51	SANGAT BAIK	4.54	SANGAT BAIK	93.27	SANGAT PUAS			59.67	95.90	60.72	MEMUASKAN	4.20	

No.	ID Pelatihan	Nama Pelatihan	Aspek yang dievaluasi												HASIL TES				Nilai	
			LP5		LP6		LP7		LP8 *)		LP9		LP10		PRE TEST	POST TEST	% TASE	KET.	LP9	LP10
			NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL						
28	2022-02-008	TOT Bagi Widyaiswara, Dosen, Guru dan Penyuluh (Solusi Pupuk Mahal)	2.74	SENANG	4.05	MENGUASAI	83.25	SANGAT BAIK	4.53	SANGAT BAIK	92.38	SANGAT PUAS			50.57	81.28	60.73	MEMUASKAN	4.13	
																			LP9	LP10
Nilai Rata-Rata Keseluruhan Pelatihan			2.89	SENANG	3.87	MENGUASAI	82.75	SANGAT BAIK	4.51	SANGAT BAIK	95.11	SANGAT PUAS	2.83	PUAS	50.51	84.88	68.05	MEMUASKAN	4.32	3.66
																			Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	
																			3.99	



Mengetahui
Kepala Balai,

Dr. Wasis Sarjono, S.Pt., M.Si.
NIP. 19641113 198802 1 001.

Lampiran 7

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA 3

**Nilai Penilaian Mandiri
Pelaksanaan Reformasi Birokrasi
BBPKH Cinagara**

**RESUME HASIL PENDAMPINGAN
PENILAIAN MANDIRI PELAKSANAAN REFORMASI BIROKRASI
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
PERTANIAN (BPPSDMP) TAHUN 2022**

Sesuai dengan Surat Tugas Inspektur I Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian Nomor B.0160/PW.170/G.2/04/2022 tanggal 11 April 2022, Kami sampaikan bahwa Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian telah melakukan pendampingan penilaian mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi Badan penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian Tahun 2022, dari tanggal 11 April 2022 sampai dengan 14 April 2022. Penilaian tersebut dilaksanakan bersama Tim PMPRB BPPSDMP dengan fokus pada pembahasan terhadap komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan dan reform.

Hasil penilaian mandiri pelaksanaan reformasi pada komponen pengungkit, sub komponen pengungkit, sub komponen pemenuhan (8 area perubahan) mencapai total skor 14,45 dari bobot 14,60 atau (98,97%) dan hasil penilaian pada komponen Reform mencapai total skor 20,50 dari bobot 21,70 atau (94,47), sehingga Total skor penilaian PMPRB Badan PPSDMP Tahun 2022 adalah 34,95 (96,72) dengan rincian sebagai berikut:

mandiri pelaksanaan reformasi birokrasi yang dilaksanakan oleh Kelompok Kerja Reformasi Pada hari ini Kamis, tanggal tujuh, bulan April tahun Dua ribu dua puluh dua, kami yang bertanda tangan dibawah ini Kelompok Kerja Reformasi Birokrasi Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dan Tim Assessor PMPRB BPPSDMP Tahun 2022, sebagaimana tertuang dalam berita acara PMPRB Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Bahwa proses penilaian Birokrasi unit kerja Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) dan assessor PMPRB unit kerja BPPSDMP telah berpedoman pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2020 tentang pedoman Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi.
2. Bahwa hasil PMPRB BPPSDMP sebagaimana tertuang dalam Lembar Kerja Evaluasi Pelaksanaan Reformasi Birokrasi (LKE-RB), yang ditandatangani bersama POKJA RB BPPSDMP dengan assessor BPPSDMP (LKE terlampir) adalah sebagai berikut:

- a. Sandingan hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP Pada Sub Komponen Pemenuhan oleh tim Asesor BPPSDMP dengan tim Asesor Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian periode 2021-2022

No	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen LKE Lama		Penilaian Itjen LKE Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1	Manajemen Perubahan	2,00	2,00	100	2,00	100
2	Deregulasi Kebijakan	1,00	1,00	100	1,00	100
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	2,00	1,95	97,5	1,95	97,5
4	Penataan Tatalaksana	1,00	1,00	100	1,00	100
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	1,40	1,40	100	1,40	100
6	Penguatan Akuntabilitas	2,50	2,50	100	2,50	100
7	Penguatan Pengawasan	2,20	2,20	100	2,20	100
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	2,50	2,40	96	2,40	96
Jumlah		14,60	14,45	98,97	14,45	98,97

- b. Sandingan hasil Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BPPSDMP Pada Sub Komponen Reform oleh tim Asesor BPPSDMP dengan tim Asesor Inspektorat Jenderal Kementerian Pertanian periode 2021-2022

No	Sub Komponen	Bobot	Penilaian Itjen LKE Lama		Penilaian Itjen LKE Baru	
			Capaian	%	Capaian	%
1	Manajemen Perubahan	3,00	1,84	61	2,42	81
2	Deregulasi Kebijakan	2,00	2,00	100	2,00	100
3	Penataan dan Penguatan Organisasi	1,50	1,50	100	1,50	100
4	Penataan Tatalaksana	3,75	3,75	100	3,75	100
5	Penataan Sistem Manajemen SDM	2,00	1,00	50	1,50	75
6	Penguatan Akuntabilitas	3,75	3,63	96,8	3,63	97
7	Penguatan Pengawasan	1,95	1,95	100	1,95	100
8	Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik	3,75	3,75	100	3,75	100
Jumlah		21,70	20,42	94,10	20,50	94,47

3. Berita Acara PMPRB ini dibuat dengan sebenar-benarnya, untuk selanjutnya dipergunakan sebagaimana mestinya.

No	Tim PMPRB	Tanda tangan	Tim Assesor	Tanda tangan
Manajemen Perubahan				
1	Hendiyani Firmanuarita, S.Psi		Eko Budi Haryono, S.Sos, M.Si	
Deregulasi Kebijakan				
2	Dewi Astutiningroom, SH, M.Si		Sihnomo, S.H., M.H.	

Penataan dan Penguatan Organisasi				
3	Rukfatul Ummah, SAP		Mena Mentary, SP, M.Si	
Penataan Tatalaksana				
4	Widya Estri Wijayanti, SH		Diana Trirahayu, SAP, MAP	
Penataan Sistem manajemen SDM				
5	Suhandha, SAP		Drh. Eka Herissuparman, M.Si	
Penguatan Akuntabilitas				
6	Erwin Prasetyo, SE		Dra. Dewi Darmayanti, M. Si	
7	Andreas Nadianto, SP		RR. Nina Murdiana, S.Sos., M.M.	
8	Arif Oka Hendriprasetia, ST		Saptorini, S.TP., M.Si	
9	Edi Nursantoso, SAB., M.Si.M			
Penguatan Pengawasan				
10	Revo Agri Muis, S.Kom., MM		Dr. Septalina Pradini, S.Pi., M.Si	
Peningkatan kualitas Pelayanan Publik				
11	Rizky Permana,MM		Purnadi, SP, MP	

Lampiran 8

CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA INDIKATOR KINERJA 4

Nilai Kinerja Anggaran
BBPKH Cinagara



LAPORAN KINERJA ANGGARAN TAHUNAN

(018) KEMENTERIAN PERTANIAN

(10) BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN

(412075) BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA-BOGOR JABAR

TAHUN ANGGARAN 2022

Tugas Pokok

Melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang kesehatan hewan (keswan) dan kesehatan masyarakat veteriner (kesmavet) bagi aparatur dan non aparatur pertanian

Rincian Output Utama

Tercapainya Output Kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian pada Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi sebagai berikut :

1. Koordinasi, Sosialisasi, bimtek, Monev dan Pelaporan, (7 kegiatan);
2. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (1 unit);
3. Sertifikasi Profesi dan SDM, (210 orang);
4. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga (7 lembaga);
5. Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur (469 orang);
6. Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Non Aparatur (300 orang); dan

Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP yaitu :

7. Layanan Perkantoran, (1 layanan).

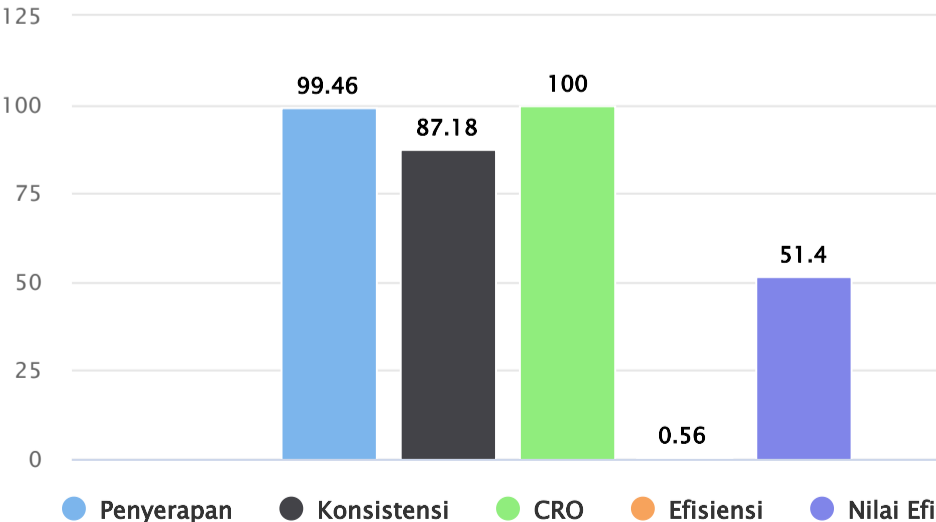
Pencapaian Kinerja

1. Capaian Rincian Output Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan sebanyak 7 kegiatan dengan persentase capaian 100% dari target 7 kegiatan.
2. Capaian Rincian Output Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup sebanyak 1 unit dengan persentase capaian 100% dari target 1 unit.
3. Capaian Rincian Output Sertifikasi Profesi dan SDM sebanyak 7 kegiatan dengan persentase capaian 100% dari target 7 kegiatan.
4. Capaian Rincian Output Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga sebanyak 7 lembaga dengan persentase capaian 100% dari target 7 lembaga.
5. Capaian Rincian Output Pelatihan Vokasi Bagi Aparatur sebanyak 470 orang dengan persentase capaian 100,21% dari target sebanyak 469

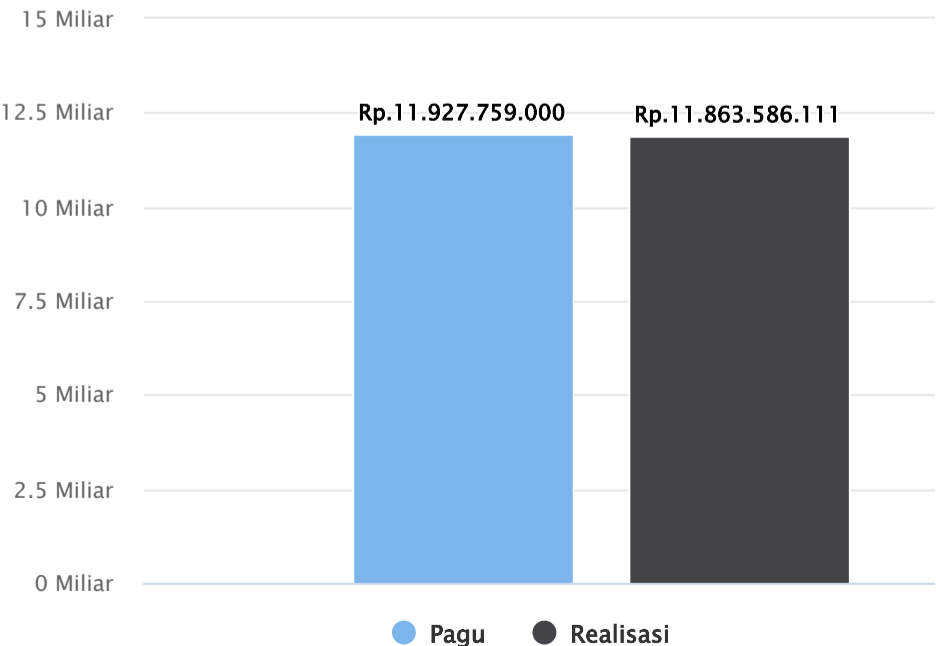
Nilai Kinerja

83.71

Baik



Pagu dan Realisasi



Kendala

Implementasi kegiatan yang dilaksanakan pada tahun anggaran 2022 tidak sepenuhnya berjalan sesuai perencanaan, hal tersebut disebabkan oleh adanya perubahan target capaian output yang sangat dinamis. Selain Regular Maksimum juga dilakukan penambahan target capaian output pada PNPB. Secara keseluruhan adalah untuk mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi melalui Kegiatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian yang telah dicanangkan oleh Kementerian Pertanian melalui Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

Rekomendasi

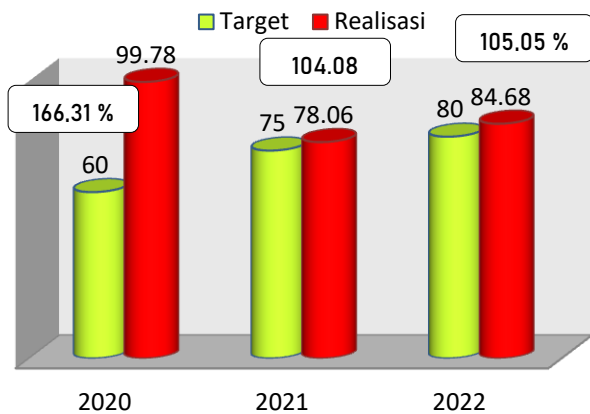
Melakukan revisi anggaran dengan mengoptimalkan fungsi koordinasi dan komunikasi serta adaptasi dengan mengoptimalkan SDM yang kompeten, kerja tim yang solid serta dukungan sistem dan teknologi informasi yang memadai.

Lampiran 9

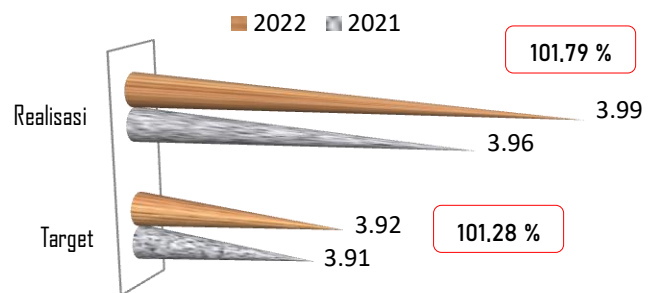
PERBANDINGAN CAPAIAN PERJANJIAN KINERJA

Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja Tahun 2020 s.d. 2022

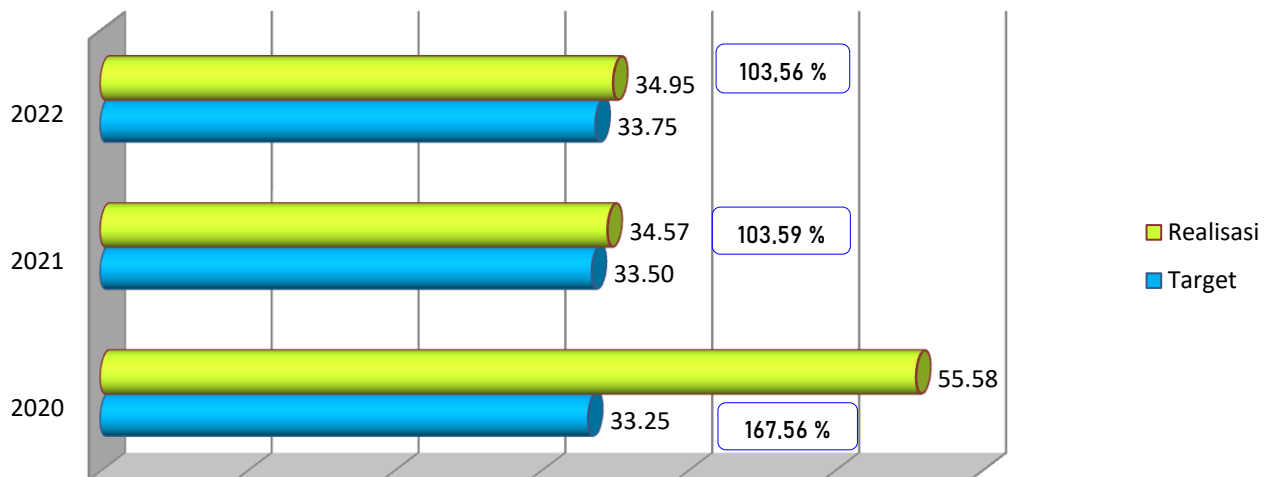
**Persentase SDM Pertanian yang
meningkat kapasitasnya**



**Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap
penyelenggaraan pelatihan**



Nilai PMPRB



Nilai Kinerja Anggaran BBPKH Cinagara

