



LAPORAN KINERJA



BBPKH
Cinagara

TAHUN 2025

Anggaran s.d. 31 Desember 2025

Prang
88%

BA
anan
%

AEA

708.707.577
(100%)

CAG

431.205.830
(99,93%)

PDI

83.583.297
(100%)

Anggaran
11.046.268.68
99,88%

KATA PENGANTAR



Penyusunan Laporan Kinerja ini merupakan implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) yang bertujuan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. Laporan ini menyajikan informasi mengenai perencanaan kinerja, capaian kinerja, penggunaan anggaran, serta hasil evaluasi atas keberhasilan dan tantangan yang dihadapi selama Tahun Anggaran 2025. Selain itu, laporan ini juga menjadi instrumen evaluasi dan pembelajaran dalam rangka peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan.

Tahun 2025 merupakan tahun awal pelaksanaan Rencana Strategis BPPSDMP Tahun 2025–2029. Dalam konteks tersebut, BBPKH Cinagara berkomitmen melaksanakan program dan kegiatan yang selaras dengan arah kebijakan pembangunan sumber daya manusia pertanian, khususnya di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner. Berbagai capaian kinerja yang diperoleh pada tahun ini mencerminkan upaya nyata BBPKH Cinagara dalam meningkatkan kompetensi sumber daya manusia pertanian, kualitas layanan pelatihan, serta penguatan tata kelola organisasi.

Penyusunan Laporan Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025 tidak terlepas dari dukungan dan kerja sama berbagai pihak, baik internal maupun eksternal. Oleh karena itu, kami menyampaikan apresiasi dan terima kasih kepada BPPSDMP, para pemangku kepentingan, mitra kerja, serta seluruh pegawai BBPKH Cinagara atas dedikasi, komitmen, dan kontribusinya dalam pelaksanaan program dan kegiatan selama Tahun Anggaran 2025.

Kami menyadari bahwa laporan ini masih memiliki keterbatasan dan memerlukan penyempurnaan. Oleh karena itu, saran dan masukan yang konstruktif sangat diharapkan sebagai bahan perbaikan dalam penyusunan laporan kinerja di masa mendatang. Semoga Laporan Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025 ini dapat memberikan manfaat sebagai bahan informasi, evaluasi, dan pengambilan keputusan, serta menjadi pijakan dalam meningkatkan kinerja dan peran BBPKH Cinagara dalam mendukung pembangunan pertanian nasional.

Bogor, 14 Januari 2026
Kepala Balai,



Dr. Inneke Kusumawaty, S.TP., MP.
NIP. 19740417 200312 2 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Tahun 2025 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam mendukung pencapaian sasaran strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) serta arah kebijakan Kementerian Pertanian. Tahun 2025 merupakan tahun awal implementasi Rencana Strategis BPPSDMP 2025–2029, sehingga capaian kinerja BBPKH Cinagara menjadi pijakan penting bagi pelaksanaan pembangunan SDM pertanian ke depan.

Sebagai satu-satunya UPT pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner, BBPKH Cinagara memiliki peran strategis dalam meningkatkan kompetensi aparatur dan non-aparatur pertanian melalui pelatihan vokasi, teknis, fungsional, dan profesi, serta sertifikasi kompetensi. Seluruh program dan kegiatan Tahun Anggaran 2025 difokuskan pada penguatan penyelenggaraan pelatihan pertanian dan dukungan manajemen yang berorientasi pada peningkatan kualitas layanan, akuntabilitas, dan tata kelola organisasi.

Secara umum, kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025 menunjukkan hasil yang **sangat baik**, ditandai dengan seluruh indikator kinerja utama dalam Perjanjian Kinerja **berhasil melampaui target** yang telah ditetapkan. Indikator peningkatan kompetensi peserta pelatihan, baik aparatur maupun non-aparatur, menunjukkan capaian sangat berhasil dengan penurunan indeks kesenjangan kompetensi melebihi target. Kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan juga tercermin dari tingginya Indeks Kepuasan Peserta Pelatihan yang berada pada kategori sangat memuaskan.

Dari aspek tata kelola, pengelolaan anggaran BBPKH Cinagara berjalan secara akuntabel dan efisien, tercermin dari capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang melampaui target. Selain itu, kepuasan masyarakat terhadap layanan publik BBPKH Cinagara juga menunjukkan tren positif dengan nilai Indeks Kepuasan Masyarakat yang berada di atas target yang ditetapkan.

Pada Tahun Anggaran 2025, BBPKH Cinagara mengelola pagu anggaran sebesar **Rp11,06 miliar** dengan tingkat realisasi anggaran mencapai **99,88%** dan realisasi output sebesar **102,80%**. Tingginya tingkat serapan anggaran dan capaian output menunjukkan efektivitas perencanaan, pelaksanaan kegiatan, serta pengendalian program yang berjalan dengan baik.

Selain kinerja utama, BBPKH Cinagara juga melaksanakan kinerja tambahan dalam mendukung program prioritas Kementerian Pertanian, antara lain Optimalisasi Lahan, Luas Tambah Tanam Reguler, Brigade Pangan, serta peningkatan kapasitas SDM pertanian di berbagai wilayah. Pelaksanaan pelatihan, TOT, dan sertifikasi kompetensi di berbagai daerah menunjukkan komitmen BBPKH Cinagara sebagai mitra strategis pembangunan pertanian nasional.

Secara keseluruhan, Laporan Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025 menggambarkan organisasi yang mampu menjalankan tugas dan fungsinya secara efektif, efisien, dan akuntabel. Capaian ini menjadi dasar yang kuat untuk peningkatan kinerja berkelanjutan serta penguatan peran BBPKH Cinagara dalam mewujudkan sumber daya manusia pertanian yang unggul, profesional, dan berdaya saing, khususnya di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner.

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR.....	i
IKHTISAR EKSEKUTIF.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTAR LAMPIRAN.....	viii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Kedudukan Tugas dan Fungsi	2
C. Organisasi dan Tata Kerja.....	4
1. Bagian Umum	4
2. Kelompok Jabatan Fungsional	4
D. Sumber Daya Manusia BBPKH Cinagara.....	5
E. Dukungan Anggaran	7
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	13
A. Rencana Strategis	13
1. Visi	13
2. Misi	13
3. Tujuan	14
4. Sasaran	15
5. Kebijakan Strategis	16
6. Strategi	17
7. Program dan Kegiatan Tahun 2025	17
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2025	18

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	19
A. Kriteria Ukuran Keberhasilan.....	19
B. Capaian Kinerja BBPKH Tahun 2025.....	20
1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025	22
2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja	24
3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja	27
C. Realisasi Anggaran BBPKH Tahun 2025	29
BAB IV. CAPAIAN KINERJA TAMBAHAN	31
A. Dasar Hukum.....	31
B. Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian.....	33
C. Kerjasama Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Pertanian	33
BAB V. PENUTUP.....	35
A. Simpulan.....	35
B. Saran.....	36

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel 1. Alokasi Anggaran DIPA Awal Tahun 2025.....	8
Tabel 2. Alokasi Anggaran DIPA Revisi ke 12 Tahun 2025	9
Tabel 3. IKS K BBPKH Cinagara Tahun 2025–2029	15
Tabel 4. Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025.....	18
Tabel 5. Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025.....	21
Tabel 6. Realisasi Anggaran BBPKH Cinagara T.A. 2021-2025....	30

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian	7
Gambar 2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan	7
Gambar 3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan	7
Gambar 4. Indeks Kesenjangan Kompetensi Peserta Aparatur dan Non Aparatur	24
Gambar 5. Tingkat Kepuasan Peserta Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan Tahun 2025.....	24
Gambar 6. Nilai IKPA BBPKH Cinagara Tahun 2025	24
Gambar 7. Nilai IKM BBPKH Cinagara Tahun 2025	25
Gambar 8. Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	25
Gambar 9. Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	25
Gambar 10. Kegiatan Sertifikasi Profesi dan SDM	26
Gambar 11. Kegiatan Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan.	26
Gambar 12. Kegiatan Program dan Dukungan Manajemen.....	26
Gambar 13. Perkembangan Target dan Realisasi Anggaran Tahun Anggaran 2021 s.d. 2025	30
Gambar 14. Perkembangan Target dan Realisasi Output Tahun Anggaran 2021 s.d. 2025	30
Gambar 15. Target Oplah, LTT, Padi Gogo da CSR Th. 2025	31
Gambar 16. Realisasi Oplah, LTT, Padi Gogo dan CSR Th. 2025..	32

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1. Struktur Organisasi BBPKH Cinagara Tahun 2025.
- Lampiran 2. Data SDM BBPKH Cinagara Tahun 2025.
- Lampiran 3. Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025.
- Lampiran 4. Rencana dan Realisasi Anggaran Tahun 2025.
- Lampiran 5. Capaian IKSK CGI Peserta Aparatur Tahun 2025.
- Lampiran 6. Capaian IKSK CGI Peserta Non Aparatur Tahun 2025.
- Lampiran 7. Capaian IKSK Indeks Kepuasan Peserta Tahun 2025.
- Lampiran 8. Capaian IKSK Nilai IKPA Tahun 2025.
- Lampiran 9. Capaian IKSK Nilai IKM Tahun 2025.
- Lampiran 10. Capaian Output Pelatihan dan Sertifikasi Kompetensi.

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Pembangunan sumber daya manusia (SDM) pertanian merupakan faktor kunci dalam mendukung pencapaian ketahanan pangan, peningkatan produktivitas, dan daya saing sektor pertanian nasional. Dalam periode perencanaan tahun 2025–2029, Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Rencana Strategis (RENSTRA) BPPSDMP 2025–2029 menetapkan arah kebijakan penguatan SDM pertanian yang kompeten, profesional, adaptif terhadap perkembangan teknologi, serta berorientasi pada kewirausahaan dan agribisnis modern.

Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) di lingkungan BPPSDMP memiliki peran strategis dalam mengimplementasikan kebijakan tersebut, khususnya melalui penyelenggaraan pelatihan vokasi, teknis, fungsional, dan profesi di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner. Sebagai satu-satunya UPT pelatihan kesehatan hewan di Indonesia, BBPKH Cinagara berperan dalam menyiapkan SDM aparatur dan non aparatur yang memiliki kompetensi sesuai standar kompetensi kerja serta mampu menjawab tantangan pembangunan peternakan dan kesehatan hewan nasional.

Laporan Kinerja BBPKH Cinagara disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugas dan fungsi serta pencapaian kinerja selama tahun berjalan. Penyusunan laporan ini merupakan bagian dari penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan bertujuan untuk memberikan gambaran yang objektif dan terukur mengenai tingkat pencapaian

sasaran strategis, indikator kinerja, serta efektivitas pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan.

Dalam konteks awal pelaksanaan Renstra BPPSDMP 2025–2029, Laporan Kinerja BBPKH Cinagara menjadi instrumen penting untuk menilai keselarasan antara perencanaan strategis, perjanjian kinerja, dan realisasi kinerja di tingkat operasional. Laporan ini juga memuat analisis terhadap capaian kinerja, permasalahan dan kendala yang dihadapi, serta upaya perbaikan yang telah dan akan dilakukan guna meningkatkan kinerja organisasi secara berkelanjutan.

Penyusunan Laporan Kinerja BBPKH Cinagara mengacu pada Renstra BPPSDMP 2025–2029, Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara, serta ketentuan peraturan perundang-undangan yang mengatur pelaksanaan SAKIP. Melalui laporan ini diharapkan terwujud peningkatan transparansi, akuntabilitas, dan kualitas pengambilan keputusan manajerial, serta penguatan kinerja organisasi dalam mendukung terwujudnya SDM pertanian yang unggul dan berdaya saing.

B. Kedudukan Tugas dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2025, Tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Lingkup Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian.

Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara merupakan Unit Pelaksana Teknis (UPT) di bidang pelatihan yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Kementerian Pertanian. Dalam pelaksanaan tugasnya, BBPKH Cinagara dibina secara teknis oleh BPPSDMP dan secara administratif oleh Sekretariat BPPSDMP.

BBPKH Cinagara mempunyai tugas melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan pelatihan profesi, serta mengembangkan model dan teknik pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan non-aparatur pertanian.

Dalam melaksanakan tugas sebagaimana dimaksud, BBPKH Cinagara menyelenggarakan fungsi:

1. Penyusunan program, rencana kerja, anggaran, serta pelaksanaan kerja sama pelatihan;
2. Pelaksanaan identifikasi kebutuhan pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
3. Penyusunan bahan standar kompetensi kerja dan pengembangan kurikulum pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
4. Penyelenggaraan pelatihan fungsional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur;
5. Penyelenggaraan pelatihan teknis di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner bagi aparatur dan non-aparatur pertanian, baik dalam negeri maupun luar negeri;
6. Penyelenggaraan pelatihan profesi dan sertifikasi kompetensi di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
7. Pelaksanaan uji kompetensi di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner;
8. Penyusunan dan pengembangan paket pembelajaran serta media pelatihan fungsional dan teknis;
9. Pengembangan model dan teknik pelatihan berbasis kompetensi, inovasi, dan teknologi digital;
10. Pengembangan dan pembinaan kelembagaan pelatihan pertanian swadaya (P4S);

11. Pemberian konsultasi, pendampingan, dan bimbingan lanjutan pasca pelatihan;
12. Pengelolaan unit inkubator usaha tani dan agribisnis peternakan;
13. Pelaksanaan pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelatihan;
14. Pengelolaan data dan informasi pelatihan serta sistem pelaporan kinerja;
15. Pengelolaan sarana dan prasarana teknis pelatihan;
16. Pelaksanaan urusan kepegawaian, keuangan, tata usaha, rumah tangga, hubungan masyarakat, serta penatausahaan barang milik negara; dan
17. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh Kepala BPPSDMP sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

C. Organisasi dan Tata Kerja

Pelaksana tugas dan fungsi BBPKH Cinagara didukung oleh satu unit eselon III dan kelompok jabatan fungsional, terdiri dari :

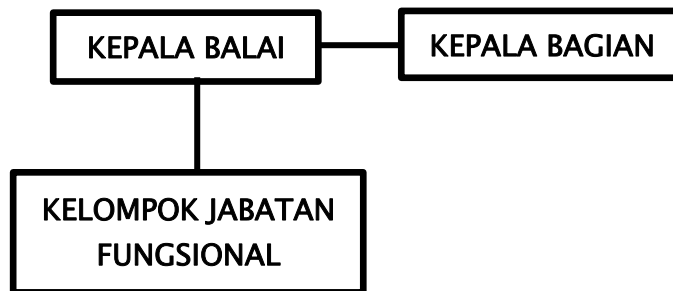
1. Bagian Umum

Bagian Umum mempunyai tugas melaksanakan penyiapan bahan penyusunan rencana program dan anggaran, evaluasi dan pelaporan, urusan keuangan, urusan sumber daya manusia, tata usaha, rumah tangga, prasarana dan sarana, penatausahaan barang milik/kekayaan negara, persuratan, kearsipan dan hubungan masyarakat lingkup BBPKH Cinagara.

2. Kelompok Jabatan Fungsional

Kelompok Jabatan Fungsional dan Jabatan Pelaksana mempunyai tugas memberikan pelayanan fungsional dalam pelaksanaan tugas dan fungsi UPT sesuai dengan bidang keahlian dan keterampilan. Dalam pelaksanaan tugas Jabatan Fungsional dan Jabatan pelaksana dapat bekerja sebagai individu dan/atau dalam tim kerja untuk mendukung pencapaian tujuan dan kinerja organisasi.

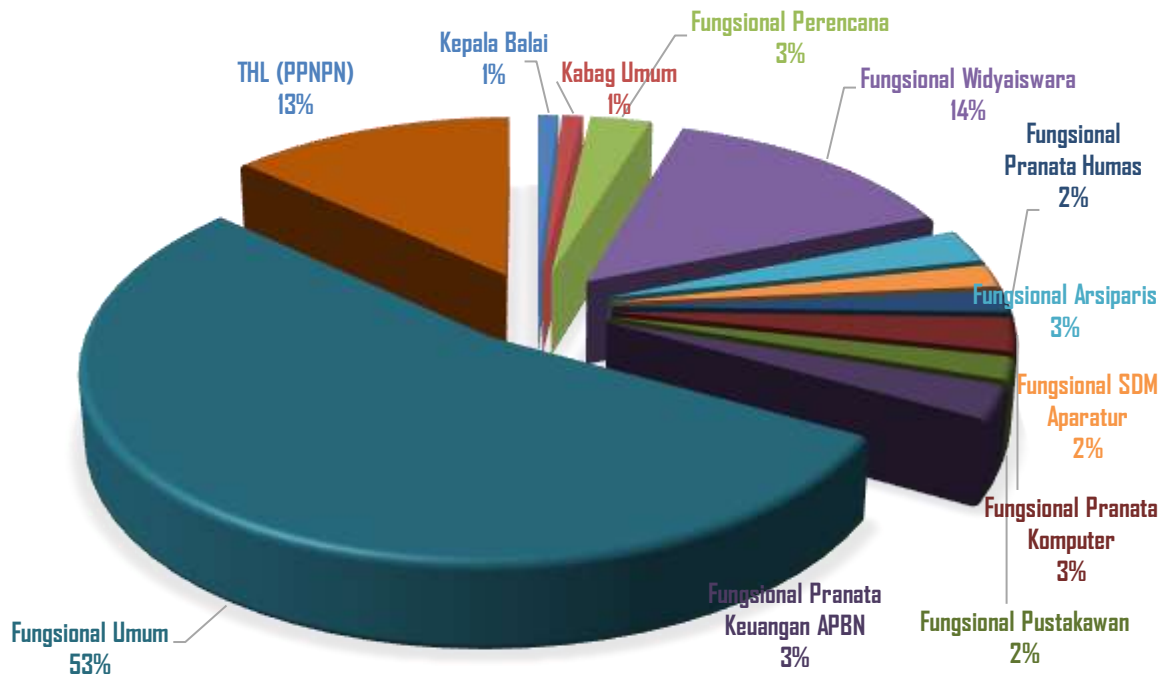
Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor: 11 Tahun 2025, maka Organisasi Tata Kerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara yang tersaji pada lampiran 1 terdiri atas :



D. Sumber Daya Manusia BBPKH Cinagara

Berdasarkan Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2025, pada pelaksanaan tugas dan fungsinya, BBPKH Cinagara didukung oleh 69 orang ASN laki-laki dan 23 orang ASN perempuan dengan jumlah 92 orang. Sedangkan Non ASN laki-laki sebanyak 11 orang dan Non ASN perempuan sebanyak 3 orang, selengkapnya tersaji pada *lampiran 2*. Dengan mengacu pada *database*, komposisi Sumber Daya Manusia BBPKH Cinagara berjumlah 106 orang dapat diuraikan berdasarkan status kepegawaian sebagai berikut :

- 1) **Jabatan**, Status Kepegawaian di BBPKH Cinagara terdiri atas: 1 orang Kepala Balai, 1 orang Kepala Bagian Umum, Fungsional Widyaiswara sebanyak 15 orang, Fungsional Arsiparis sebanyak 3 orang, Fungsional SDM Aparatur sebanyak 2 orang, Fungsional Pranata HUmas sebanyak 2 orang, Fungsional Pranata Komputer sebanyak 3 orang, Fungsional Pustakawan sebanyak 2 orang, Fungsional Pranata Keuangan APBN sebanyak 3 orang dan Fungsional Umum sebanyak 57 orang sebagaimana tersaji pada gambar 1.

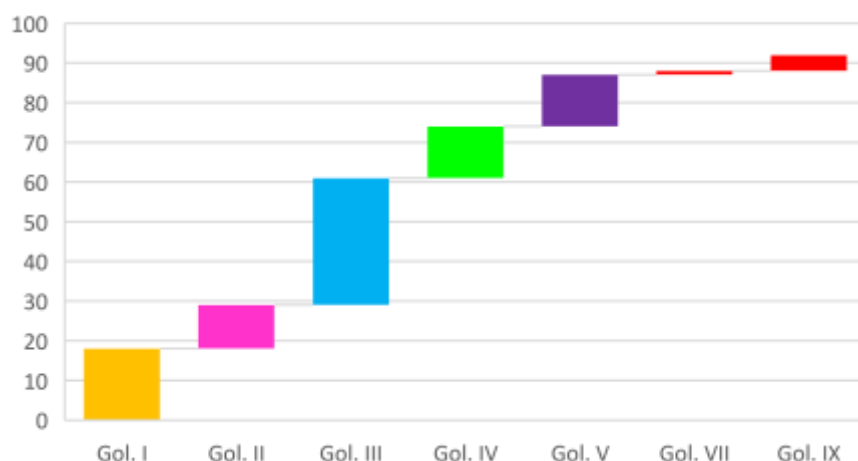


Gambar 1. Komposisi Pegawai Berdasarkan Status Kepegawaian

No	Jabatan/Status Kepegawaian	Σ
1	Kepala Balai	1
2	Kepala Bagian Umum	1
3	Fungsional Perencana	3
4	Fungsional Widyaiswara	15
5	Fungsional Arsiparis	3
6	Fungsional SDM Aparatur	2
7	Fungsional Pranata Humas	2
8	Fungsional Pranata Komputer	3
9	Fungsional Pustakawan	2
10	Fungsional Pranata Keuangan APBN	3
11	Fungsional Umum	57
12	THL (PPNPN)	14
	Jumlah	106

- 2) **Golongan**, ASN BBPKH Cinagara terdiri atas: 18 orang golongan I, 11 orang golongan II, 32 orang golongan III, 13 orang golongan IV, 13 orang golongan V, 1 orang golongan VII dan 4 orang golongan IX sebagaimana tersaji pada gambar 2.

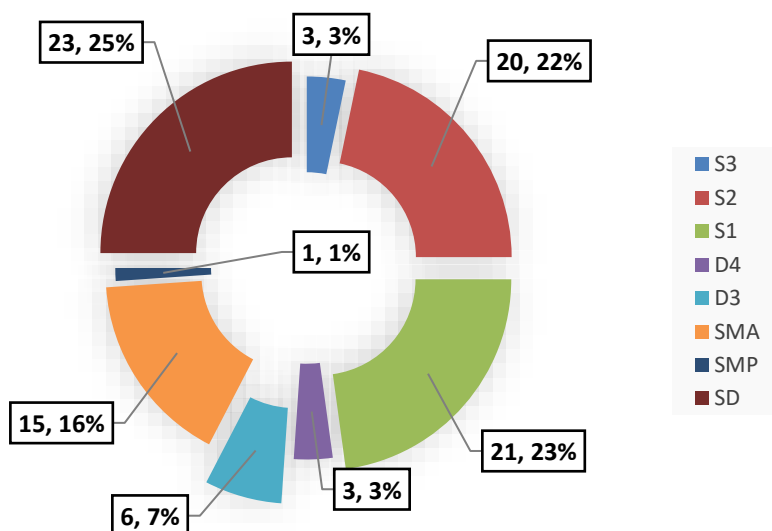
Golongan	Jumlah
Gol. I	18
Gol. II	11
Gol. III	32
Gol. IV	13
Gol. V	13
Gol. VII	1
Gol. IX	4
Jumlah	92



Gambar 2. Komposisi Pegawai Berdasarkan Golongan

- 3) **Pendidikan**, ASN BBPKH Cinagara terdiri atas: S3 (Doktor) sebanyak 3 orang, S2 (Magister) sebanyak 20 orang; S1 (Sarjana) sebanyak 17 orang; D4 (Diploma) sebanyak 2 orang; D3 (Diploma) sebanyak 4 orang; SLTA sebanyak 3 orang; SLTP sebanyak 1 orang, dan SD sebanyak 5 orang, sebagaimana yang tersaji pada gambar 3.

Pend.	Jumlah
S3	3
S2	20
S1	21
D4	3
D3	6
SMA	15
SMP	1
SD	23
Jumlah	92



Gambar 3. Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan

E. Dukungan Anggaran

Sesuai dengan tugas dan fungsinya selaku UPT yang mendukung **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dan **Program Dukungan Manajemen** pada tahun anggaran 2025, BBPKH Cinagara

mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian, dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) *Persentase SDM yang meningkat kapasitasnya*; dan 2) *Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan*. Selain itu BBPKH Cinagara juga mempunyai tugas melaksanakan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian dengan Indikator Kinerja Kegiatan 1) *Nilai Mandiri Zona Integritas BBPKH Cinagara*; dan 2) *Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran / IKPA BBPKH Cinagara*.

Adapun klasifikasi rincian output yang harus harus dicapai pada DIPA tahun 2025 antara lain :

- 1) Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan, 1 kegiatan;
- 2) Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup, 1 unit;
- 3) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan, 120 orang;
- 4) Layanan Perkantoran, 1 layanan.

Pada DIPA Awal tahun 2025, BBPKH Cinagara memperoleh anggaran sebesar **Rp.8.832.503.000,-** (*Delapan milyar delapan ratus tiga puluh dua juta lima ratus tiga ribu rupiah*) tersaji pada tabel 1.

Tabel 1. Alokasi Awal Anggaran DIPA APBN Tahun 2025

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Awal	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	550.000.000	1 (kegiatan)
1810.CAG.	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	266.170.000	1 (unit)
1810.SCC.	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	645.170.000	120 (orang)
1813.EBA.	Layanan Perkantoran	7.371.333.000	1 (layanan)
Jumlah		8.832.503.000	

Selama melaksanakan kegiatan di tahun anggaran 2025, BBPKH Cinagara melakukan 12 kali revisi anggaran. Hal tersebut dilakukan untuk mengimplementasikan kebijakan yang ditetapkan dalam

mendukung Program Utama Kementerian Pertanian. Selain itu revisi anggaran dilakukan dalam rangka penyesuaian terhadap target output dan kegiatan yang perubahannya sangat dinamis, terutama dalam melaksanakan tugas dan fungsi sebagai UPT Pelatihan dalam memberikan layanan kepada mitra kerjasama, stakeholder maupun pengguna jasa melalui mekanisme PNBPN. Revisi ke 12 DIPA diterbitkan pada tanggal 18 Desember 2025 dengan tujuan pemutakhiran data anggaran tahun 2025. Jumlah Anggaran yang tertuang pada DIPA Revisi ke 12 tahun 2025 untuk mendukung **Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi** dan **Program Dukungan Manajemen** dijabarkan kedalam kegiatan Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian sebesar **Rp.3.136.465.000,-** (*Tiga milyar seatus tiga puluh enam juta empat ratus enam puluh lima ribu rupiah*) dan kegiatan Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP sebesar **Rp.7.922.737.000,-** (*Tujuh milyar sembilan ratus dua puluh dua juta tujuh ratus tiga puluh tujuh ribu rupiah*).

Nilai total pagu anggaran tidak mengalami perubahan dari sebelumnya yaitu sebesar **Rp.11.059.202.000,-** (*Sebelas milyar lima puluh sembilan juta dua ratus dua ribu rupiah*) sebagaimana tersaji pada tabel 2.

Tabel 2. Alokasi Revisi ke 12 Anggaran DIPA APBN Tahun 2025

Kode Anggaran	Klasifikasi Rincian Output	DIPA Revisi Ke 12	
		Alokasi Anggaran	TVKRO
1810.AEA.	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	708.713.000	1 (kegiatan)
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	431.529.000	1 (unit)
1810.PDI.	Sertifikasi Profesi dan SDM	83.586.000	52 (orang)
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.912.637.000	1.910 (orang)
1813.EBA	Layanan Perkantoran	7.922.737.000	1 (layanan)
	Jumlah	11.059.202.000	

Dukungan alokasi anggaran sampai dengan akhir tahun 2025 seluruhnya terekam pada SP DIPA Petikan Tahun Anggaran 2025 sejak Awal sampai dengan Revisi ke 12. Balai Besar Pelatihan Kesehatan

Hewan (BBPKH) Cinagara sebagai Unit Pelaksana Teknis di lingkungan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) berperan aktif dalam mendukung pelaksanaan 7 (tujuh) arah kebijakan Kementerian Pertanian melalui penyelenggaraan pelatihan, pengembangan kompetensi SDM, serta penguatan kelembagaan pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner. Dukungan tersebut diwujudkan sebagai berikut:

- 1. Peningkatan Kapasitas Produksi dan Produktivitas Pangan Asal Hewan**

BBPKH Cinagara mendukung peningkatan produksi dan produktivitas pangan asal hewan melalui pelatihan teknis dan vokasi di bidang kesehatan hewan, manajemen ternak, dan kesehatan masyarakat veteriner guna menghasilkan SDM yang kompeten dan profesional.

- 2. Penguatan Sistem Ketahanan dan Keamanan Pangan**

Melalui pelatihan kesehatan hewan, pengendalian penyakit hewan menular dan zoonosis, serta pelatihan juru sembelih halal dan pemeriksaan kesehatan daging, BBPKH Cinagara berkontribusi dalam menjamin keamanan, mutu, dan kelayakan pangan asal hewan.

- 3. Pengembangan Pertanian Modern Berbasis Teknologi dan Digitalisasi**

BBPKH Cinagara mendukung transformasi pertanian modern dengan mengintegrasikan teknologi informasi, sistem digital, dan metode pelatihan berbasis blended learning serta penguatan literasi digital bagi peserta pelatihan.

- 4. Penguatan Kualitas Sumber Daya Manusia Pertanian**

BBPKH Cinagara berperan dalam meningkatkan kualitas SDM pertanian aparatur dan non-aparatur melalui pelatihan berbasis

kompetensi, sertifikasi profesi, serta peningkatan profesionalisme widyaiswara dan fasilitator pelatihan.

5. Peningkatan Nilai Tambah, Daya Saing, dan Kewirausahaan Pertanian

Dukungan terhadap peningkatan nilai tambah dan daya saing diwujudkan melalui pelatihan kewirausahaan agribisnis peternakan, pengelolaan unit usaha ternak, serta penguatan inkubator bisnis di bidang peternakan dan kesehatan hewan.

6. Penguatan Kelembagaan dan Kemitraan Pertanian

BBPKH Cinagara mendukung penguatan kelembagaan melalui pembinaan Pusat Pelatihan Pertanian dan Perdesaan Swadaya (P4S), serta pengembangan jejaring dan kemitraan dengan dunia usaha, dunia industri, asosiasi profesi, dan lembaga sertifikasi.

7. Penguatan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik dan Akuntabel

Dalam mendukung reformasi birokrasi, BBPKH Cinagara menerapkan tata kelola organisasi yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel melalui penerapan SAKIP, pengelolaan anggaran berbasis kinerja, serta peningkatan kualitas layanan publik.

Selain itu, mengacu pada arah kebijakan umum Kementerian Pertanian, BPPSDMP menetapkan 4 (empat) arah kebijakan pembangunan sumber daya manusia pertanian sebagai pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan, yaitu:

1. Peningkatan Kompetensi SDM Pertanian Berbasis Kebutuhan dan Standar Kompetensi

Mendorong peningkatan kapasitas aparatur dan non-aparatur pertanian melalui pendidikan dan pelatihan vokasi, teknis,

fungsional, dan profesi yang berbasis standar kompetensi kerja serta selaras dengan kebutuhan dunia usaha dan dunia industri.

2. Penguatan Kelembagaan dan Sistem Pengembangan SDM Pertanian

Memperkuat kelembagaan pelatihan dan penyuluhan, sistem manajemen mutu, sertifikasi kompetensi, serta jejaring dan kemitraan dengan pemangku kepentingan dalam rangka meningkatkan efektivitas pengembangan SDM pertanian.

3. Transformasi Digital dan Inovasi dalam Pengembangan SDM Pertanian

Mendorong penerapan teknologi informasi, digitalisasi sistem pembelajaran, serta inovasi metode pelatihan dan penyuluhan untuk meningkatkan akses, kualitas, dan efisiensi pengembangan SDM pertanian.

4. Penguatan Tata Kelola dan Akuntabilitas Pembangunan SDM Pertanian

Meningkatkan tata kelola organisasi yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel melalui penerapan SAKIP, reformasi birokrasi, pengelolaan anggaran berbasis kinerja, serta peningkatan kualitas layanan publik.

Dalam mendukung arah kebijakan BPPSDMP, maka fokus BBPKH Cinagara dalam upaya pencapaian target pembangunan pertanian adalah meningkatkan efektifitas Pelatihan Vokasi dan Sertifikasi Profesi Pertanian, meningkatkan Kompetensi Profesi Bidang Pertanian serta mewujudkan Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola Pemerintah yang Berorientasi pada ASN BerAKHLAK.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Rencana Strategis

Dengan memperhatikan visi dan misi Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian serta tugas dan fungsi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara, kondisi lingkungan strategis, maka ditetapkan visi dan misi BBPKH Cinagara yaitu :

1. Visi

Visi adalah pandangan masa depan yang berisikan cita dan citra yang hendak diwujudkan dalam waktu tertentu. Pandangan ke masa depan tersebut menyangkut kemana suatu instansi harus dibawa dan diarahkan agar dapat berkarya secara konsisten, antisipatif, inovatif dan produktif.

Untuk merumuskan cita-cita tersebut, maka ditetapkan komitmen bersama mengenai gambaran masa depan yang diinginkan, yang selaras dengan keadaan lingkungan dan perubahan-perubahan yang ada. Komitmen bersama tersebut ditetapkan dalam visi yaitu ***"menjadi lembaga pelatihan yang kredibel dalam menghasilkan sumberdaya manusia profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta agribisnis peternakan"***.

2. Misi

Untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka perlu dijabarkan lebih operasional dalam misi. Dengan perumusan yang ditetapkan dalam misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui keberadaan dan peranan suatu instansi dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya. Adapun misi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara yaitu:

- 1) Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima.
- 2) Meningkatkan kualitas program pelatihan di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan sesuai standar kompetensi kerja (SKK).
- 3) Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan standar kompetensi kerja (SKK) serta paket pembelajaran di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan.
- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana balai untuk mendukung kelancaran pelaksanaan pelatihan dan pelayanan konsultasi usaha agribisnis peternakan.
- 5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dengan Instansi terkait dan pelaku usaha agribisnis peternakan.
- 6) Mengembangkan sistem informasi, pemantauan, dan evaluasi serta pengendalian internal yang akurat dan kredibel.

3. Tujuan

Tujuan merupakan implementasi visi dan misi serta hasil yang ingin dicapai oleh organisasi dalam jangka waktu lima tahun. Sejalan dengan visi dan misi BBPKH Cinagara serta pemanfaatan sumberdaya yang ada, maka tujuan yang ingin dicapai telah ditetapkan sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kompetensi sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima.
- 2) Meningkatkan efektifitas penyelenggaraan pelatihan teknis, fungsional dan kewirausahaan untuk menghasilkan aparatur

dan non aparatur yang profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan sesuai standar kompetensi kerja (SKK).

- 3) Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan standar kompetensi kerja (SKK) serta paket pembelajaran di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta kewirausahaan agribisnis peternakan.
- 4) Mengembangkan sarana dan prasarana pelatihan serta mengoptimalkan pendayagunaan dalam peningkatan kualitas penyelenggaraan pelatihan dan pelayanan konsultasi usaha agribisnis peternakan.
- 5) Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dan jejaring kerja dengan Instansi terkait dan pelaku agribisnis peternakan.
- 6) Mengembangkan sistem informasi, pemantauan, dan evaluasi, serta pengendalian internal yang kredibel.

4. Sasaran

Adapun Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) yang hendak dicapai yaitu dengan mengacu pada RENSTRA Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian yang dituangkan pada RENSTRA BBPKH Cinagara Tahun 2025-2029 sebagaimana tersaji pada tabel 3.

Tabel 3. IKSK BBPKH Cinagara Tahun 2025 - 2029

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
1.	Meningkatnya Kompetensi Peserta Pelatihan (Sesudah Pelatihan)	Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Aparatur)	%	20	18	16	14	12

Sasaran Kegiatan		Indikator Kinerja	Satuan	Target				
				2025	2026	2027	2028	2029
		Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Non Aparatur)	%	25	23	21	19	17
2.	Meningkatnya Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	Indeks Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	Skala likert (1-5)	4	4,1	4,2	4,3	4,4
3.	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Anggaran BBPKH Cinagara	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPKH Cinagara	Nilai	90	90,4	90,6	90,8	91
4.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara	Skala likert (1-4)	3,6	3,61	3,62	3,63	3,64

5. Kebijakan Strategis

Sejalan dengan arah kebijakan Badan PPSDMP, kegiatan Pelatihan vokasi, dan sertifikasi profesi bidang pertanian difokuskan pada ***Peningkatkan Kapasitas SDM yang Profesional***, yaitu:

- 1) Pengembangan kurikulum berbasis SKKNI/SKK;
- 2) Penguatan sistem sertifikasi kompetensi;
- 3) Penerapan sistem pelatihan berbasis kompetensi dan minat atau talenta;
- 4) Pelatihan peningkatan literasi bagi petani menuju era pertanian *digital*;
- 5) Pengembangan metode pelatihan secara *virtual*;
- 6) Peningkatan profesionalisme dan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatihan;
- 7) Pengembangan lembaga pelatihan pertanian sebagai pusat pelatihan dengan taraf internasional;
- 8) Standarisasi mutu pelayanan pelatihan dengan penerapan ISO;
- 9) Peningkatan sarana dan prasarana pelatihan pertanian untuk menghasilkan mutu SDM sesuai standar yang ditentukan;

- 10) Peningkatan kapasitas lembaga sertifikasi profesi pertanian;
- 11) Penguatan jejaring dan kerjasama pelatihan dengan dunia usaha/ dunia industri.

6. Strategi

Strategi BBPKH Cinagara yang utama yaitu melakukan peningkatan kapasitas SDM pertanian dengan menciptakan sumber daya yang profesional, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha. Untuk mewujudkannya, maka strategi yang dilakukan BBPKH Cinagara adalah sebagai berikut:

- 1) Meningkatkan kapasitas dan peran ketenagaan SDM menjadi lebih kuat, mampu dan ahli di bidangnya.
- 2) Menerapkan manajemen penyelenggaraan pelatihan yang kompeten, kredibel dan berkualitas.
- 3) Menjalin kerjasama dengan lembaga/instansi lain baik pemerintah dan swasta, dari dalam negeri maupun luar negeri.
- 4) Meningkatkan peran dan fungsi kelembagaan P4S yang potensial sebagai sarana pembelajaran untuk mengasah keahlian dan pengetahuan secara konsisten.
- 5) Memberikan pelayanan kepada masyarakat dalam bentuk pelatihan, permagangan dan bimbingan teknis serta jasa konsultasi layanan kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner.

7. Program dan Kegiatan Tahun 2025

Program dan Kegiatan BBPKH Cinagara pada Tahun 2025 adalah mendukung Program dan Kegiatan Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melalui Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi serta Program Dukungan Manajemen. Kegiatan utama yang mendukung program

tersebut yaitu Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian serta Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP.

Selanjutnya sasaran program dan indikator kinerja kegiatan tersebut ditetapkan di dalam Perjanjian Kinerja.

B. Perjanjian Kinerja Tahun 2025

Dokumen perjanjian kinerja merupakan dokumen pernyataan kinerja/perjanjian kinerja antara BBPKH Cinagara Bogor dengan Kepala BPPSDMP untuk mewujudkan target kinerja tertentu.

Tabel 4. Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	Meningkatnya Kompetensi Peserta Pelatihan (Sesudah Pelatihan)	Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Aparatur)	20 %
		Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Non Aparatur)	25 %
2	Meningkatnya Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	Indeks Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	4 Skala Likert (1-5)
3	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Anggaran BBPKH Cinagara	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPKH Cinagara	90 Nilai
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara	3,6 Skala Likert (1-4)

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

A. Kriteria Ukuran Keberhasilan

Manajemen kinerja merupakan proses organisasi untuk membangun kesepakatan bersama tentang apa yang ingin dicapai, apa ukuran pencapaiannya dan bagaimana cara mencapainya. Gambaran kinerja BBPKH Cinagara dapat diketahui dari hasil pengukuran kinerja sesuai dengan Perjanjian Kinerja (PK) yaitu dengan membandingkan antara realisasi dengan target yang ditentukan di awal tahun. Oleh karena itu manajemen kinerja organisasi akan selaras dengan strategi organisasi pada setiap tingkat jabatan didalam organisasi.

BBPKH Cinagara telah menetapkan kriteria ukuran keberhasilan pencapaian sasaran keberhasilan kegiatan-kegiatan pada tahun 2025, berdasarkan penilaian capaian melalui *metode scoring*, sebagai berikut: (1) sangat berhasil (capaian >100%), (2) berhasil (capaian 80–100%), (3) cukup berhasil ($60 \leq 80\%$), dan (4) kurang berhasil (capaian <60%) terhadap sasaran yang telah ditetapkan.

Indikator kinerja yang diukur dibedakan atas 2 (dua) jenis indikator, yaitu *lead indicator* dan *lag indicator*. *Lead Indicator* adalah indikator yang pencapaiannya dibawah kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator proses atau indikator aktivitas. Sedangkan *lag indicator* adalah indikator yang pencapaiannya diluar kendali organisasi. Indikator ini juga dikenal dengan istilah indikator *output* atau indikator *outcome*. Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan (IKSK) eselon II menggunakan jenis indicator *output*. Sehingga Perjanjian Kinerja (PK) eselon II menggunakan *Lag Indicator*.

B. Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025

Pengukuran kinerja kegiatan digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai

dengan sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi. Pengukuran dimaksud merupakan hasil dari suatu penilaian yang sistematis dan didasarkan pada kelompok indikator kinerja kegiatan yang berupa indikator-indikator masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Pengumpulan data kinerja diarahkan untuk mendapatkan data kinerja yang akurat dan lengkap, sehingga berguna bagi pengambilan keputusan dalam rangka perbaikan kinerja tanpa meninggalkan prinsip keseimbangan biaya dan manfaat, efisiensi dan efektivitas.

Capaian Kinerja Organisasi pada BBPKH Cinagara dilakukan melalui pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar untuk menilai keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan program sesuai dengan tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan visi dan misi. Hasil pengukuran kinerja dilakukan berdasarkan dokumen revisi perjanjian kinerja (*performance agreement*) antara Kepala BBPKH Cinagara dengan Kepala BPPSDMP.

Secara menyeluruh, hasil pengukuran kinerja BBPKH Cinagara tahun 2025 merupakan capaian Perjanjian Kinerja tahun 2025. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya serta analisis program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan atau kegagalan pencapaian perjanjian kinerja.

Target pencapaian indikator yang telah ditetapkan dengan realisasinya. Standar indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran secara umum adalah indikator *output* tetapi pada beberapa sasaran telah ditingkatkan standar indikatornya sampai dengan indikator *outcome*.

Indikator Kinerja yang harus tercapai antara lain: 1) Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya; 2) Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan; 3) Nilai Mandiri Zona Integritas Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara; dan

4) Nilai Pelaksanaan Kinerja Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara.

Rincian capaian kinerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara tahun 2025 tersaji pada Tabel 5.

Tabel 5. Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025

No	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Kategori
1	Meningkatnya Kompetensi Peserta Pelatihan (Sesudah Pelatihan)	Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Aparatur)	20	19,57	102,20	Sangat Berhasil
		Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Non Aparatur)	25	22,75	109,89	Sangat Berhasil
2	Meningkatnya Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	Indeks Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan	4	4,47	111,75	Sangat Berhasil
3	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Anggaran BBPKH Cinagara	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPKH Cinagara	90	92,42	102,69	Sangat Berhasil
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara	Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara	3,6	3,74	103,89	Sangat Berhasil

1. Pengukuran Capaian Kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025

Hasil pengukuran kinerja tahun 2025 dari target dan realisasi capaian kinerja BBPKH Cinagara pada masing-masing sasaran kegiatan melalui IKS diuraikan sebagai berikut :

- a) Meningkatnya Kompetensi Peserta Pelatihan (Sesudah Pelatihan).

Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Aparatur) mencapai **19,57** dari target **20** dengan persentase capaian **102,20% (Sangat Berhasil)**. Selengkapnya tersaji pada *lampiran 3*. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan manual Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan rumus sebagai berikut:

$$CGI_{\text{peserta}} = \frac{(\text{Skor Standar} - \text{Skor Aktual})}{\text{Skor Standar}} \times 100$$

- b) Meningkatnya Kompetensi Peserta Pelatihan (Sesudah Pelatihan).

Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Pelatihan Dari Peserta Pelatihan Teknis Pertanian (Non Aparatur) mencapai **22,75** dari target **25** dengan persentase capaian **109,89% (Sangat Berhasil)**. Selengkapnya tersaji pada *lampiran 4*. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan manual Sasaran/Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan rumus sebagai berikut:

$$CGI_{\text{peserta}} = \frac{(\text{Skor Standar} - \text{Skor Aktual})}{\text{Skor Standar}} \times 100$$

- c) Meningkatnya Tingkat Kepuasan Peserta Pelatihan Terhadap Penyelenggaraan Pelatihan

Nilai indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan yaitu **4,47** dari target **4,00** dengan persentase capaian **111,75% (Sangat Berhasil)**. Nilai tersebut diperoleh dari hasil penghitungan yang mengacu pada

Keputusan Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) Nomor 137/Kpts./SM/120/I/08/2024 tentang Petunjuk Pelaksanaan Monitoring dan Evaluasi Pelatihan Pertanian dengan menggunakan instrumen Format LP11A yang mengukur tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan sebagai berikut:

Nilai rata-rata dari Format LP9 dan Format LP10

Format LP9 adalah evaluasi penilaian peserta pelatihan terhadap Widyaiswara/Fasilitator pemberi materi, sedangkan Format LP10 adalah evaluasi penilaian peserta pelatihan terhadap penyelenggara pelatihan. Rincian selengkapnya tersaji pada *lampiran 5*.

d) Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Anggaran BBPKH Cinagara.

Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPKH Cinagara tahun 2025 sebesar **92,42** dari target nilai **90,00**, dengan persentase capaian **102,69 (Sangat Berhasil)** sebagaimana tersaji pada *lampiran 6*. Nilai tersebut diperoleh dari capaian IKPA pada Aplikasi Monev Kemenkeu sampai dengan Desember 2025.

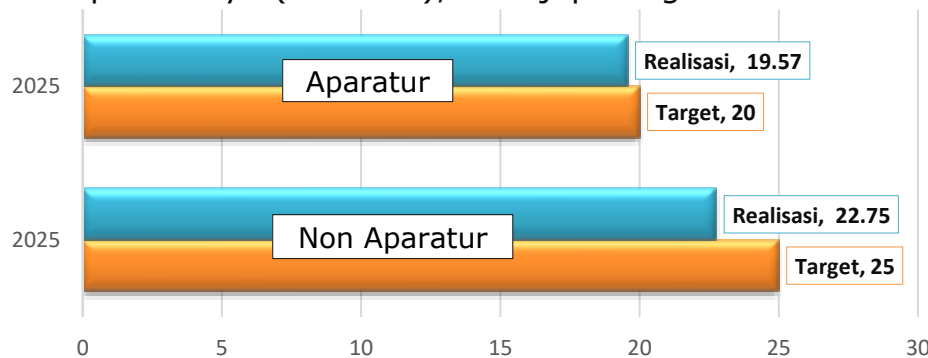
e) Meningkatnya Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara

Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara tahun 2025 sebesar **3,74** dari target nilai **3,60** dengan persentase capaian **103,89 (Sangat Berhasil)** sebagaimana tersaji pada *lampiran 7*. Nilai tersebut diperoleh dari capaian IKM (Semester II) tahun 2025.

2. Perbandingan Capaian Perjanjian Kinerja

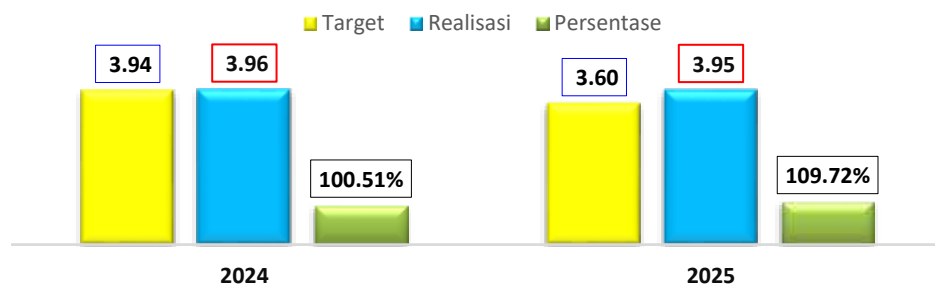
Capaian indikator kinerja pada PK tahun 2025 Jika dibandingkan dengan capaian indikator kinerja pada PK tahun 2024 dapat digambarkan sebagai berikut :

- a) Rata-Rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Peserta Pelatihan Aparatur dan Non Aparatur (PK 2025) dengan Indikator Kinerja Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya (PK 2024), tersaji pada gambar 4.



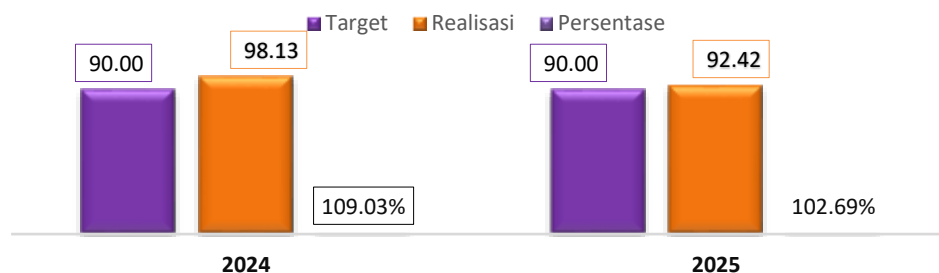
Gambar 4. Indeks Kesenjangan Kompetensi Peserta Aparatur & Non Aparatur

- b) Indikator Kinerja Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan, tersaji pada gambar 5.



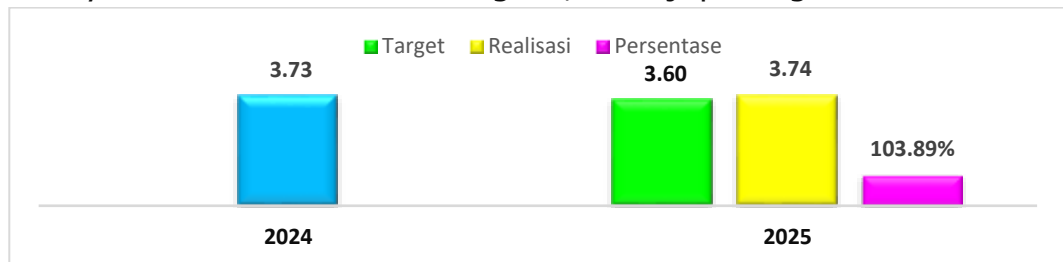
Gambar 5. Tingkat kepuasan peserta terhadap penyelenggaraan pelatihan

- c) Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara, tersaji pada gambar 6.



Gambar 6. Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran BBPKH Cinagara

d) Indikator Kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat Terhadap Layanan Publik BBPKH Cinagara, tersaji pada gambar 7.

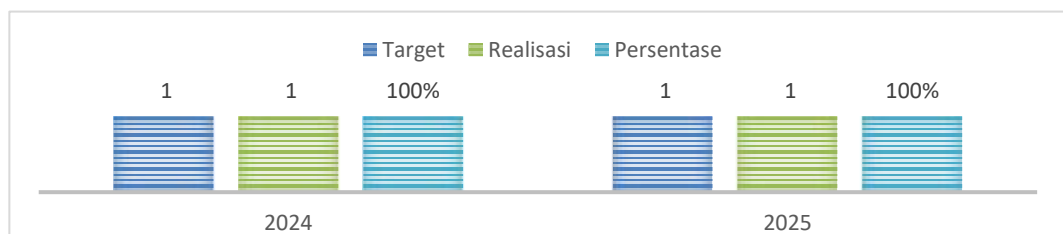


Gambar 7. Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat BBPKH Cinagara

Struktur DIPA pada Tahun Anggaran 2025 mengalami perubahan dari tahun 2024, tidak adanya sub komponen Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga. Berikut ini adalah perbandingan **Target Volume Rincian Output (TVRO)** dan **Realisasi Volume Rincian Output (RVRO)** tahun 2024 dengan tahun 2025.

a) **Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan**

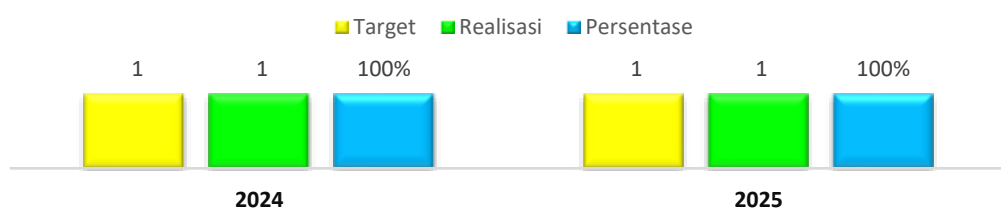
Perbandingan TVRO dan RVRO Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan, tersaji pada gambar 8.



Gambar 8. Capaian Kegiatan Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

b) **Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup**

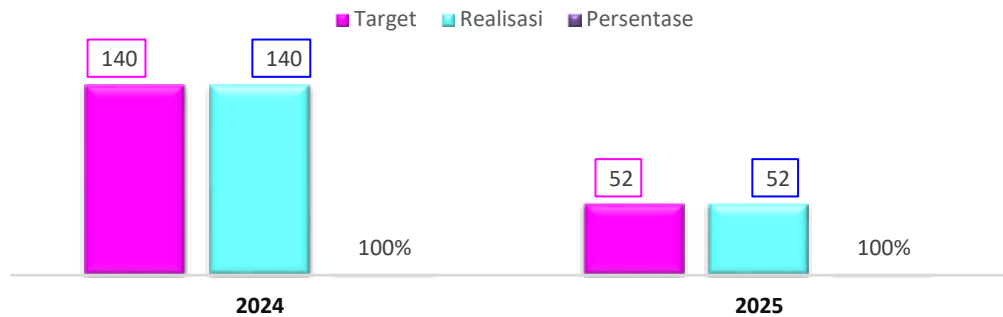
Perbandingan TVRO dan RVRO Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan, tersaji pada gambar 9.



Gambar 9. Capaian Kegiatan Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup

c) Sertifikasi Profesi dan Sumber Daya Manusia

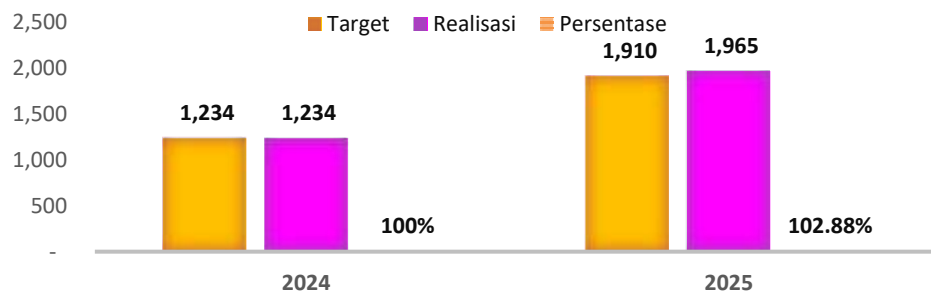
Perbandingan TVRO dan RVRO Sertifikasi Profesi dan Sumber Daya Manusia, tersaji pada gambar 10.



Gambar 10. Capaian Kegiatan Sertifikasi Profesi dan SDM

d) Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan

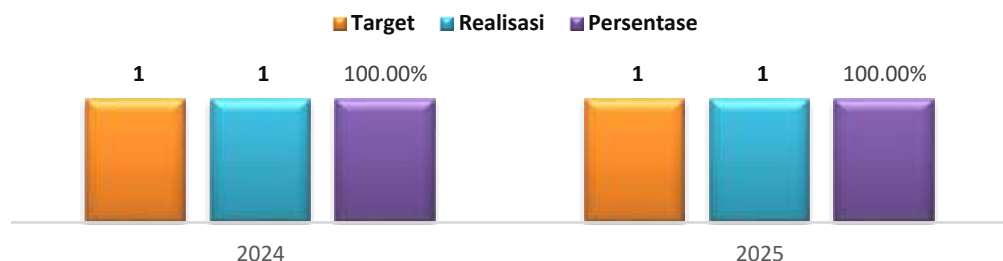
Perbandingan TVRO dan RVRO Fasilitas dan Pembinaan Lembaga, tersaji pada gambar 11.



Gambar 11. Capaian kegiatan pelatihan bidang pertanian dan perikanan

e) Program Dukungan Manajemen

Perbandingan TVRO dan RVRO Program Dukungan Manajemen, tersaji pada gambar 12.



Gambar 12. Capaian kegiatan program dukungan manajemen

3. Analisis Penyebab Keberhasilan/Kegagalan atau Peningkatan/Penurunan Kinerja

Keberhasilan kinerja organisasi merupakan prestasi kerja atau hasil kerja baik secara kualitas maupun kuantitas yang dicapai oleh organisasi. Sedangkan kegagalan pencapaian kinerja bisa disebabkan oleh gagalnya suatu sistem seperti tidak tertunjangnya kebutuhan organisasi, ketiadaan visi dan misi organisasi serta lemahnya implementasi aturan dalam menjalankan organisasi.

a. Analisis Keberhasilan Pencapaian Target

Secara umum, seluruh indikator kinerja BBPKH Cinagara berhasil melampaui target yang telah ditetapkan, dengan capaian di atas 100%. Hal ini menunjukkan kinerja organisasi yang efektif dan selaras dengan perencanaan.

1) Sasaran: Meningkatnya Kompetensi Peserta Pelatihan

Indikator : *Rata-rata Indeks Kesenjangan Kompetensi Peserta Pelatihan Teknis Pertanian*

Peserta Aparatur : Target 20, realisasi 19,57 dengan capaian 102,20%.

Peserta Non Aparatur : Target 25, realisasi 22,75 dengan capaian 109,89%.

Analisis Keberhasilan, Keberhasilan ini dipengaruhi oleh:

- Kurikulum dan materi pelatihan yang relevan dengan kebutuhan peserta;
- Kompetensi widyaiswara/instruktur yang memadai;
- Metode pembelajaran yang aplikatif dan berbasis praktik;
- Seleksi peserta yang tepat sasaran.

Capaian yang melebihi target menunjukkan bahwa pelatihan mampu secara signifikan menurunkan kesenjangan kompetensi peserta.

2) Sasaran: Meningkatnya Kualitas Layanan Penyelenggaraan Pelatihan

Indikator : *Indeks Kepuasan Peserta Pelatihan*

Target 4, realisasi 4,47 (111,75%).

Analisis Keberhasilan, Keberhasilan ini didukung oleh:

- Pelayanan administrasi pelatihan yang cepat dan responsif;
- Fasilitas pelatihan yang memadai;
- Kesiapan panitia dan pengelola pelatihan dalam mendukung proses belajar.

Nilai indeks yang tinggi mencerminkan tingkat kepuasan peserta yang sangat baik terhadap layanan pelatihan.

3) Sasaran: Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Anggaran

Indikator : *Nilai IKPA BBPKH Cinagara*

Target 90, realisasi 92,42 (102,69%).

Analisis Keberhasilan, Keberhasilan pengelolaan anggaran ditunjukkan oleh:

- Perencanaan anggaran yang matang.
- Kepatuhan terhadap regulasi pengelolaan keuangan.
- Monitoring dan evaluasi pelaksanaan anggaran secara berkala.

Hal ini menunjukkan tata kelola keuangan yang akuntabel dan efisien.

4) Sasaran: Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Publik

Indikator: *Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)*

Target 3,6 realisasi 3,74 (103,89%).

Analisis Keberhasilan, Pencapaian ini didukung oleh:

- Peningkatan kualitas layanan publik yang konsisten;
- Transparansi dan kemudahan akses layanan;
- Responsivitas petugas terhadap kebutuhan pengguna layanan.

b. Analisis Kegagalan Pencapaian Target

Berdasarkan data yang tersedia, **tidak terdapat indikator kinerja yang gagal mencapai target**. Seluruh indikator menunjukkan capaian di atas 100%. Namun demikian, terdapat beberapa **potensi area yang perlu diantisipasi** agar capaian tinggi ini dapat dipertahankan dan ditingkatkan, antara lain:

- Risiko penurunan kualitas jika peningkatan target tidak diikuti dengan penambahan sumber daya.
- Ketergantungan pada metode dan pola kerja yang sama tanpa inovasi berkelanjutan.
- Tantangan eksternal seperti perubahan kebijakan, keterbatasan anggaran, atau dinamika kebutuhan peserta.

c. Kesimpulan Analitis

Secara keseluruhan, BBPKH Cinagara menunjukkan **kinerja yang sangat baik** dalam pencapaian target kinerja. Keberhasilan ini mencerminkan efektivitas perencanaan, pelaksanaan program, serta pengelolaan sumber daya. Ke depan, fokus perlu diarahkan pada **peningkatan kualitas berkelanjutan, inovasi layanan, dan mitigasi risiko** agar kinerja tetap optimal dan berkelanjutan.

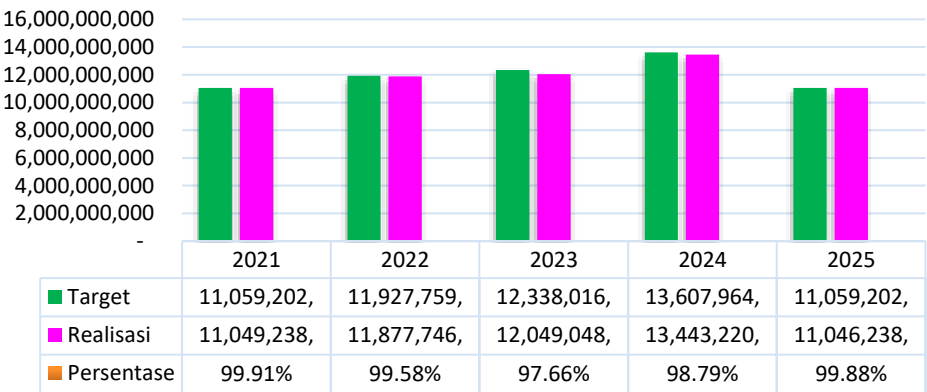
C. Realisasi Anggaran BBPKH Cinagara tahun 2025.

Realisasi anggaran BBPKH Cinagara sampai dengan tahun 2025 sebesar **Rp.11.046.238.680,-** dengan persentase capaian sebesar **99,88 %** dari pagu anggaran **Rp.11.059.202.000,-**. Sedangkan capaian realisasi output sebanyak **2.020** dengan persentase **102,80 %** dari target sebesar **1.965** Rincian selengkapnya tersaji pada lampiran 4.

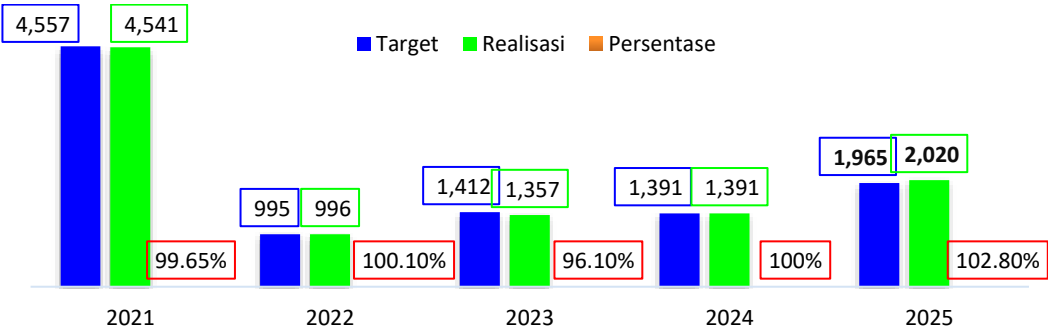
Gambaran Fluktuasi target dan realisasi anggaran tahun 2021 sampai dengan tahun 2025 tersaji pada tabel 6 serta gambar 13 dan 14.

Tabel 6. Perkembangan Realisasi Anggaran Tahun 2021–2025

Tahun	Target		Realisasi			
	Anggaran	Output	Anggaran	%	Output	%
2021	Rp.11.059.202.000,-	4.557	Rp.11.046.238.680,-	99,88	4.541	99,65
2022	Rp.11.927.759.000,-	995	Rp.13.443.220.406,-	65,93	996	100,10
2023	Rp.12.338.016.000,-	1.412	Rp. 6.047.649.148,-	67,22	1.357	96,10
2024	Rp.13.607.964.000,-	1.391	Rp. 8.541.664.224,-	69,33	1.391	100
2025	Rp.11.059.202.000,-	1.965	Rp.11.046.238.680,-	99,88	2.020	102,80



Gambar 13. Perkembangan Target dan Realisasi Anggaran T.A. 2021 – 2025



Gambar 14. Perkembangan Target dan Realisasi Output T.A. 2021 - 2025

BAB IV CAPAIAN KINERJA TAMBAHAN

A. Dasar Hukum

Berdasarkan Keputusan Menteri Pertanian Nomor 458/Kpts/PW.020/M/06/2025 Tentang Perubahan atas Keputusan Menteri Pertanian Nomor 109/Kpts/PW.020/M/03/2025 Tentang Penanggung Jawab Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2024-2025 dan Penanggung Jawab Luas Tambah Tanam Reguler dan Padi Lahan Kering di Provinsi/Kabupaten/Kota Tahun 2025. Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Bogor mendapat mandat wilayah Provinsi Kalimantan Utara dengan berbagai target Optimalisasi Lahan, Brigade Pangan serta LTT Reguler yaitu :

Struktur Organisasi dan Penanggung Jawab dan Penanggung Jawab TARGET OPLAH, LTT PADI DAN PADI GOGO, SERTA CETAK SAWAH PROVINSI KALIMANTAN UTARA TAHUN 2025 BerAKI							
KABUPATEN	LUAS BAKU SAWAH (HA)	TARGET OPTIMASI LAHAN (HA)	TARGET BP LAHAN OPLAH	TARGET LTT REGULER (HA)	TARGET PADI GOGO (Ha)	TARGET CETAK SAWAH (Ha)	TARGET BP DI LAHAN CETAK SAWAH
Kalimantan Utara	12.148	10.257	52	18.011	4.280	7.000	35
Bulungan	5.518,2	4.830	24	6.674	3.000	3.000	15
Malinau	1.823,7	1.509	8	4.348	613	750	4
Nunukan	3.883,7	3.618	18	6.578	500	3.000	15
Tana Tidung	912,3	300	2	383	167	0	0
Kota Tarakan	10,2	-	-	28	-	250	1

Gambar 15. Target Oplah, LTT, Padi Gogo dan CSR Tahun 2025



Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara senantiasa berkomitmen dalam melaksanakan tugas dalam rangka mendukung Program Prioritas Kementerian Pertanian. Realisasi Periode Semester II yang telah dicapai sebagaimana tersaji pada gambar berikut:

PROGRES BP

06 Juli 2025

REALISASI LTT JULI 2025
Per 6 Juli 2025

Kabupaten/ Kota	Target LTT Jan-Des 25 (Ha)			Target LTT Juli 25 (Ha)			Realisasi LTT 6 Juli 25 (Ha)			Realisasi LTT 1 s.d 6 Juli 25 (Ha)	% Realisasi terhadap Target LTT Hari Berjalan	% Realisasi terhadap Target LTT
	LTT Reguler	LTT Oplah	TOTAL	LTT Reguler	LTT Oplah	TOTAL	LTT Reguler	LTT Oplah	TOTAL			
Bulungan	1.754,00	4.920,00	6.674,00	-	1.651,55	1.651,55	-	15,00	15,00	139,75	43,72%	8,46%
Malinau	2.084,50	2.263,50	4.348,00	-	1.075,96	1.075,96	-	-	-	15,00	7,68%	1,43%
Nunukan	1.151,00	5.427,00	6.578,00	-	1.627,79	1.627,79	-	-	-	2,50	0,79%	0,15%
Tana Tidung	50,00	333,00	383,00	-	94,78	94,78	-	1,00	1,00	6,50	35,43%	6,85%
Tarakan	28,00	-	28,00	-	6,93	6,93	-	-	-	-	0,00%	0,00%
TOTAL	5.067,50	12.943,50	18.011,00	-	4.457,00	4.457,00	-	16,00	16,00	164,75	19,10%	3,70%

Gambar 16. Realisasi Oplah, LTT, Padi Gogo dan CSR Tahun 2025



Program Prioritas Kementerian Pertanian berjalan sangat dinamis, namun BBPKH Cinagara tetap berkomitmen penuh dalam setiap pelaksanaan tugas guna mendukung suksesnya program dan kegiatan.



B. Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian

Selain Optimalisasi Lahan, Luas Tambah Tanam Reguler serta Pembentukan Brigade Pangan, Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara Bogor diberikan tanggung jawab untuk melatih SDM khususnya Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan.



Pada pelaksanaannya BBPKH Cinagara menyelenggarakan TOT Brigade Pangan di Provinsi Riau dengan output 30 orang, juga mempersiapkan Tenaga Kompeten Brigade Pangan melalui pelatihan dengan peserta sebanyak 330 orang dari 22 Brigade Pangan. Selain itu pelaksanaan Pelatihan di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung dengan capaian output 1.368 orang dari 48 Brigade Pangan.



C. Kerjasama Peningkatan Kapasitas dan Kompetensi SDM Pertanian

Sebagai UPT Pelatihan di Bidang Keswan dan Kesmavet, BBPKH senantiasa memberikan pelayanan sebagai Penjaminan Mutu Pelatihan yaitu dengan menjalin kerja sama dengan berbagai Instansi, Dinas,

Lembaga maupun Stakeholder lainnya dalam meningkatkan kapasitas SDM melalui Pelatihan maupun Sertifikasi Kompetensi.



Tidak kurang dari 731 purnawidya telah ditingkatkan kapasitasnya melalui pelatihan maupun bimbingan teknis. Selain itu sebagai Tempat Uji Kompetensi, BBPKH Cinagara juga telah menghasilkan output 68 Profesi Bidang Peternakan dan Keswan yang dinyatakan kompeten setelah mengikuti Uji Kompetensi dengan biaya mandiri di TUK BBPKH Cinagara Bogor.



BAB V P E N U T U P

A. Kesimpulan

Laporan Kinerja Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Tahun 2025 disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan fungsi organisasi dalam mendukung pencapaian sasaran strategis Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) serta Kementerian Pertanian.

Secara umum, kinerja BBPKH Cinagara Tahun 2025 menunjukkan hasil yang **sangat baik**, ditandai dengan seluruh indikator kinerja utama yang tercantum dalam Perjanjian Kinerja berhasil **melampaui target** yang telah ditetapkan. Pencapaian tersebut mencerminkan keselarasan antara perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan, serta pengelolaan sumber daya organisasi.

Capaian kinerja tersebut antara lain ditunjukkan oleh:

1. **Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan**, baik aparatur maupun non aparatur, yang tercermin dari penurunan indeks kesenjangan kompetensi melebihi target yang ditetapkan.
2. **Tingginya tingkat kepuasan peserta pelatihan** terhadap penyelenggaraan pelatihan, yang menunjukkan kualitas layanan pelatihan yang profesional, responsif, dan berorientasi pada kebutuhan peserta.
3. **Pengelolaan anggaran yang akuntabel dan efisien**, tercermin dari capaian Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) yang melampaui target.
4. **Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan publik**, sebagai indikator keberhasilan reformasi birokrasi dan peningkatan kualitas pelayanan.

Selain pencapaian kinerja utama, BBPKH Cinagara juga mampu melaksanakan **kinerja tambahan** dalam mendukung program prioritas Kementerian Pertanian, antara lain melalui dukungan Optimalisasi Lahan, Luas Tambah Tanam, Brigade Pangan, serta peningkatan kapasitas SDM pertanian di berbagai wilayah. Hal ini menunjukkan peran strategis BBPKH Cinagara tidak hanya sebagai lembaga pelatihan, tetapi juga sebagai mitra aktif pembangunan pertanian nasional.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan program dan kegiatan BBPKH Cinagara Tahun 2025 telah berjalan **efektif, efisien, dan akuntabel**, serta memberikan kontribusi nyata dalam penguatan SDM pertanian, khususnya di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner.

B. Saran

Untuk menjaga kesinambungan dan peningkatan kinerja di masa mendatang, beberapa hal yang perlu menjadi perhatian dan tindak lanjut antara lain:

1. **Peningkatan inovasi dan kualitas pelatihan**, melalui pengembangan kurikulum yang adaptif terhadap perkembangan teknologi, kebutuhan pengguna, serta dinamika sektor pertanian dan peternakan.
2. **Penguatan kapasitas SDM internal**, khususnya widyaiswara dan tenaga pendukung pelatihan, agar mampu menjawab tantangan pengembangan kompetensi berbasis digital dan kebutuhan industri.
3. **Optimalisasi pemanfaatan sarana dan prasarana pelatihan**, termasuk pemeliharaan dan modernisasi fasilitas, guna mendukung mutu penyelenggaraan pelatihan yang berkelanjutan.

4. **Penguatan sistem monitoring, evaluasi, dan pelaporan kinerja**, agar capaian kinerja dapat terukur secara lebih komprehensif dan menjadi dasar pengambilan keputusan manajerial.
5. **Peningkatan sinergi dan kemitraan**, baik dengan instansi pemerintah, dunia usaha, dunia industri, asosiasi profesi, maupun lembaga sertifikasi, untuk memperluas jangkauan dan dampak pelatihan.
6. **Antisipasi risiko dan tantangan ke depan**, seperti perubahan kebijakan, keterbatasan anggaran, dan peningkatan target kinerja, melalui perencanaan yang lebih adaptif dan berkelanjutan.

Dengan komitmen bersama, dukungan pemangku kepentingan, serta perbaikan berkelanjutan, BBPKH Cinagara diharapkan dapat terus meningkatkan kinerja organisasi dan memberikan kontribusi optimal dalam mewujudkan sumber daya manusia pertanian yang unggul, profesional, dan berdaya saing.

Laporan Kinerja BBPKH Cinagara tahun 2025 merupakan capaian dan keberhasilan dari target yang dituangkan ke dalam Perjanjian Kinerja yang telah ditetapkan. Pencapaian target kinerja atas sasaran yang telah ditetapkan dan realisasinya sudah mencapai final yang menjadi capaian kinerja BBPKH tahun anggaran 2025.



KEMENTERIAN PERTANIAN RI | BPPSDMP
BALAI BESAR PELATIHAN
KESEHATAN HEWAN CINAGARA

Lampiran 1

Struktur Organisasi BBPKH Cinagara Tahun 2025





STRUKTUR ORGANISASI

Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara



KEPALA BALAI

Dr. Inneke Kusumawaty, S.T.P., M.P



KEPALA BAGIAN UMUM

Tedy Cahyo Sulistiyo Widodo, S.Pt., MP.

KELOMPOK JABATAN FUNGSIONAL

*Sesuai Peraturan Menteri Pertanian Republik Indonesia Nomor 02 Tahun 2025



KEMENTERIAN PERTANIAN RI | BPPSDMP
BALAI BESAR PELATIHAN
KESEHATAN HEWAN CINAGARA

Lampiran 2

Data SDM BBPKH Cinagara Tahun 2025



DAFTAR PEGAWAI BBPKH CINAGARA TAHUN 2025

PNS

NO	NAMA	GOL	NIP	PANGKAT	JABATAN	Tanggal Lahir	TMT KP
1	Dr. INNEKE KUSUMAWATY, S.TP., M.P.	IV/c	197404172003122002	PEMBINA UTAMA MUDA	KEPALA BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA	4/17/1974	2023
2	drh. DWI WINDIANA, M.Si.	IV/e	196108171989032002	PEMBINA UTAMA	WIDYAISWARA AHLI UTAMA	8/17/1961	2022
3	WILMY RAHMAH WIRONDas, S.PT., MP.	IV/c	197704132002122001	PEMBINA UTAMA MUDA	WIDYAISWARA AHLI MADYA	4/13/1977	2027
4	DAYAT HERMAWAN, S.PT.,M.Si.	IV/b	196809141999031001	PEMBINA TK I	WIDYAISWARA AHLI MADYA	9/14/1968	2026
5	APANDI, S.TP., M.Sc.	IV/b	196803291998031001	PEMBINA TK I	PERENCANA AHLI MADYA	3/29/1968	2027
6	YUNIAWAN, S.Pt., M. Sc.	IV/b	197406212001121001	PEMBINA TK I	WIDYAISWARA AHLI MADYA	6/21/1974	2027
7	Dr. drh. HERIS KUSTININGSIH, M.Sc.	IV/b	197807162008012021	PEMBINA TK I	WIDYAISWARA AHLI MADYA	7/16/1978	2028
8	TEDY CAHYO SULISTIYO WIDODO, S.Pt., M.P.	IV/a	197002191996031002	PEMBINA	KEPALA BAGIAN UMUM	2/19/1970	2016
9	ALFETMI SETYAWATI, S.Pt.,M.Si.	IV/a	198001312003122001	PEMBINA	WIDYAISWARA AHLI MADYA	1/31/1980	2026
10	KELIK CANDRA NURCAHYA, S.E., M.Si.	IV/a	197903172006041015	PEMBINA	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	3/17/1979	2026
11	drh. DWI WALID RETNAWATI, M.Sc.	IV/a	198203102009012009	PEMBINA	WIDYAISWARA AHLI MUDA	3/10/1982	2027
12	DRH. FERA ARYANTI, M.Sc	IV/a	197905162005012001	PEMBINA	WIDYAISWARA AHLI MADYA	5/16/1979	2028
13	ANDRI RACHMANTO, S.E., M.Si.	IV/a	198004032002121001	PEMBINA	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	4/3/1980	2028
14	TRI WAHYU AGUS RIYADI, SP.	III/d	197012041998031002	PENATA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	12/4/1970	2014
15	WIDA HAYINAH LEKOMAYA, S.Si.	III/d	197407132002122001	PENATA TK I	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA	7/13/1974	2019
16	AHA BARKAH, SE.	III/d	197604222002121001	PENATA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	4/22/1976	2019
17	MUHAMMAD BAYU AJI, S.PT.	III/d	197404102003121001	PENATA TK I	PERENCANA AHLI MUDA	4/10/1974	2020
18	Dr. drh. WISNU JAKA DEWA, M.Sc.	III/d	198205312009011009	PENATA TK I	WIDYAISWARA AHLI MUDA	5/31/1982	2027
19	drh. NAFRINA LANNIARI, M.Si	III/d	198011192009122002	PENATA TK I	WIDYAISWARA AHLI MUDA	11/19/1980	2027
20	TAUFIK WALHIDAYAH, S.ST., M.Pd.	III/d	197812042002121001	PENATA TK I	WIDYAISWARA AHLI MUDA	12/4/1978	2027
21	YENNI HELMINA, SE.	III/d	197809182011012005	PENATA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	9/18/1978	2027
22	YUDI SUBANDI, S.ST.	III/d	197909042002121004	PENATA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	9/4/1979	2027
23	PRASETIADI YUNANTHO, SE.	III/d	198006182007011001	PENATA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	6/18/1980	2027
24	SITTI SYAFAATIN, SE	III/d	197408232001122001	PENATA TK I	ARSIPARIS AHLI MUDA	8/23/1974	2027
25	AGUS SULAEMAN, S.ST. M.M.	III/d	197408272001121001	PENATA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	8/27/1974	2028
26	DIDI SURYADI, S.ST.	III/d	197307222005011001	PENATA TK I	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	7/22/1973	2029
27	YOHADI NUGROHO, A.MD.	III/c	197102231993031001	PENATA	PENGELOLA LAYANAN OPERASIONAL	2/23/1971	2026
28	drh. DWIDA AGUSTINA SUHERMAN, M.Si.	III/c	198408242018012001	PENATA	WIDYAISWARA AHLI PERTAMA	8/24/1984	2026
29	drh. RISTAQUL HUSNA BELGANIA, M.Si.	III/c	199304022018012001	PENATA	WIDYAISWARA AHLI PERTAMA	4/2/1993	2026
30	drh. FARISSA ROMADHIYATI, M.AFH.	III/c	198904172018012001	PENATA	WIDYAISWARA AHLI PERTAMA	4/17/1989	2026
31	AJI SAMBA PRANATA CITRA, S.Psi., M.Psi.	III/c	199205062015081001	PENATA	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	5/6/1992	2027
32	MUHAMMAD SYAFII NASUTION, S.Sos.	III/c	198608222015031002	PENATA	PUSTAKAWAN AHLI MUDA	8/22/1986	2027
33	KARJIYONO, S.A.P.	III/c	196909171998031004	PENATA	PENGOLAH DATA DAN INFORMASI	9/17/1969	2028
34	ADI RAKHMAN, M.Si.	III/b	198606232019021001	PENATA MUDA TK I	WIDYAISWARA AHLI MUDA	6/23/1986	2024
35	TIURMA ROSITA SINAGA, S.T.P.	III/b	199203022020122002	PENATA MUDA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	3/2/1992	2028
36	HARDYANTO, S.A.P.	III/b	198906242020121004	PENATA MUDA TK I	ARSIPARIS AHLI PERTAMA	6/24/1989	2029
37	SAEPULLOH, S.A.P.	III/b	197807192008121003	PENATA MUDA TK I	PENGOLAH DATA DAN INFORMASI	7/19/1978	2029
38	LENI NURWENDANG, S.A.P.	III/b	197606222008122002	PENATA MUDA TK I	PENELA AH TEKNIS KEBIJAKAN	6/22/1976	2029

NO	NAMA	GOL	NIP	PANGKAT	JABATAN	Tanggal Lahir	TMT KP
39	SAMSUL MARIP	III/a	197705032007011001	PENATA MUDA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	5/3/1977	2027
40	DADAN SUDANI, S.A.P.	III/a	198202282007011001	PENATA MUDA	PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN	2/28/1982	2027
41	HANA SUPRIATNA	III/a	197204132007101001	PENATA MUDA	PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4/13/1972	2027
42	JUAN ANTONI, S.Sos	III/a	199110022025051003	PENATA MUDA	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA	10/2/1991	2029
43	RIAN KAHFI AFRIANSYAH, S.Akun.	III/a	199204242025051002	PENATA MUDA	PERENCANA AHLI PERTAMA	4/24/1992	2029
44	YUDI PRASTYO, S.T., S.M.	III/a	199309182025051002	PENATA MUDA	PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA	9/18/1993	2029
45	DEWI LAELASARI, S.Sos.	III/a	199605242025052001	PENATA MUDA	ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA	5/24/1996	2029
46	BEDI SUTOYO	II/d	198106032009101002	PENGATUR TK I	PENGOLAH DATA DAN INFORMASI	6/3/1981	2026
47	BAYU RAMDHANI, A.Md.	II/c	199801112020121001	PENGATUR	PRANATA KOMPUTER TERAMPIL	1/11/1998	2025
48	CUCUM SUMINAR	II/c	197008222007102001	PENGATUR	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	8/22/1970	2027
49	NURLELA, A.Md.	II/c	199404122025052001	PENGATUR	PRANATA KEUANGAN APBN TERAMPIL	4/12/1994	2029
50	PUTRY SURYA ARUM, A.Md.M.	II/c	199902202025052002	PENGATUR	PRANATA KEUANGAN APBN TERAMPIL	2/20/1999	2029
51	PRIMA RAHADIAN, A.Md.	II/c	199311012025051002	PENGATUR	ARSIPARIS TERAMPIL	11/1/1993	2029
52	USUP SUPRIADI	II/a	197404272007011001	PENGATUR MUDA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	4/27/1974	2027
53	HADNI	II/a	197307242007011001	PENGATUR MUDA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	7/24/1973	2027
54	ENGKOS KOSWARA	II/a	196909062007101001	PENGATUR MUDA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	9/6/1969	2027
55	IWAN	II/a	197407152007101001	PENGATUR MUDA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	7/15/1974	2027
56	MULYADI	II/a	198007052007101001	PENGATUR MUDA	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	7/5/1980	2027
Total		56 Pegawai					

PPPK

NO	NAMA	GOL	NIP	PANGKAT	JABATAN	Tanggal Lahir	TMT KP
57	DOMINICUS HARY MAHARDHIKA, S.Hum.	IX	199408162023211024		PUSTAKAWAN AHLI PERTAMA	8/16/1994	2027
58	PANJI NURFADHILAH, S.Kom.	IX	199210012023211024		PRANATA KOMPUTER AHLI PERTAMA	10/1/1992	2027
59	YUDI MAULANA, S.P.	IX	199505152023211014		PRANATA HUBUNGAN MASYARAKAT AHLI PERTAMA	5/15/1995	2027
60	SEPTINA KARTIKA DEWI, S.Tr.Pt.	IX	199709112025212011		PENATA LAYANAN OPERASIONAL	9/11/1997	2029
61	MUHAMMAD AULIA RAHMAN, A.Md	VII	199407122024211012		PRANATA KOMPUTER TERAMPIL	7/12/1994	2028
62	YADI SUPRIADI	V	197904192025211010		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4/19/1979	2029
63	HERU MULYADI, S.P.	V	198406272025211009		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	6/27/1984	2029
64	SANDRA	V	199204152025211019		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4/15/1992	2029
65	AHSANUL HULUKI	V	199810282025211024		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	10/28/1998	2030
66	ASEP AJI SALAM	V	197905262025211029		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	5/26/1979	2030
67	DEDI SUTANDI	V	198702242025211049		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	2/24/1987	2030
68	DONA APRIANA	V	199504172025211036		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4/17/1995	2030
69	IVAN JOHANDA	V	199704192025211037		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4/19/1997	2030
70	MUHAMAD HOLIK	V	198812112025211078		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	12/11/1988	2030
71	MURNI HARYATI	V	199003292025212057		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	3/29/1990	2030
72	SUGIARTO	V	198404042025211088		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	4/4/1984	2030
73	ZALVU SANDHIWANA	V	197711142025211029		PENGADMINISTRASI PERKANTORAN	11/14/1977	2030

NO	NAMA	GOL	NIP	PANGKAT	JABATAN	Tanggal Lahir	TMT KP
74	ABDUL KOHAR	I	197603052025211016		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	3/5/1976	2029
75	MELIANUS TAMONOB	I	197610102025211013		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	10/10/1976	2029
76	ASEP SOLIHIN	I	197910302025211006		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	10/30/1979	2029
77	SUTI	I	198607012025211015		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	7/1/1986	2029
78	ADAM BASUKI	I	199402022025211018		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	2/2/1994	2029
79	ADE SUPRIADI	I	198806072025211064		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	6/7/1988	2030
80	ADRIANUS ARDI	I	199011222025211048		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	11/22/1990	2030
81	AHMAD SUHERLAN	I	198202042025211051		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	2/4/1982	2030
82	AMIRUDIN	I	198003282025211039		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	3/28/1980	2030
83	ANDI ARDIMAN ROSANDI	I	199609102025211047		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	9/10/1996	2030
84	ATI SUMIYATI	I	197108082025212011		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	8/8/1971	2030
85	BAMBANG	I	197507152025211033		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	7/15/1975	2030
86	DEA SAPUTRA	I	200010152025211019		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	10/15/2000	2030
87	DIDIN HAFIDUDIN	I	198404102025211066		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	4/10/1984	2030
88	ENDI SURYADI	I	197506162025211027		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	6/16/1975	2030
89	ENGKUS KUSNADI	I	199308092025211042		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	8/9/1993	2030
90	MARTHEN LETUNA	I	197403132025211024		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	3/13/1974	2030
91	WINARTO	I	197808082025211040		PENGELOLA UMUM OPERASIONAL	8/8/1978	2030
Total		35 Pegawai					

PPPK PARUH WAKTU

NO	NAMA	GOL	NIP	PANGKAT	JABATAN	Tanggal Lahir	TMT KP
1	Dede Nandasari		197202112025211021	2/11/1972	OPERATOR LAYANAN OPERASIONAL	2/11/1972	
Total		1 Pegawai					

PPNPN

NO	NAMA
1	Acep Maulana
2	Ade Sunarya
3	Anisya Wahyu Pravitasari, S.Tr.Pt
4	Dede Ahmad Thoriq
5	Iwan Setiawan
6	Muhammad Hasan Basri
7	Mitra Saputra
8	Nenih
9	Nurhayati
10	Samsul Bahri
11	Suhaeri
12	Supriadi
13	Topik
14	Usin (Aep)
	Total : 14 Pegawai



KEMENTERIAN PERTANIAN RI | BPPSDMP
BALAI BESAR PELATIHAN
KESEHATAN HEWAN CINAGARA

Lampiran 3

**Perjanjian Kinerja BBPKH Cinagara
Tahun 2025**





PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Inneke Kusumawaty

Jabatan : Kepala Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Idha Widi Arsanti

Jabatan : Kepala Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya
Manusia Pertanian

selaku atasan langsung pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, 05 Desember 2025

Pihak Kedua

Pihak Pertama

Idha Widi Arsanti


Inneke Kusumawaty

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA

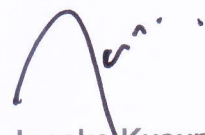
NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	TARGET
1.	Meningkatnya kompetensi peserta pelatihan (sesudah pelatihan)	Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (aparatur)	20%
		Rata-rata indeks kesenjangan kompetensi pelatihan dari peserta pelatihan teknis pertanian (non aparatur)	25%
2.	Meningkatnya kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	Indeks kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggaraan pelatihan	4,00 Skala Likert (1-5)
3.	Meningkatnya kualitas pengelolaan anggaran BBPKH Cinagara	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA) BBPKH Cinagara	90,00 Nilai
4.	Meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap layanan Publik BBPKH Cinagara	Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap layanan Publik BBPKH Cinagara	3,60 Skala Likert (1-4)

NO	KEGIATAN	ANGGARAN
1.	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian.	Rp. 3.136.435.000
2.	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sdm Pertanian.	Rp. 7.922.737.000
Jumlah		Rp. 11.059.202.000

Pihak Kedua

Idha Widi Arsanti

Jakarta, 05 Desember 2025
Pihak Pertama


Inneke Kusumawaty



KEMENTERIAN PERTANIAN RI | BPPSDMP
BALAI BESAR PELATIHAN
KESEHATAN HEWAN CINAGARA

Lampiran 4

Rencana dan Realisasi Anggaran Tahun 2025



PERKEMBANGAN REALISASI FISIK DAN KEUANGAN APBN BPPSDMP TA 2025

SATKER UPT PELATIHAN : BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN (BBPKH) CINAGARA BOGOR

SAMPAI DENGAN : 31 DESEMBER 2025

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
ALOKASI DIPA TAHUN 2025					1,965	2,020	102.80%	11,059,202,000	11,046,238,680	99.88%
018.10.DL	Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi							11,059,202,000	11,046,238,680	99.88%
1810	Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian							3,136,465,000	3,135,300,976	99.96%
1810.AEA.001	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan			kegiatan	1	1	100%	708,713,000	708,707,577	100.00
051	Koordinasi Program Kerjasama dan Evaluasi			kegiatan	1	1	100%	208,301,000	208,300,917	100.00
	RM	A	Penyusunan Rencana Kerja, Kegiatan dan Anggaran	kegiatan	1	1	100	5,425,000	5,425,000	100.00
		B	Pendampingan Dalam Rangka Mendukung Program Swasembada Pangan	kegiatan	1	1	100	202,876,000	202,875,917	100
052	Koordinasi Penyelenggaraan, Kelembagaan dan Ketenagaan			kegiatan	1	1	100%	90,093,000	92,392,000	103
	RM	A	Peningkatan Kapasitas Widyaiswara dan Fungsional Umum	kegiatan	1	1	100	24,908,000	27,207,000	109
		B	Manajemen Mutu	kegiatan	1	1	100	65,185,000	65,185,000	100
054	Koordinasi Layanan Umum			kegiatan	1	1	100%	410,319,000	408,014,660	99.44
	RM	A	PPID, Publikasi dan Sistem Informasi	kegiatan	1	1	100	98,856,000	96,555,331	97.67
		B	Administrasi Kegiatan	kegiatan	1	1	100	309,823,000	309,822,329	100.00
		C	Pembinaan Kepegawaian	kegiatan	1	1	100	1,640,000	1,637,000	99.82
1810.CAG	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup			unit	1	1.00	100%	431,529,000	431,205,830	99.93
1810.CAG.001	Sarana Pelatihan Pertanian									
053	Pengadaan Peralatan dan Fasilitas Pelatihan			unit	1	1	100%	431,529,000	431,205,830	99.93
	PNP	A	Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)		1	1	100	431,529,000	431,205,830	99.93
1810.PDI	Sertifikasi Profesi dan SDM			orang	52	52	100%	83,586,000	83,583,297	100.00
1810.PDI.U01	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian									
053	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian			orang	52	52	100%	83,586,000	83,583,297	100.00
		A	Sertifikasi Paramedik Veteriner	orang	22	22	100	23,643,000	23,643,000	100.00
		B	Sertifikasi Kompetensi Butcher Kerjasama PT. Pragas Gadatama	orang	5	5	100	4,330,000	4,330,000	100.00

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
	PNP	C	Sertifikasi Juru Sembelih Halal	orang	17	17	100	26,800,000	26,799,297	100.00
		D	Sertifikasi Paramedik Veteriner Kabupaten Musi Banyuasin	orang	8	8	100	12,120,000	12,120,000	100.00
		E	Kegiatan Mendukung Sertifikasi Profesi					16,693,000	16,691,000	99.99
1810.SCC	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan			orang	1,910	1,965	102.88%	1,912,637,000	1,911,804,272	99.96
1810.SCC.001	Pelatihan Vokasi Pertanian Bagi Aparatur			orang	512	563	110%	1,445,659,000	1,444,829,272	99.94
	PNP	A	Pelatihan Pelayanan Puskesmas, 2 Angkatan	orang	54	54	100	66,955,000	66,954,050	100.00
	RM	B	TOT Mendukung Brigade Pangan	orang	30	30	100	81,497,000	81,495,700	100.00
	PNP	C	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner	orang	30	30	100	55,742,000	55,741,000	100.00
		D	Pelatihan Teknis Keswan Angkatan I (Mandiri)	orang	18	18	100	30,404,000	30,403,900	100.00
	RM	E	Kegiatan Mendukung Program Utama Kementerian Pertanian	kegiatan	1	1	100	218,623,000	217,817,152	99.63
	PNP	F	Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian Provinsi Banten	orang	24	24	100	99,626,000	99,624,316	100.00
		G	Pelatihan Teknis Pengawas Kualitas DOC Bagi Petugas Prov. Kalimantan Timur	orang	18	18	100	42,044,000	42,041,775	99.99
		H	Pelatihan Calon Purna Bhakti TNI	orang	30	30	100	111,573,000	111,572,456	100.00
		I	Pelatihan Calon Purna Bhakti Kemenhan	orang	40	40	100	91,166,000	91,164,750	100.00
		J	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan III	orang	32	32	100	240,147,000	240,144,062	100.00
		K	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Petugas Teknis Kesmavet dan Kesrawan	orang	50	50	100	28,238,000	28,237,629	100.00
		L	Pelatihan Teknis Keswan Angkatan II (Lombok)	orang	37	37	100	50,721,000	50,719,750	100.00
		M	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner	orang	21	21	100	36,071,000	36,070,232	100.00
		N	Pelatihan Teknis Kesehatan Masyarakat Veteriner (Keurmaster dan Juleha) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Biak Numfor Provinsi Papua	orang	10	10	100	26,626,000	26,624,750	100.00
		O	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IV	orang	27	27	100	37,839,000	37,836,900	99.99
		P	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan V	orang	25	25	100	32,245,000	32,242,900	99.99
		Q	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VI	orang	20	20	100	30,622,000	30,622,000	100.00
		R	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VII	orang	21	21	100	28,824,000	28,822,750	100.00
		S	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VIII	orang	20	20	100	51,794,000	51,792,100	100.00
		T	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IX	orang	30	31	103	38,404,000	38,403,500	100.00

NO	KLASIFIKASI RINCIAN OUTPUT	RINCIAN OUTPUT		SATUAN	VOLUME RINCIAN OUTPUT			ANGGARAN (RP)		
					T	R	%	PAGU	REALISASI	%
		U	Pelatihan Kerjasama Provinsi Lampung					11,220,000	11,219,600	100.00
		V	Pelatihan Petugas Pengambil Contoh Produk Hewani	orang	10	10	100	15,830,000	15,830,000	100.00
		W	Pelatihan Kesehatan Hewan Masyarakat Veteriner Kab. Musi Banyuasin	orang	15	15	100	19,448,000	19,448,000	100.00
1810.SCC. 002	Pelatihan Pertanian Bagi Non Aparatur			orang	1,398	1,402	100.29%	466,978,000	466,975,000	100.00
	PNP	A	Pelatihan Butcher Kerjasama PT. Pragas Gadatama	orang	8	8	100.00	14,260,000	14,260,000	100.00
	RM	B	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan	orang	1,368	1,368	100	403,918,000	403,915,000	100.00
	PNP	C	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan (Ternak Kambing) Program I-Care BRPM Prov. Lampung	orang	26	26	100	27,350,000	27,350,000	100.00
	PNP	D	Kegiatan Mendukung Tugas & Fungsi Kementerian					21,450,000	21,450,000	100.00
1813	Dukungan Manajemen dan Dukungan Teknis Lainnya BPPSDMP							7,922,737,000	7,910,937,704	99.85%
1813.EBA	Layanan Perkantoran			Layanan	1	1	100%	7,922,737,000	7,910,937,704	99.85
1813.EBA. 994	Gaji dan Tunjangan			bulan	12	12	100%	5,091,458,000	5,079,703,282	99.77
001	RM	A	Pembayaran Gaji dan Tunjangan	bulan	12	12	100	5,091,458,000	5,079,703,282	99.77
1813.EBA. 994 '002	Operasional dan Pemeliharaan Kantor			bulan	12	12	100%	2,831,279,000	2,831,234,422	100.00
	RM	A	Perawatan Gedung Kantor	bulan	12	12	100	326,001,000	325,993,725	100.00
		B	Pemeliharaan Sarana Kantor dan Peralatan	bulan	12	12	100	97,595,000	97,593,877	100.00
		C	Pengadaan Peralatan/Perlengkapan Kantor	bulan	12	12	100	132,444,000	132,443,335	100.00
		D	Langganan Daya dan Jasa	bulan	12	12	100	517,794,000	517,764,008	99.99
		E	Pemeliharaan dan Operasional Kendaraan Bermotor Roda 2 dan 4	bulan	12	12	100	251,477,000	251,472,820	100.00
		F	Operasional Perkantoran dan Pimpinan	bulan	12	12	100	874,810,000	874,810,000	100.00
		G	Pengadaan Pakaian Dinas	orang	62	62	100	63,700,000	63,700,000	100.00
		H	Pakan Ternak dan Obat	bulan	12	12	100	316,222,000	316,221,257	100.00
		I	BPJS Kesehatan	OB	312	312	100	3,786,000	3,785,400	99.98
		J	Pengadaan Tenaga Kerja	bulan	12	12	100	247,450,000	247,450,000	100.00
TOTAL					1,965	2,020	102.80%	11,059,202,000	11,046,238,680	99.88%



Lampiran 5

**Capaian IKSK CGI Peserta Aparatur
Tahun 2025**

PENGHITUNGAN CGI PELATIHAN APARATUR BBPKH CINAGARA TAHUN 2025

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun 2024)	Hasil CGI (%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
					(5-4)				(6+8)/2		(50%*8)+(30%*6)+(20%*11)		(3-12)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Training of Trainer (TOT) Mendukung Brigade Pangan (APBN/RM)	100	61.14	90.64	75.92	Cukup Efektif	81.68	Sangat Terampil	78.80	82.78	80.17	Sangat Baik	19.83	20	Memenuhi Target
2	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner (Kerjasama/Mandiri)	100	45.67	98.77	97.73	Efektif	83.97	Sangat Terampil	90.85	82.89	87.88	Memuaskan	12.12	20	Memenuhi Target
3	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan I (PNBP/DAK Non Fisik)	100	65.13	88.00	65.58	Cukup Efektif	83.61	Sangat Terampil	74.60	84.74	78.43	Baik	21.57	20	Tidak Memenuhi Target
4	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan II (PNBP/DAK Non Fisik)	100	70.00	90.29	67.64	Cukup Efektif	81.85	Sangat Terampil	74.74	85.65	78.35	Baik	21.65	20	Tidak Memenuhi Target
5	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan III (PNBP/DAK Non Fisik)	100	62.59	92.97	81.20	Efektif	83.83	Sangat Terampil	82.52	82.40	82.76	Sangat Baik	17.24	20	Memenuhi Target
6	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IV (PNBP/DAK Non Fisik)	100	59.52	90.93	77.58	Efektif	82.40	Sangat Terampil	79.99	85.54	81.58	Sangat Baik	18.42	20	Memenuhi Target
7	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan V (PNBP/DAK Non Fisik)	100	68.64	95.60	85.97	Efektif	82.68	Sangat Terampil	84.32	80.12	83.15	Sangat Baik	16.85	20	Memenuhi Target
8	Pelatihan Teknis Pengawas Kualitas DOC Bagi Petugas Prov. Kalimantan Timur	100	63.28	84.89	58.85	Cukup Efektif	77.66	Terampil	68.26	82.18	72.92	Baik	27.08	20	Tidak Memenuhi Target
9	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VI (PNBP/DAK Non Fisik)	100	66.90	91.85	75.38	Cukup Efektif	86.70	Sangat Terampil	81.04	87.68	83.50	Sangat Baik	16.50	20	Memenuhi Target
10	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VII (PNBP/DAK Non Fisik)	100	52.67	83.24	64.59	Cukup Efektif	87.11	Sangat Terampil	75.85	87.21	80.37	Sangat Baik	19.63	20	Memenuhi Target

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun 2024)	Hasil CGI (%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
11	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VIII (PNBP/DAK Non Fisik)	100	63.05	92.70	80.24	Efektif	81.82	Sangat Terampil	81.03	81.05	81.19	Sangat Baik	18.81	20	Memenuhi Target
12	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IX (PNBP/DAK Non Fisik)	100	61.48	92.61	80.82	Efektif	81.82	Sangat Terampil	81.32	81.07	81.37	Sangat Baik	18.63	20	Memenuhi Target
13	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan Angkatan II (Kerjasama/Mandiri)	100	70.67	86.87	55.23	Kurang Efektif	84.86	Sangat Terampil	70.04	86.60	76.32	Baik	23.68	20	Tidak Memenuhi Target
14	Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian (Juleha) Provinsi Banten (Kerjasama/Mandiri)	100	51.38	83.21	65.47	Cukup Efektif	76.96	Terampil	71.21	75.58	73.24	Baik	26.76	20	Tidak Memenuhi Target
15	Pelatihan Calon Purna Bhakti TNI	100	55.30	79.73	54.66	Kurang Efektif	80.14	Sangat Terampil	67.40	84.78	73.42	Baik	26.58	20	Tidak Memenuhi Target
16	Pelatihan Teknis Kesehatan Masyarakat Veteriner (Keurmas-ter dan Juleha) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kab. Biak Numfor Provinsi Papua	100	47.00	77.70	57.92	Cukup Efektif	85.43	Sangat Terampil	71.68	86.29	77.35	Baik	22.65	20	Tidak Memenuhi Target
17	Pelatihan Calon Purna Bhakti Kementerian Pertahanan	100	49.78	84.75	69.64	Cukup Efektif	78.98	Terampil	74.31	88.58	78.10	Baik	21.90	20	Tidak Memenuhi Target
18	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Petugas Teknis Kesmavet dan Kesrawan	100	57.36	88.50	73.03	Cukup Efektif	81.70	Sangat Terampil	77.37	80.86	78.93	Baik	21.07	20	Tidak Memenuhi Target
19	Pelatihan Butcher Kerjasama PT. Pragas Gadatama	100	67.88	96.25	88.33	Efektif	88.02	Sangat Terampil	88.17	83.51	87.21	Memuaskan	12.79	20	Memenuhi Target
20	Pelatihan Petugas Pengambil Contoh Produk Hewani	100	55.91	92.73	83.51	Efektif	83.70	Sangat Terampil	83.60	81.14	83.13	Sangat Baik	16.87	20	Memenuhi Target
21	Pelatihan Kesehatan Hewan Masyarakat Veteriner Kab. Musi Banyuasin	100	63.47	93.27	81.57	Efektif	81.55	Sangat Terampil	81.56	81.03	81.45	Sangat Baik	18.55	20	Memenuhi Target
22	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner (Mandiri)	100	46.36	98.32	96.87	Efektif	85.64	Sangat Terampil	91.25	82.42	88.36	Memuaskan	11.64	20	Memenuhi Target
RATA-RATA			59.24	89.67	74.37	Cukup Efektif	82.88	Sangat Terampil	78.62	83.40	80.43	Sangat Baik	19.57	20	Memenuhi Target



Lampiran 6

**Capaian IKSK CGI Peserta Non Aparatur
Tahun 2025**

PENGHITUNGAN CGI PELATIHAN NON APARATUR BBPKH CINAGARA TAHUN 2025

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Ketram pilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun)	Hasil CGI(%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
					(5-4)				(6+8)/2		(50%*8)+(30%*6)+(20%*11)		(3-11)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 1	100	54.53	79.78	55.53	Kurang Efektif	80.82	Sangat Terampil	68.18	82.94	73.66	Baik	26.34	25	Tidak Memenuhi Target
2	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 2	100	40.77	86.90	77.88	Efektif	80.29	Sangat Terampil	79.09	82.92	80.09	Sangat Baik	19.91	25	Memenuhi Target
3	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 3	100	51.17	79.00	57.00	Cukup Efektif	80.85	Sangat Terampil	68.92	81.05	73.73	Baik	26.27	25	Tidak Memenuhi Target
4	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan Angkatan I (Kerjasama/Mandiri)	100	45.83	90.56	82.56	Efektif	90.28	Sangat Terampil	86.42	81.10	86.13	Memuaskan	13.87	25	Memenuhi Target
5	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 4	100	51.84	81.01	60.56	Cukup Efektif	79.96	Terampil	70.26	81.58	74.47	Baik	25.53	25	Tidak Memenuhi Target
6	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 5	100	48.67	84.83	70.45	Cukup Efektif	80.57	Sangat Terampil	75.51	81.73	77.77	Baik	22.23	25	Memenuhi Target
7	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 6	100	54.33	86.00	69.34	Cukup Efektif	84.02	Sangat Terampil	76.68	81.18	79.05	Baik	20.95	25	Memenuhi Target

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun 2024)	Hasil CGI(%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
8	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 7	100	51.33	78.83	56.51	Cukup Efektif	80.90	Sangat Terampil	68.70	82.82	73.97	Baik	26.03	25	Tidak Memenuhi Target
9	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 8	100	40.77	86.90	77.88	Efektif	80.44	Sangat Terampil	79.16	81.42	79.87	Baik	20.13	25	Memenuhi Target
10	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 9	100	39.60	80.70	68.05	Cukup Efektif	80.53	Sangat Terampil	74.29	80.71	76.82	Baik	23.18	25	Memenuhi Target
11	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 10	100	51.83	79.63	57.72	Cukup Efektif	81.44	Sangat Terampil	69.58	80.66	74.17	Baik	25.83	25	Tidak Memenuhi Target
12	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka (APBN/RM) Angkatan 11	100	68.11	88.79	64.84	Cukup Efektif	81.70	Sangat Terampil	73.27	81.49	76.60	Baik	23.40	25	Memenuhi Target
13	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 12	100	51.80	86.07	71.09	Cukup Efektif	81.20	Sangat Terampil	76.15	79.55	77.84	Baik	22.16	25	Memenuhi Target
14	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 13	100	49.50	86.90	74.06	Cukup Efektif	81.09	Sangat Terampil	77.57	80.79	78.92	Baik	21.08	25	Memenuhi Target
15	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 14	100	60.60	83.20	57.36	Cukup Efektif	81.07	Sangat Terampil	69.22	81.44	74.03	Baik	25.97	25	Tidak Memenuhi Target
16	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 15	100	36.18	76.91	63.82	Cukup Efektif	81.38	Sangat Terampil	72.60	80.89	76.02	Baik	23.98	25	Memenuhi Target

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun 2024)	Hasil CGI(%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
17	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 16	100	53.73	86.27	70.32	Cukup Efektif	81.44	Sangat Terampil	75.88	82.99	78.41	Baik	21.59	25	Memenuhi Target
18	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 17	100	45.50	78.67	60.86	Cukup Efektif	81.51	Sangat Terampil	71.18	84.53	75.92	Baik	24.08	25	Memenuhi Target
19	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Belitung (APBN/RM) Angkatan 18	100	64.43	86.93	63.26	Cukup Efektif	82.14	Sangat Terampil	72.70	82.07	76.46	Baik	23.54	25	Memenuhi Target
20	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Belitung Timur (APBN/RM) Angkatan 19	100	48.67	82.90	66.69	Cukup Efektif	81.42	Sangat Terampil	74.05	84.78	77.67	Baik	22.33	25	Memenuhi Target
21	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Belitung Timur (APBN/RM) Angkatan 20	100	43.47	86.38	75.91	Cukup Efektif	81.07	Sangat Terampil	78.49	81.44	79.60	Baik	20.40	25	Memenuhi Target
22	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka (APBN/RM) Angkatan 21	100	52.89	83.45	64.86	Cukup Efektif	80.60	Sangat Terampil	72.73	81.93	76.14	Baik	23.86	25	Memenuhi Target
23	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 22	100	40.17	72.18	53.50	Kurang Efektif	81.43	Sangat Terampil	67.47	81.70	73.11	Baik	26.89	25	Tidak Memenuhi Target
24	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 23	100	51.17	84.50	68.26	Cukup Efektif	81.75	Sangat Terampil	75.00	82.45	77.84	Baik	22.16	25	Memenuhi Target
25	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 24	100	61.67	88.57	70.17	Cukup Efektif	81.28	Sangat Terampil	75.73	81.33	77.96	Baik	22.04	25	Memenuhi Target

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun 2024)	Hasil CGI(%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
26	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 25	100	63.49	92.40	79.18	Efektif	80.52	Sangat Terampil	79.85	82.50	80.52	Sangat Baik	19.48	25	Memenuhi Target
27	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 26	100	63.12	83.30	54.72	Kurang Efektif	81.15	Sangat Terampil	67.94	81.45	73.28	Baik	26.72	25	Tidak Memenuhi Target
28	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 27	100	34.53	91.13	86.46	Efektif	81.40	Sangat Terampil	83.93	84.25	83.49	Sangat Baik	16.51	25	Memenuhi Target
29	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 28	100	56.53	88.73	74.08	Cukup Efektif	80.87	Sangat Terampil	77.47	82.40	79.14	Baik	20.86	25	Memenuhi Target
30	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 29	100	40.50	77.50	62.18	Cukup Efektif	80.82	Sangat Terampil	71.50	81.74	75.41	Baik	24.59	25	Memenuhi Target
31	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 30	100	62.87	88.77	69.75	Cukup Efektif	82.83	Sangat Terampil	76.29	84.63	79.27	Baik	20.73	25	Memenuhi Target
32	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 31	100	67.50	88.77	65.44	Cukup Efektif	81.30	Sangat Terampil	73.37	83.04	76.89	Baik	23.11	25	Memenuhi Target
33	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 32	100	56.37	86.87	69.90	Cukup Efektif	81.56	Sangat Terampil	75.73	82.29	78.21	Baik	21.79	25	Memenuhi Target
34	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 33	100	63.17	86.03	62.08	Cukup Efektif	81.40	Sangat Terampil	71.74	83.08	75.94	Baik	24.06	25	Memenuhi Target

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun 2024)	Hasil CGI(%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
35	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 34	100	64.40	90.07	72.10	Cukup Efektif	80.70	Sangat Terampil	76.40	83.36	78.65	Baik	21.35	25	Memenuhi Target
36	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 35	100	62.43	82.57	53.59	Kurang Efektif	81.22	Sangat Terampil	67.41	82.79	73.25	Baik	26.75	25	Tidak Memenuhi Target
37	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 36	100	67.17	91.73	74.82	Cukup Efektif	80.57	Sangat Terampil	77.70	81.90	79.11	Baik	20.89	25	Memenuhi Target
38	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 37	100	58.83	87.30	69.15	Cukup Efektif	81.27	Sangat Terampil	75.21	84.59	78.30	Baik	21.70	25	Memenuhi Target
39	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 38	100	62.30	88.43	69.32	Cukup Efektif	81.06	Sangat Terampil	75.19	82.27	77.78	Baik	22.22	25	Memenuhi Target
40	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 39	100	49.70	80.68	61.60	Cukup Efektif	81.17	Sangat Terampil	71.38	85.66	76.19	Baik	23.81	25	Memenuhi Target
41	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 40	100	73.23	88.13	55.67	Kurang Efektif	81.03	Sangat Terampil	68.35	81.03	73.42	Baik	26.58	25	Tidak Memenuhi Target
42	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 41	100	52.77	78.67	54.83	Kurang Efektif	80.66	Sangat Terampil	67.75	81.13	73.01	Baik	26.99	25	Tidak Memenuhi Target
43	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 43	100	66.30	87.43	62.71	Cukup Efektif	80.56	Sangat Terampil	71.63	83.36	75.77	Baik	24.23	25	Memenuhi Target

No.	Nama Pelatihan	Standar Kompetensi Kerja (%)	Pengetahuan				Keterampilan (%)	Predikat Keterampilan	Nilai PK (%)	Sikap dan Perilaku (%)	Nilai Kompetensi (%) (Juklak No 137 Tahun 2024)	Predikat Kompetensi (Juklak No 137 Tahun)	Hasil CGI(%)	Target CGI (%)	Ket CGI
			Pre Test	Post Test	N-Gain Score (%)	Ket									
44	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 44	100	62.83	91.70	77.67	Efektif	80.50	Sangat Terampil	79.08	83.36	80.22	Sangat Baik	19.78	25	Memenuhi Target
45	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 45	100	56.37	86.57	69.21	Cukup Efektif	81.47	Sangat Terampil	75.34	83.36	78.17	Baik	21.83	25	Memenuhi Target
46	Pelatihan Tenaga Kompeten BP di Kabupaten Belitung Timur (APBN/RM) Angkatan 46	100	73.67	91.83	68.99	Cukup Efektif	81.25	Sangat Terampil	75.12	84.78	78.28	Baik	21.72	25	Memenuhi Target
47	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan (Ternak Kambing) Program I-Care BRMP Prov. Lampung	100	56.50	86.23	68.35	Cukup Efektif	83.35	Sangat Terampil	75.85	74.70	77.12	Baik	22.88	20	Tidak Memenuhi Target
RATA-RATA			54.88	85.24	67.00	Cukup Efektif	81.41	Sangat Terampil	74.21	82.21	77.25	Baik	22.75	25	Memenuhi Target



Lampiran 7

**Capaian IKSK Indeks Kepuasan Peserta
Tahun 2025**

INDEKS KEPUASAN PESERTA TERHADAP PENYELENGGARAAN PELATIHAN TAHUN 2025
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA BOGOR

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
1	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner (Kerjasama/Mandiri)	2.94	SENANG	82.89	SANGAT BAIK	83.97	SANGAT TERAMPIL	4.56	SANGAT BAIK	4.28	BAIK	4.42	SANGAT BAIK	45.67	98.77	97.73	MEMUASKAN
2	Training of Trainer (TOT) Mendukung Brigade Pangan (APBN/RM)	2.99	SENANG	82.78	SANGAT BAIK	81.68	SANGAT TERAMPIL	4.50	SANGAT BAIK	4.61	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK	61.14	90.64	75.92	MEMUASKAN
3	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 1	2.91	SENANG	82.94	SANGAT BAIK	80.82	TERAMPIL	4.49	BAIK	4.64	SANGAT BAIK	4.57	SANGAT BAIK	54.53	79.78	55.53	MEMUASKAN
4	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 2	2.93	SENANG	82.92	SANGAT BAIK	80.29	TERAMPIL	4.43	BAIK	4.19	BAIK	4.31	BAIK	40.77	86.90	77.88	MEMUASKAN
5	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 3	2.83	SENANG	81.05	SANGAT BAIK	80.85	TERAMPIL	4.46	BAIK	4.15	BAIK	4.31	BAIK	51.17	79.00	57.00	MEMUASKAN
6	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan Angkatan I (Kerjasama/Mandiri)	2.91	SENANG	81.10	SANGAT BAIK	90.28	SANGAT TERAMPIL	4.71	SANGAT BAIK	4.62	SANGAT BAIK	4.67	SANGAT BAIK	45.83	90.56	82.56	MEMUASKAN
7	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 4	2.81	SENANG	81.58	SANGAT BAIK	79.96	TERAMPIL	4.45	BAIK	4.51	SANGAT BAIK	4.48	BAIK	51.84	81.01	60.56	MEMUASKAN
8	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 5	2.84	SENANG	81.73	SANGAT BAIK	80.57	TERAMPIL	4.44	BAIK	4.17	BAIK	4.31	BAIK	48.67	84.83	70.45	MEMUASKAN
9	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 6	2.80	SENANG	81.18	SANGAT BAIK	84.02	SANGAT TERAMPIL	4.43	BAIK	4.18	BAIK	4.31	BAIK	54.33	86.00	69.34	MEMUASKAN
10	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 7	2.78	SENANG	82.82	SANGAT BAIK	80.90	TERAMPIL	4.49	BAIK	4.15	BAIK	4.32	BAIK	51.33	78.83	56.51	MEMUASKAN

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
11	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 8	2.82	SENANG	81.42	SANGAT BAIK	80.44	TERAMPIL	4.45	BAIK	4.40	BAIK	4.43	BAIK	40.77	86.90	77.88	MEMUASKAN
12	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 9	2.77	SENANG	80.71	BAIK	80.53	TERAMPIL	4.38	BAIK	3.84	BAIK	4.11	BAIK	39.60	80.70	68.05	MEMUASKAN
13	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 10	2.81	SENANG	80.66	BAIK	81.44	SANGAT TERAMPIL	4.55	SANGAT BAIK	4.36	BAIK	4.46	BAIK	51.83	79.63	57.72	MEMUASKAN
14	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka (APBN/RM) Angkatan 11	2.84	SENANG	81.49	SANGAT BAIK	81.70	SANGAT TERAMPIL	4.25	BAIK	4.30	BAIK	4.28	BAIK	68.11	88.79	64.84	MEMUASKAN
15	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 12	2.69	SENANG	79.55	BAIK	81.20	SANGAT TERAMPIL	4.38	BAIK	4.15	BAIK	4.27	BAIK	51.80	86.07	71.09	MEMUASKAN
16	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 13	2.83	SENANG	80.79	BAIK	81.09	SANGAT TERAMPIL	4.42	BAIK	4.12	BAIK	4.27	BAIK	49.50	86.90	74.06	MEMUASKAN
17	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 14	2.82	SENANG	81.44	SANGAT BAIK	81.07	SANGAT TERAMPIL	4.43	BAIK	3.84	BAIK	4.14	BAIK	60.60	83.20	57.36	MEMUASKAN
18	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 15	2.89	SENANG	80.89	BAIK	81.38	SANGAT TERAMPIL	4.36	BAIK	4.12	BAIK	4.24	BAIK	36.18	76.91	63.82	MEMUASKAN
19	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 16	2.78	SENANG	82.99	SANGAT BAIK	81.44	SANGAT TERAMPIL	4.34	BAIK	4.29	BAIK	4.32	BAIK	53.73	86.27	70.32	MEMUASKAN
20	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 17	2.88	SENANG	84.53	SANGAT BAIK	81.51	SANGAT TERAMPIL	4.68	SANGAT BAIK	4.51	SANGAT BAIK	4.60	SANGAT BAIK	45.50	78.67	60.86	MEMUASKAN

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
21	Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian (Juleha) Provinsi Banten (Kerjasama/Mandiri)	2.97	SENANG	75.58	BAIK	76.96	TERAMPIL	4.74	SANGAT BAIK	4.83	SANGAT BAIK	4.79	SANGAT BAIK	51.38	83.21	65.47	MEMUASKAN
22	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Belitung (APBN/RM) Angkatan 18	2.79	SENANG	82.07	SANGAT BAIK	82.14	SANGAT TERAMPIL	4.34	BAIK	4.28	BAIK	4.31	BAIK	64.43	86.93	63.26	MEMUASKAN
23	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Belitung Timur (APBN/RM) Angkatan 19	2.80	SENANG	84.78	SANGAT BAIK	81.42	SANGAT TERAMPIL	4.51	SANGAT BAIK	4.51	SANGAT BAIK	4.51	SANGAT BAIK	48.67	82.90	66.69	MEMUASKAN
24	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Belitung Timur (APBN/RM) Angkatan 20	2.81	SENANG	81.44	SANGAT BAIK	81.07	SANGAT TERAMPIL	4.39	BAIK	4.21	BAIK	4.30	BAIK	43.47	86.38	75.91	MEMUASKAN
25	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka (APBN/RM) Angkatan 21	2.88	SENANG	81.93	SANGAT BAIK	80.60	TERAMPIL	4.32	BAIK	4.43	BAIK	4.38	BAIK	52.89	83.45	64.86	MEMUASKAN
26	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 22	2.83	SENANG	81.70	SANGAT BAIK	81.43	SANGAT TERAMPIL	4.55	SANGAT BAIK	4.21	BAIK	4.38	BAIK	40.17	72.18	53.50	MEMUASKAN
27	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 23	2.89	SENANG	82.45	SANGAT BAIK	81.75	SANGAT TERAMPIL	4.49	BAIK	4.50	SANGAT BAIK	4.50	BAIK	51.17	84.50	68.26	MEMUASKAN
28	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 24	2.82	SENANG	81.33	SANGAT BAIK	81.28	SANGAT TERAMPIL	4.30	BAIK	4.32	BAIK	4.31	BAIK	61.67	88.57	70.17	MEMUASKAN
29	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 25	2.77	SENANG	82.50	SANGAT BAIK	80.52	TERAMPIL	4.35	BAIK	4.63	SANGAT BAIK	4.49	BAIK	63.49	92.40	79.18	MEMUASKAN
30	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 26	2.90	SENANG	81.45	SANGAT BAIK	81.15	SANGAT TERAMPIL	4.70	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK	4.63	SANGAT BAIK	63.12	83.30	54.72	MEMUASKAN

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
31	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 27	2.88	SENANG	84.25	SANGAT BAIK	81.40	SANGAT TERAMPIL	4.45	BAIK	4.25	BAIK	4.35	BAIK	34.53	91.13	86.46	MEMUASKAN
32	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 28	2.96	SENANG	82.40	SANGAT BAIK	80.87	TERAMPIL	4.35	BAIK	4.21	BAIK	4.28	BAIK	56.53	88.73	74.08	MEMUASKAN
33	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 29	2.87	SENANG	81.74	SANGAT BAIK	80.82	TERAMPIL	4.53	SANGAT BAIK	4.39	BAIK	4.46	BAIK	40.50	77.50	62.18	MEMUASKAN
34	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 30	2.77	SENANG	84.63	SANGAT BAIK	82.83	SANGAT TERAMPIL	4.45	BAIK	4.37	BAIK	4.41	BAIK	62.87	88.77	69.75	MEMUASKAN
35	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 31	2.86	SENANG	83.04	SANGAT BAIK	81.30	SANGAT TERAMPIL	4.40	BAIK	4.33	BAIK	4.37	BAIK	67.50	88.77	65.44	MEMUASKAN
36	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 32	2.94	SENANG	82.29	SANGAT BAIK	81.56	SANGAT TERAMPIL	4.43	BAIK	4.40	BAIK	4.42	BAIK	56.37	86.87	69.90	MEMUASKAN
37	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 33	2.83	SENANG	83.08	SANGAT BAIK	81.40	SANGAT TERAMPIL	4.41	BAIK	4.45	BAIK	4.43	BAIK	63.17	86.03	62.08	MEMUASKAN
38	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 34	2.93	SENANG	83.36	SANGAT BAIK	80.70	TERAMPIL	4.50	SANGAT BAIK	4.33	BAIK	4.42	BAIK	64.40	90.07	72.10	MEMUASKAN
39	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 35	2.90	SENANG	82.79	SANGAT BAIK	81.22	SANGAT TERAMPIL	4.47	BAIK	4.17	BAIK	4.32	BAIK	62.43	82.57	53.59	MEMUASKAN
40	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 36	2.91	SENANG	81.90	SANGAT BAIK	80.57	TERAMPIL	4.51	SANGAT BAIK	4.49	BAIK	4.50	SANGAT BAIK	67.17	91.73	74.82	MEMUASKAN

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
41	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 37	2.92	SENANG	84.59	SANGAT BAIK	81.27	SANGAT TERAMPIL	4.44	BAIK	4.35	BAIK	4.39	BAIK	58.83	87.30	69.15	MEMUASKAN
42	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 38	2.86	SENANG	82.27	SANGAT BAIK	81.06	SANGAT TERAMPIL	4.47	BAIK	4.23	BAIK	4.35	BAIK	62.30	88.43	69.32	MEMUASKAN
43	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 39	2.91	SENANG	85.66	SANGAT BAIK	81.17	SANGAT TERAMPIL	4.57	SANGAT BAIK	4.46	BAIK	4.51	SANGAT BAIK	49.70	80.68	61.60	MEMUASKAN
44	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 40	2.92	SENANG	81.03	SANGAT BAIK	81.03	SANGAT TERAMPIL	4.60	SANGAT BAIK	4.31	BAIK	4.45	BAIK	73.23	88.13	55.67	MEMUASKAN
45	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 41	2.86	SENANG	81.13	SANGAT BAIK	80.66	TERAMPIL	4.48	BAIK	4.43	BAIK	4.46	BAIK	52.77	78.67	54.83	MEMUASKAN
46	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 43	2.81	SENANG	83.36	SANGAT BAIK	80.56	TERAMPIL	4.42	BAIK	4.33	BAIK	4.38	BAIK	66.30	87.43	62.71	MEMUASKAN
47	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 44	2.83	SENANG	83.36	SANGAT BAIK	80.50	TERAMPIL	4.47	BAIK	4.39	BAIK	4.43	BAIK	62.83	91.70	77.67	MEMUASKAN
48	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten Brigade Pangan di Kabupaten Bangka Selatan (APBN/RM) Angkatan 45	2.86	SENANG	83.36	SANGAT BAIK	81.47	SANGAT TERAMPIL	4.45	BAIK	4.46	BAIK	4.46	BAIK	56.37	86.57	69.21	MEMUASKAN
49	Pelatihan Tenaga Kompeten BP di Kabupaten Belitung Timur (APBN/RM) Angkatan 46	2.88	SENANG	84.78	SANGAT BAIK	81.25	SANGAT TERAMPIL	4.37	BAIK	4.68	SANGAT BAIK	4.52	SANGAT BAIK	73.67	91.83	68.99	MEMUASKAN
50	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan I (PNBP/DAK Non Fisik)	2.96	SENANG	84.74	SANGAT BAIK	83.61	SANGAT TERAMPIL	4.81	SANGAT BAIK	4.78	SANGAT BAIK	4.80	SANGAT BAIK	65.13	88.00	65.58	MEMUASKAN
51	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan II (PNBP/DAK Non Fisik)	2.96	SENANG	85.65	SANGAT BAIK	81.85	SANGAT TERAMPIL	4.79	SANGAT BAIK	4.76	SANGAT BAIK	4.77	SANGAT BAIK	70.00	90.29	67.64	MEMUASKAN

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
52	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan III (PNBP/DAK Non Fisik)	2.95	SENANG	82.40	SANGAT BAIK	83.83	SANGAT TERAMPIL	4.74	SANGAT BAIK	4.91	SANGAT BAIK	4.82	SANGAT BAIK	62.59	92.97	81.20	MEMUASKAN
53	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IV (PNBP/DAK Non Fisik)	2.95	SENANG	85.54	SANGAT BAIK	82.40	SANGAT TERAMPIL	4.60	SANGAT BAIK	4.47	BAIK	4.54	SANGAT BAIK	59.52	90.93	77.58	MEMUASKAN
54	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan V (PNBP/DAK Non Fisik)	2.97	SENANG	80.12	BAIK	82.68	SANGAT TERAMPIL	4.62	SANGAT BAIK	4.50	BAIK	4.56	SANGAT BAIK	68.64	95.60	85.97	MEMUASKAN
55	Pelatihan Teknis Pengawas Kualitas DOC Bagi Petugas Prov. Kalimantan Timur	2.91	SENANG	82.18	SANGAT BAIK	77.66	TERAMPIL	4.61	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK	4.58	SANGAT BAIK	63.28	84.89	58.85	MEMUASKAN
56	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VI (PNBP/DAK Non Fisik)	2.97	SENANG	87.68	SANGAT BAIK	86.70	SANGAT TERAMPIL	4.65	SANGAT BAIK	4.47	BAIK	4.56	SANGAT BAIK	66.90	91.85	75.38	MEMUASKAN
57	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VII (PNBP/DAK Non Fisik)	2.93	SENANG	87.21	SANGAT BAIK	87.11	SANGAT TERAMPIL	4.76	SANGAT BAIK	4.88	SANGAT BAIK	4.82	SANGAT BAIK	52.67	83.24	64.59	MEMUASKAN
58	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VIII (PNBP/DAK Non Fisik)	2.91	SENANG	81.05	SANGAT BAIK	81.82	SANGAT TERAMPIL	4.73	SANGAT BAIK	4.49	BAIK	4.61	SANGAT BAIK	63.05	92.70	80.24	MEMUASKAN
59	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IX (PNBP/DAK Non Fisik)	2.94	SENANG	81.07	SANGAT BAIK	81.82	SANGAT TERAMPIL	4.63	SANGAT BAIK	4.50	SANGAT BAIK	4.57	SANGAT BAIK	61.48	92.61	80.82	MEMUASKAN
60	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan Angkatan II (Kerjasama/Mandiri)	2.98	SENANG	86.60	SANGAT BAIK	84.86	SANGAT TERAMPIL	4.65	SANGAT BAIK	4.43	BAIK	4.54	SANGAT BAIK	70.67	86.87	55.23	MEMUASKAN
61	Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian (Juleha) Provinsi Banten (Kerjasama/Mandiri)	2.97	SENANG	75.58	BAIK	76.96	TERAMPIL	4.47	BAIK	4.83	SANGAT BAIK	4.65	SANGAT BAIK	51.38	83.21	65.47	MEMUASKAN
62	Pelatihan Calon Purna Bhakti TNI	2.89	SENANG	84.78	SANGAT BAIK	80.14	TERAMPIL	4.50	SANGAT BAIK	4.48	BAIK	4.49	BAIK	55.30	79.73	54.66	MEMUASKAN
63	Pelatihan Teknis Kesehatan Masyarakat Veteriner (Keurmaster dan Juleha) Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan Kabupaten Biak Numfor Provinsi Papua	2.97	SENANG	86.29	SANGAT BAIK	85.43	SANGAT TERAMPIL	4.51	SANGAT BAIK	4.94	SANGAT BAIK	4.73	SANGAT BAIK	47.00	77.70	57.92	MEMUASKAN
64	Pelatihan Calon Purna Bhakti Kementerian Pertahanan	2.99	SENANG	88.58	SANGAT BAIK	78.98	TERAMPIL	4.68	SANGAT BAIK	4.76	SANGAT BAIK	4.72	SANGAT BAIK	49.78	84.75	69.64	MEMUASKAN

No.	NAMA PELATIHAN	ASPEK YANG DIEVALUASI												HASIL TES			
		LP5		LP7		LP8		LP9		LP10		LP11		PRE TEST	POST TEST	%	HASIL
		NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	NILAI	HASIL	Nilai Rata-Rata LP9 & LP10	HASIL				
65	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Petugas Teknis Kesmavet dan Kesrawan	2.89	SENANG	80.86	BAIK	81.70	SANGAT TERAMPIL	4.69	SANGAT BAIK	4.50	SANGAT BAIK	4.60	SANGAT BAIK	57.36	88.50	73.03	MEMUASKAN
66	Pelatihan Butcher Kerjasama PT. Pragas Gadatama	2.93	SENANG	83.51	SANGAT BAIK	88.02	SANGAT TERAMPIL	4.66	SANGAT BAIK	4.48	BAIK	4.57	SANGAT BAIK	67.88	96.25	88.33	MEMUASKAN
67	Pelatihan Petugas Pengambil Contoh Produk Hewani	2.94	SENANG	81.14	SANGAT BAIK	83.70	SANGAT TERAMPIL	4.55	SANGAT BAIK	4.65	SANGAT BAIK	4.60	SANGAT BAIK	55.91	92.73	83.51	MEMUASKAN
68	Pelatihan Kesehatan Hewan Masyarakat Veteriner Kab. Musi Banyuasin	2.80	SENANG	81.03	SANGAT BAIK	81.55	SANGAT TERAMPIL	4.64	SANGAT BAIK	4.47	BAIK	4.56	SANGAT BAIK	63.47	93.27	81.57	MEMUASKAN
69	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan (Ternak Kambing) Program I-Care BRMP Prov. Lampung	2.90	SENANG	74.70	BAIK	83.35	SANGAT TERAMPIL	4.58	SANGAT BAIK	4.58	SANGAT BAIK	4.58	SANGAT BAIK	56.50	86.23	68.35	MEMUASKAN
70	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner (Mandiri)	2.96	SENANG	82.42	SANGAT BAIK	85.64	SANGAT TERAMPIL	4.58	SANGAT BAIK	4.56	SANGAT BAIK	4.57	SANGAT BAIK	46.36	98.32	96.87	MEMUASKAN
	Nilai Rata-rata	2.88	SENANG	82.47	SANGAT BAIK	81.78	SANGAT TERAMPIL	4.52	SANGAT BAIK	4.43	BAIK	4.47	BAIK	56.14	86.54	54.15	MEMUASKAN



Lampiran 8

Capaian IKSK Nilai IKPA Tahun 2025



INDIKATOR PELAKSANAAN ANGGARAN
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA-BOGOR JABAR

Periode s.d. Desember

No.	Periode	Kode KPPN	Kode BA	Satuan Kerja	Keterangan	Kualitas Perencanaan Anggaran		Kualitas Pelaksanaan Anggaran				Kualitas Hasil Pelaksanaan Anggaran	Nilai Total	Konversi Bobot	Dispensasi SPM (Pengurang)	Nilai Akhir (Nilai Total/ Konversi Bobot)
						Revisi DIPA	Deviasi Halaman III DIPA	Penyerapan Anggaran	Belanja Kontraktual	Penyelesaian Tagihan	Pengelolaan UP dan TUP					
1	Desember	023	018	412075 BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN CINAGARA-BOGOR JABAR	Nilai	100,00	85,22	99,76	60,00	100,00	96,87	100,00	93,42	100%	1.00	92.42
					Bobot	10	15	20	10	10	10	25				
					Nilai Akhir	10,00	12,78	19,95	6,00	10,00	9,69	25,00				
					Nilai Aspek	92.61		89.16				100.00				



Lampiran 9

Capaian IKSK Nilai IKM Tahun 2025

INDEK KEPUASAN MASYARAKAT (IKM)
KEMENTERIAN PERTANIAN REPUBLIK INDONESIA
BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN (BBPKH) CINAGARA BOGOR
SEMESTER II TAHUN 2025

NILAI IKM	NAMA UNIT : BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN (BBPKH)
93,41	RESPONDEN
NILAI KONVERSI SKALA LIKERT	Jumlah : 325 Orang Jenis Kelamin : L : 241 Orang P : 84 Orang Pendidikan : SD : - SLTP : 5 Orang SLTA : 86 Orang DI/DII/DIII : 53 Orang S1/DIV : 121 Orang S2 Keatas : 60 Orang Periode Survey: 01 Juli 2025 s/d 28 Oktober 2025
3,74	

TERIMA KASIH ATAS PENILAIAN YANG TELAH ANDA BERIKAN
MASUKAN ANDA SANGAT BERMANFAAT UNTUK KEMAJUAN UNIT KAMI AGAR TERUS MEMPERBAIKI
DAN MENINGKATKAN KUALITAS PELAYANAN BAGI MASYARAKAT

NILAI IKM UNIT PELAYANAN

A (Sangat Baik) : 88.31 - 100.00

B (Baik) : 76.61 - 88.30

C (Kurang Baik) : 65 - 76.60

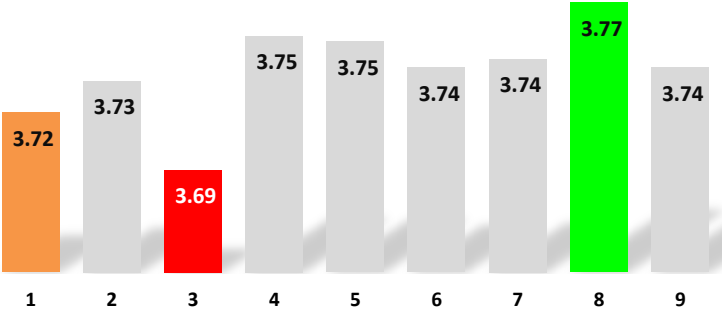
D (Tidak Baik) : 25 - 64.99

**NILAI IKM BBPKH CINAGARA PER JENIS LAYANAN
SEMESTER II PERIODE 01 JULI S.D. 28 OKTOBER 2025**

No	Jenis Layanan	Jumlah Responden	Persyaratan	Prosedur	Waktu	Biaya	Produk	Kompetensi	Perilaku	Aduan	Sarpras	IK Per Jenis Layanan
1	Penyelenggaraan Pelatihan Keswan Kesmavet											
2	Penyelenggaraan Kerjasama (Pelatihan)	293	93.09	94.45	92.15	94.62	93.52	94.71	93.86	95.14	93.11	93.85
3	Sertifikasi Kompetensi	120	93.18	95.45	92.05	92.05	95.28	93.18	94.32	95.45	94.77	93.97
4	Layanan Pendukung Lainnya	245	92.50	90.00	92.50	94.50	92.50	92.50	92.50	92.13	92.50	92.40
Rerata IKM Per Unsur		658	92.92	93.30	92.23	93.84	93.77	93.46	93.56	94.24	93.46	93.42
IKM Unit Pelayanan						3.74						93.41
Mutu Unit Layanan						A						

3.72 3.73 3.69 3.75 3.75 3.74 3.74 3.77 3.74 **3.74**

**Nilai Unsur IKM Semester II
Periode 01 Juli s.d. 28 Oktober 2025**





Lampiran 10

Capaian Output Pelatihan dan Serkom

DATA CAPAIAN OUTPUT PESERTA TERLATIH DI BBPKH CINAGARA TAHUN 2025

No.	Nama Pelatihan	Jenis Pelatihan	Jumlah Peserta	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	Lama (Hari)	Sumber Anggaran
1	TOT Mendukung Brigade Pangan	A	30	11/2/2025	15-02-2025	6 hari (blended)	RM
2	Pelatihan Penyiapan Tenaga Kompeten BrigadePangan	NA	1,368	14-04-2025	1/7/2025	3	RM
3	Pelatihan Pelayanan Puskesmas, Angkatan I	A	30	21-07-2025	25-07-2025	5	PNBP
4	Pelatihan Pelayanan Puskesmas, Angkatan II (Lombok)	A	24	4/8/2025	8/8/2025	5	PNBP
5	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan III (denpasar)	A	32	4/8/2025	8/8/2025	5	PNBP
6	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IV	A	27	11/8/2025	15-08-2025	5	PNBP
7	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan V	A	25	25-08-2025	29-08-2025	5	PNBP
8	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VI	A	20	16-09-2025	20-09-2025	5	PNBP
9	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VII	A	21	16-09-2025	20-09-2025	5	PNBP
10	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan VIII (Subang)	A	20	3/11/2025	7/11/2025	5	PNBP
11	Pelatihan Pelayanan Puskesmas Angkatan IX	A	31	20-10-2025	24-10-2025	5	PNBP
12	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner I	A	30	6/2/2025	26-02-2025	21	PNBP
13	Pelatihan Dasar Fungsional Medik Veteriner II	A	21	20-10-2025	2/11/2025	21	PNBP
14	Pelatihan Teknis Keswan Angkatan I (Mandiri)	A	18	13-04-2025	19-04-2025	7	PNBP
15	Pelatihan Teknis Keswan Angkatan II (Lombok)	A	37	6/10/2025	12/10/2025	7	PNBP
16	Pelatihan Peningkatan Kapasitas SDM Pertanian Provinsi Banten (Juleha)	NA	24	28-04-2025	1/5/2025	5	PNBP
17	Pelatihan Teknis Kesehatan Masyarakat Veteriner (Keurmater dan Juleha) Biak Numfor Provinsi Papua	A	10	1/9/2025	7/9/2025	7	PNBP
18	Pelatihan Teknis Pengawas Kualitas DOC Bagi Petugas Prov. Kalimantan Timur	A	18	19-08-2025	21-08-2025		PNBP
19	Pelatihan Peningkatan Kapasitas Petugas Teknis Kesmavet dan Kesrawan (DKI)	A	50	28-10-2025	30-10-2025		PNBP
20	Pelatihan Calon Purna Bhakti TNI	A	30	30-06-2025	25-07-2025		PNBP
21	Pelatihan Calon Purna Bhakti Kemenhan	A	40	24-09-2025	3/10/2025		PNBP
22	Pelatihan Butcher Kerjasama PT. Pragasa Gadatama	NA	8	22-09-2025	25-09-2025		PNBP
23	Pelatihan Teknis Kesehatan Hewan (Ternak Kambing) Program I-Care BRPM Prov. Lampung	NA	26	13-10-2025	19-10-2025		PNBP
24	Pelatihan Teknis Keswan (Muba)	A	15	16-11-2025	22-11-2026		PNBP
25	Pelatihan Teknis PPC & Ass Kesmavet (Muba)	A	10	17-11-2025	21-11-2025		PNBP
Jumlah			1965				

DATA KERJASAMA PELATIHAN (KETENAGAAN) BBPKH CINAGARA TAHUN 2025

No.	Nama Pelatihan	Instansi	Jenis Pelatihan	Jumlah Peserta	Tanggal Mulai	Tanggal Selesai	Lama (hari)
1	Pelatihan PKB	BIB Lembang	A	21	11/10/2025	11/24/2025	15
2	Pelatihan Inseminasi Buatan Swadaya V	BIB Lembang	A	29	10/13/2025	11/3/2025	22
3	Pelatihan Pelayanan Puskesmas IX	BBIB Singosari	A	39	9/29/2025	10/3/2025	5
4	Bimbingan Teknis Tranfer Embrio	BET Cipelang	A	25	6/11/2025	6/24/2025	14
5	Pelatihan Pelayanan Puskesmas I BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	20	6/10/2025	6/14/2025	5
6	Pelatihan Pelayanan Puskesmas II BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	30	7/14/2025	7/18/2025	5
7	Pelatihan Pelayanan Puskesmas X	Lombok Tengah	A	11	11/24/2025	11/28/2025	5
8	Pelatihan Pelayanan Puskesmas III BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	40	7/21/2025	7/25/2025	5
9	Pelatihan Pelayanan Puskesmas IV BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	28	7/28/2025	8/1/2025	5
10	Pelatihan Pelayanan Puskesmas V BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	31	8/4/2025	8/8/2025	5
11	Pelatihan Pelayanan Puskesmas VI BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	40	8/11/2025	8/15/2025	5
12	Pelatihan Teknis Pengawas Mutu DOC Bagi Petugas	Dinas Peternakan dan Kesehatan Hewan Kalimantan Timur	A	18	8/19/2025	8/21/2025	3
13	Pelatihan Animal Welfare Officer (AWO)	Polbangtan YOMA	A	60	8/25/2025	8/29/2025	5
14	Pelatihan Pelayanan Puskesmas I BIB Lembang	BIB Lembang	A	22	9/14/2025	9/19/2025	5
15	Pelatihan Pelayanan Puskesmas VII BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	36	9/15/2025	9/19/2025	5
16	Pelatihan Pelayanan Puskesmas VIII BBIB Singosari	BBIB Singosari	A	34	9/22/2025	9/26/2025	5
17	Pelatihan Kesmavet (Dirkesmavet) DKI Jakarta	Kementerian Pertanian Pusat	A	65	11/10/2025	11/14/2025	5
18	Pelatihan Asisten Pengawas Kesmavet	Dinas Perkebunan dan Peternakan Kalimantan Timur	A	20	11/10/2025	11/14/2025	5
19	Pelatihan Kesehatan Hewan	Dinas Perkebunan dan Peternakan Kalimantan Barat	A	20	11/12/2025	11/14/2025	3
20	Pelatihan Inseminasi Buatan	SMK PP Padang Mangatas	NA	27	9/18/2025	10/10/2025	23
21	Bimbingan Teknis Ternak Ayam Petelur	BPPSDMP	NA	60	11/20/2025	11/20/2025	1
22	Bimbingan Teknis Ternak Ayam Petelur	BPPSDMP	NA	55	11/21/2025	11/21/2025	1
Jumlah				731			

Keterangan : A (Aparatur)

NA (Non Aparatur)

Data Kegiatan Sertifikasi Kompetensi di TUK BBPKH Cinagara Tahun 2025

No.	Nama Pelatihan	Waktu Pelaksanaan	Skema	Jumlah Peserta Kompeten	Lokasi TUK	Asesor
1	Sertifikasi Kompetensi Juru Sembelih Halal (Provinsi Banten)	02-04 Mei 2025	Juleha	24	BBPKH CINAGARA	1. drh. Akhmad Junaedi, MMA. 2. Taufik Walhidayah, SST., M.Pd.
2	Sertifikasi Kompetensi Butcher (PT. Matahari Putra Tbk)	11-13 Juni 2025	Butcher Level Junior	37	BBPKH CINAGARA	1. Hardi, SST., M.Si. 2. drh. Fera Aryanti, M.Sc. 3. Ir. Adi Rakhman, M.Si.
3	Sertifikasi Kompetensi Paramedik Veteriner (PAVETI)	07-09 Agst 2025	Paramedik Pengendalian Penyakit	22	BBPKH CINAGARA	1. Marjono, A.Md. 2. drh. Nafrina Lanniari, M.Si.
4	Sertifikasi Kompetensi Butcher (PT. Pragas Gadatama)	26-28 Sept 2025	Butcher Level Junior	5	BBPKH CINAGARA	Dr. drh. Wisnu Jaka Dewa, M.Sc.
5	Sertifikasi Profesi Juru Sembelih Halal (Mandiri)	04-06 Nov 2025	Juleha	17	BBPKH CINAGARA	1. drh. Akhmad Junaedi, MMA. 2. drh. Dwi Windiana, M.Si.
6	Sertifikasi Profesi Paramedik Veteriner (Kab. Musi Banyuasin)	21-23 Nov 2025	Paramedik Pengendalian Penyakit	15	BBPKH CINAGARA	1. drh. Fera Aryanti, M.Sc. 2. drh. Euis Nia Setiawati, MP.
Jumlah				120		