

# RENCANA KERJA TAHUN 2024



Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan ( BBPKH ) Cinagara - Bogor  
Berlatih Berkarya Bermanfaat



BADAN PENYULUHAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA PERTANIAN  
KEMENTERIAN PERTANIAN

Profesional  
Daya Saing  
Wirausaha



<http://bppsdp.pertanian.go.id>

## KATA PENGANTAR



Puji syukur dipanjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat Nya sehingga Rencana Kerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara – Bogor Tahun 2024 dapat diselesaikan. RKT ini merupakan panduan dan pedoman operasional dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH)

Cinagara – Bogor untuk kurun waktu satu tahun kedepan.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Bogor tahun 2024 merupakan penjabaran dari Renstra BBPKH Cinagara Bogor 2020 – 2024 yang membuat visi, misi, tujuan, sasaran, arah kebijakan dan strategi untuk mencapai tujuan program dan kegiatan BBPKH Cinagara tahun 2024.

Semoga Rencana Kinerja Tahunan (RKT) ini bermanfaat dan dapat menjadi bahan masukan pelaksanaan kegiatan di Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara – Bogor.

Cinagara, 18 Desember 2023  
Kepala Balai,



**Dr. Wasis Sarjono, S.Pt., M.Si**  
**NIP. 19641113 198802 1 001**

## DAFTAR ISI

	Halaman
KATAPENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	ii
DAFTAR LAMPIRAN .....	iii
BAB I      PENDAHULUAN .....	1
BAB II      VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN .....	3
A. Visi dan Misi .....	3
B. Tujuan .....	4
C. Sasaran .....	4
BAB III     KEBIJAKAN, STRATEGI, KERANGKA REGULASI , KERANGKA KELEMBAGAAN DAN KEGIATAN .....	6
A. Kebijakan .....	6
B. Strategi .....	7
C. Kerangka Regulasi .....	9
D. Kerangka Kelembagaan .....	9
E. Kegiatan .....	10
BAB IV     PENUTUP .....	14
<b>L A M P I R A N</b>	

## L A M P I R A N

	Halaman
Tabel 1. Target Kinerja Renstra BBPKH Cinagara Tahun 2024 .....	15
Tabel 2. Indikator Kinerja Berdasarkan Kegiatan .....	16
Tabel 3. Anggaran Tahun 2024 .....	18
Tabel 4. Rencana Kegiatan Pelatihan Tahun 2024 .....	17

# **BAB I PENDAHULUAN**

Sektor pertanian sampai dengan saat ini memegang peran penting dalam mendukung keberhasilan pembangunan nasional dan peran sektor pertanian sangatlah strategis dalam mendukung perekonomian nasional terutama dalam terwujudnya ketahanan pangan, peningkatan daya saing, penyerapan tenaga kerja dan penanggulangan kemiskinan. Peran tersebut sangat jelas tergambar dalam tujuan pembangunan pertanian. Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) sebagai eselon I Kementerian Pertanian memiliki amanah untuk menyaipakan Sumber Daya Manusia (SDM) pertanian yang profesional, mandiri, mandiri, berdaya saing dan berjiwa wirausaha untuk mencapai pertumbuhan ekonomi yang berkualitas dalam lima tahun ke depan.

Sasaran umum pembangunan pertanian tahun 2020 – 2024 BPPSDMP adalah “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, Berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju, Mandiri dan Modern”.

Dalam mendukung strategi utama Kementerian Pertanian tahun 2020 – 2024 Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) menetapkan strategi pencapaian yaitu:

1. Menetapkan sistem penyuluhan pertanian yang terpadu dan berkelanjutan.
2. Memperkuat pendidikan pertanian yang kredibel.
3. Menetapkan sistem pelatihan pertanian, standardisasi dan sertifikasi profesi pertanian yang berbasis kompetensi dan daya saing.
4. Memantapkan sistem administrasi dan manajemen yang transparan dan akuntabel.

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi yang diamanatkan Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara Bogor sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pertanian (BPPSDMP) melaksanakan pelatihan fungsional bagi aparatur, pelatihan teknis dan profesi, mengembangkan model dan teknik pelatihan fungsional dan teknis di bidang kesehatan

hewan (keswan) dan kesehatan masyarakat veteriner (kesmavet) bagi aparatur dan non aparatur pertanian. BBPKH Cinagara – Bogor perlu membuat perencanaan tahunan yang tertuang dalam Rencana kinerja Tahunan (RKT). RKT merupakan penjabaran dari Rencana strategis (Renstra). RKT juga merupakan gambaran kegiatan – kegiatan dan output – output BBPKH Cinagara – Bogor yang akan dilaksanakan dan dicapai pada tahun 2024.

## **BAB II**

### **VISI, MISI, BIJAKAN TUJUAN DAN SASARAN**

#### **1) Visi dan Misi**

Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) Tahun 2020 – 2024 yang tertuang dalam Perpres Nomor 18 Tahun 2020 ditetapkan Visi Presiden dan Wakil Presiden adalah **“Indonesia Maju yang Berdaulat, Mandiri dan Berkepribadian berlandaskan Gotong Royong”**.

Untuk mendukung visi Presiden dan Wakil Presiden, Kementerian Pertanian menetapkan visi Pertanian Jangka Menengah 2020 – 2024 yaitu “Pertanian Maju Mandiri dan Modern” untuk terwujudnya Indonesia maju yang berdaulat, mandiri dan berkepribadian berdasarkan gotong royong.

Badan Penyuluhan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pertanian (BPPSDMP) menetapkan sasaran umum kebijakan jangka waktu 2020 – 2024 “Terwujudnya Sumber Daya Manusia Pertanian yang Profesional, Mandiri, berdaya Saing dan Berjiwa Wirausaha dalam Mewujudkan Pertanian Maju Mandiri dan Modern”.

Dengan strategi utama memantapkan sistem penyuluh pertanian terpadu dan modern, menetapkan pendidikan vokasi pertanian yang kompetitif, memantapkan sistem pelatihan vokasi pertanian berbasis kompetensi dan daya saing serta memantapkan reformasi birokrasi. Untuk melaksanakan strategi utama tersebut BPPSDMP didukung oleh Sekretariat Badan, Pusat Pelatihan Pertanian, Pusat Pendidikan Pertanian dan Pusat Penyuluhan Pertanian.

Pusat pelatihan pertanian memiliki tugas melaksanakan penyusunan teknis, rencana dan program pelatihan, serta pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan kegiatan.

Untuk mencapai arah pembangunan pertanian tersebut BBPKH Cinagara menetapkan Visi **“Menjadi lembaga pelatihan yang kredibel dalam menghasilkan sumberdaya manusia profesional di bidang kesehatan hewan dan kesehatan masyarakat veteriner serta agribisnis peternakan”**. Visi tersebut tertuang dalam Rencana Strategis BBPKH Cinagara tahun 2020 – 2024.

Dalam rangka mewujudkan visi, BBPKH Cinagara Bogor menetapkan misi sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia BBPKH Cinagara dalam memberikan pelayanan pelatihan dan konsultasi agribisnis yang prima.
- b. Meningkatkan kualitas program pelatihan di bidang keswan dan kesmavet serta kewirausahaan agribisnis peternakan sesuai standar kompetensi kerja (SKK).
- c. Mengembangkan rancang bangun pelatihan dan standar kompetensi kerja (SKK) serta paket pembelajaran di bidang keswan dan kesmavet serta kewirausahaan agribisnis peternakan.
- d. Mengembangkan sarana dan prasarana balai untuk mendukung kelancaran pelaksanaan pelatihan dan pelayanan konsultasi usaha agribisnis peternakan.
- e. Meningkatkan kerjasama pelatihan dalam negeri dengan Instansi terkait dan pelaku usaha agribisnis peternakan.
- f. Mengembangkan sistem informasi, pemantauan, dan evaluasi serta pengendalian internal yang akurat dan kredibel.

## **2) TUJUAN**

Dalam mendukung visi dan misi yang telah ditetapkan BBPKH Cinagara – Bogor menetapkan tujuan sebagai berikut :

1. Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur.
2. Meningkatkan kemandirian kelembagaan petan.
3. Meningkatkan efektifitas dan efisiensi sistem administrasi dan manajemen.

## **3) SASARAN**

Dalam mendukung pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BPPSDMP, BBPKH Cinagara – Bogor tahun 2024 melaksanakan 4 (empat) sasaran yang telah ditetapkan sebagai berikut :

- a. Meningkatnya kualitas sumber daya manusia melalui pelatihan vokasi pertanian dengan indikator kinerja persentase SDM pertanian yang meningkat kapasitasnya, dengan target sasaran sebesar 90 %.

- b. Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian dengan indikator kinerja tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggara pelatihan pertanian dengan target 3,94 skala likert.
- c. Terwujudnya birokrasi BBPKH Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima dengan indikator nilai PMPRB BBPKH Cinagara dengan target 34,25.
- d. Meningkatnya tata kelola anggaran Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara dengan indikator kinerja nilai kinerja anggaran BBPKH Cinagara dengan target 90,80.

## **BAB III**

### **KEBIJAKAN , STRATEGI, KERANGKA REGULASI, KERANGKA KELEMBAGAAN DAN KEGIATAN**

#### **A. KEBIJAKAN**

Dalam mencapai tujuan organisasi maka diperlukan persepsi dan tekanan khusus dalam bentuk kebijakan. Kebijakan yang dibuat merupakan pedoman pelaksanaan tindakan - tindakan tertentu. Kebijakan yang dimaksudkan untuk mencapai tujuan dan sasaran disusun oleh organisasi dengan berdasarkan pandangan dari pimpinan organisasi.

Mengacu pada arah kebijakan umum sebagaimana tertuang dalam RPJMN dan arah kebijakan Pembangunan Pertanian, arah kebijakan pembangunan sumber daya manusia (SDM) pertanian tahun 2020 – 2024, adalah :

- 1) Penyelenggaraan pelatihan Vokasi Bidang Pertanian dan Pelatihan mendukung Program Prioritas Pembangunan Pertanian.
- 2) Penumbuhan dan pengembangan kelembagaan pertanian swadaya.
- 3) Pelaksanaan penyelenggaraan Uji Kompetensi pertanian atau sertifikasi profesi pertanian.
- 4) Penyelenggaraan Reformasi Birokrasi yang efektif dan efisien.

Sejalan hal tersebut Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BPKH) Cinagara Bogor menentukan arah kebijakan pada peningkatan daya saing SDM dan kinerja UPT yaitu :

1. Peningkatan kompetensi Widyaiswara dan tenaga pelatih lainnya.
2. Peningkatan daya saing lembaga melalui pengembangan sistem manajemen mutu dan sarana prasaranan pelatihan.
3. Pengembangan pelatihan berbasis SKKNI.
4. Pengembangan model dan pola pelatihan berbasis korporasi dan berorientasi pasar.
5. Pengembangan SKKNI dan sertifikasi profesi SDM pertanian sesuai dengan kebutuhan dunia pendidikan dan dunia usaha.

6. Peningkatan peran UPT dalam peningkatan kelembagaan penyuluh pertanian..
7. Penguatan kelembagaan P4S sebagai lembaga pelatihan pertanian swadaya berbasis IPTEK , regenerasi petani dan penumbuhan pengusaha pertanian milenial.
8. Pengembangan jejaring kerjasama dan kemitraan dalam dan luar negeri yang saling menguntungkan.

## **B. STRATEGI**

Strategi dan langkah operasional yang ditempuh untuk meningkatkan daya saing dan kinerja BBPKH Cinagara sebagai balai pelatihan meliputi:

1. Kelembagaan dan Ketenagaan Pelatihan;
  - a. Kelembagaan
    - 1) Menerapkan ISO secara konsisten;
    - 2) Menyempurnakan dan penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP);
    - 3) Pengadaan prasarana dan sarana pelatihan pertanian;
    - 4) Mengoptimalkan potensi balai dalam menjaring kerjasama;
    - 5) Pelaksanaan *Management Of Training* (MOT), *Training Officer Course* (TOC), *Training Of Fasilitator* (TOF), *Training Of Trainer* (TOT) dan studi banding;
    - 6) Pengembangan pelatihan dalam peningkatan kompetensi SDM Pertanian;
    - 7) Pengembangan lembaga pelatihan bertaraf international.
  - b. Kelembagaan Petani
    - 1) Identifikasi, penumbuhan dan penguatan P4S;
    - 2) Melakukan reklasifikasi P4S;
2. Ketenagaan Pelatihan Pertanian
  - a) Meningkatkan kompetensi Widyaiswara dan tenaga kediklatan lainnya baik teknis, manajerial maupun sosiokultural;
  - b) Mempersiapkan ketenagaan pelatihan berbasis IT di era revolusi industri 4.0;
  - c) Mendorong peran widyaiswara dalam mengembangkan metode pelatihan berdasarkan lingkungan strategis yang berkembang;

- d) Mendorong pengembangan profesionalisme widyaiswara melalui penyusunan karya tulis ilmiah.
- e) Mengembangkan metode pelatihan berbasis online (*Blended learning, e-Learning* Cinagara dan *Continuous Training Program*)

3. Penyelenggaraan Pelatihan;

- a) Menyusun rencana pelatihan bagi aparatur dan non aparatur pertanian berbasis NIK;
- b) Menyusun rancang bangun digitalisasi pelatihan pertanian;
- c) Mengarahkan kegiatan pelatihan untuk mendorong minat generasi muda di bidang pertanian, termasuk melalui magang ke luar negeri;
- d) Meningkatkan kapasitas aparatur dan non aparatur melalui pelatihan mitigasi dan adaptasi perubahan iklim;
- e) Meningkatkan kapasitas petani dalam aspek kewirausahaan/ pemasaran melalui pelatihan;
- f) Pelatihan dan pendampingan program *food estate*;
- g) Mempersiapkan tenaga kerja terampil melalui pelatihan vokasi bidang pertanian;
- h) Penyelenggarakan kegiatan pelatihan online (*E-Learning*) dan online di padukan dengan *offline (Blended learning)*.

4. Pengembangan Pusat Inkubator Agribisnis (PIA)

- a) Penguatan struktur organisasi PIA.
- b) Peningkatan sarana dan prasarana PIA.
- c) Peningkatan kapasitas petugas PIA.
- d) Kerjasama dengan *Stakeholder*.

5. Penyelenggaraan Uji Kompetensi Pertanian atau serifikasi profesi bidang pertanian :

- a) Penguatan struktur organisasi TUK.
- b) Peningkatan kapasitas petugas TUK.
- c) Pemenuhan sarana dan prasarana yang masih kurang.
- d) Promosi , sosialisasi dan publikasi.

- e) Koordinasi dengan Lembaga Sertifikasi Pertanian (LSP) Kementerian Pertanian.
- f) Kerjasama dengan *Stakeholder*.

### **C. KERANGKA REGULASI**

Kerangka regulasi dalam mendukung pelaksanaan kegiatan Rencana Kerja Tahunan BBPKH Cinagara Bogor disusun berdasarkan dokumen hukum sebagai berikut :

- 1) Rencana Strategis (RENSTRA) Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan (BBPKH) Cinagara – Bogor Tahun 2020 – 2024.
- 2) Peraturan Menteri Pemberdayaan Aparatur dan Reformasi Republik Indonesia Nomor 21 tahun 2017 tentang Pedoman Penyusunan Kerangka Acuan Kerja di Lingkungan Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi.
- 3) Perpres Nomor 29 Tahun 2014 selanjutnya, yaitu telah diterbitkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi (Permen PAN dan RB) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
- 4) Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 29 Tahun 2010 Tentang Pedoman Penyusunan Penetapan Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- 5) SK Kepala LAN Nomor 239/IX/6/8/2003 Tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

### **D. KERANGKA KELEMBAGAAN**

Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya organisasi BBPKH Cinagara didukung oleh :

- 1) Kelompok Program dan Evaluasi.
- 2) Kelompok Penyelenggara Pelatihan.
- 3) Subkelompok Kepegawaian dan Rumah Tangga.

- 4) Subkelompok Keuangan.
- 5) Subkelompok Barang Milik Negara dan Instalasi.
- 6) Kelompok Jabatan tertentu (Widyaiswara, Pranata Komputer, Analisis Kepegawaian, Pustakawan, Arsiparis dan Pranata Humas) dan fungsional umum.
- 7) Dukungan kerangka kelembagaan lainnya meliputi sistem manajemen mutu dan sistem pengawasan terdiri dari :
  - Satuan Pelaksana Pengendalian Internal (Satlak PI).
  - Pengawasan internal oleh Inspektorat Jenderal (Itjen) Kementerian Pertanian.
  - Sistem akuntabilitas kinerja terdiri dari Laporan Kinerja (LAKIN) dan Laporan Tahunan (LAPTAH).
  - Sistem pelayanan publik terdiri :
    - o Pengukuran Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)
    - o Pengukuran Indek Penerapan Norma Budaya Kerja (IPNBK)
    - o Pengelolaan Pengaduan Masyarakat (DUMAS)
    - o Pengelolaan Unit Pengendalian Gratifikasi (UPG)

## E. KEGIATAN

Dalam mendukung Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi, BBPKH Cinagara Bogor melaksanakan kegiatan meliputi :

### 1. Program Pendidikan dan Pelatihan Vokasi.

#### a. Koordinasi

Kegiatan koordinasi dalam mendukung program pendidikan dan pelatihan vokasi.

Tabel . Koordinasi , Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan

No	Uraian	Target	Satuan	Pagu Anggaran (Rp.)
1	Koordinasi program kerjasama dan evaluasi			
	a. Identifikasi P4S penerima bansos	1	kegiatan	123.750.000
	b. Penyusunan rencana kerja , kegiatan dan anggaran	1	kegiatan	25.750.000
	c. Identifikasi kebutuhan latihan	1	kegiatan	41.750.000
	d. Evaluasi pasca pelatihan	1	kegiatan	44.500.000

2	Koordinasi penyelenggaraan, kelembagaan dan ketenagaan			
	a. Peningkatan kapasitas widyaiswara dan fungsional umum	1	kegiatan	112.240.000
	b. Manajemen mutu	1	kegiatan	50.000.000
	c. Workshop P4GN bagi pegawai	1	kegiatan	25.810.000
3	Koordinasi layanan umum			
	a. PPID, publikasi dan sistem informasi	1	kegiatan	138.700.000
	b. Administrasi kegiatan	1	kegiatan	282.500.000
	c. Pembinaan kepegawaian	1	kegiatan	20.000.0000
	d. Sistem pengendalian internal (SPI)	1	kegiatan	10.000.0000

b. Sarana bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup.

Kegiatan pengadaan saran bidang pertanian, kehutanan dan lingkungan hidup berasal dari pendapatan negara bukan pajak (PNBP).

Tabel. Sarana Pelatihan Pertanian

No	Uraian	Target	Satuan	Pagu Anggaran (Rp.)
1	Pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan			
	a. Pengadaan peralatan dan fasilitas pelatihan	1	paket	1.114.861.000

c. Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian

Kegiatan sertifikasi profesi bidang pertanian dengan target 60 orang.

Tabel. Sertifikasi profesi bidang pertanian

No	Uraian	Target	Satuan	Pagu Anggaran (Rp.)
1	Sertifikasi profesi bidang pertanian			
	a. Sertifikasi profesi bidang pertanian	60	orang	198.000.000

d. Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga

Tabel. Fasilitasi dan pembinaan lembaga

No	Uraian	Target	Satuan	Pagu Anggaran (Rp.)
1	Penumbuhan dan Penguatan P4S			
	a. Pembinaan dan klasifikasi P4S	1	paket	58.800.000
	b. Penguatan sarana P4S	8	paket	192.000.000
	c. Pelatihan kewirausahaan bagi P4S	15	orang	8.685.000
	d. Pelatihan manajemen kelembagaan bagi P4S	15	orang	8.550.000
	e. Pelatihan instruktur bagi P4S	15	orang	8.550.000

e. Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan.

Peningkatan kompetensi bagi aparatur dan non aparatur dilakukan melalui pelatihan.

Tabel. Peningkatan kompetensi bagi Aparatur dan non apareatur

No	Uraian	Target	Satuan	Pagu Anggaran (Rp.)
1	Pelatihan vokasi pertanian bagi aparatur			
	a. Pelatihan dasar medik veteriner (blended learning)	30	Orang	67.040.000
	b. Pelatihan fungsional paramedik	30	orang	95.000.000
	c. Pelatihan keamanan produk hewan bagi asisten pengawas kesmavet	30	orang	83.350.000
	d. Pelatihan teknis pengendalian penyakit hewan menular bagi paramedik	30	orang	83.470.000
	e. Pelatihan inseminasi buatan bagi petugas calon inseminator	30	orang	346.080.000
2	Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur			
	a. Pelatihan calon manager farm	30	orang	110.750.000
	b. Pelatihan kewirausahaan	30	orang	75.825.000

	c. Pelatihan koporasi	30	orang	70.725.000
	d. Pelatihan regeneratif	30	orang	85.975.000
	e. Bimtek peternakan sinergitas dengan PNBT dalam penanggulangan terorisme	60	orang	100.285.000
	f. Bimtek peningkatan kapasitas petani dan penyuluh pertanian	1200	orang	2.000.000.000
	g. Koordinasi Pelatihan	60	orang	150.000.000

## 2. Layanan Dukungan Manajemen Internal

Layanan operasionan perkantoran, dapat dilihat pada tabel berikut.

Tabel. Layanan perkantoran

No	Uraian	Target	Satuan	Pagu Anggaran (Rp.)
1	Gaji dan tunjangan			
	a. Pembayaran gaji dantunjangan	1	layanan	4.673.993.000
2	Operasional perkantoran			
	a. Perawatan gedung kantor	1	paket	405.900.000
	b. Pemeliharaan peralatan dan mesin	1	paket	143.757.000
	c. Pengadaan peralatan / perlengkapan kantor	1	paket	99.200.000
	d. Langganan daya dan jasa	1	paket	686.000.000
	e. Pemeliharaan dan operasional kendaraan bermotor roda 2/3/4	1	paket	196.320.000
	f. Operasional perkantoran dan pimpinan	1	paket	1.203.600.000
	g. Pengadaan pakaian dinas	100	orang	57.600.000
	h. Pakan ternak dan obat	12	bulan	332.000.000
	i. BPJS ketenagaankerjaan	38	orang	7.752.000

## **BAB IV PENUTUP**

Balai Besar Pelatihan Kesehatan (BBPKH) Cinagara – Bogor sebagai salah satu unit pelaksana teknis (UPT) Badan Penyuluhan dan Pengembangan SDM Pertanian Kementerian Pertanian dapat mendukung keberhasilan program peningkatan penyuluhan, pendidikan dan pelatihan pertanian khususnya dalam kegiatan pemantapan sistem pelatihan pertanian.

Tersusunnya rencana kinerja tahunan (RKT) BBPKH Cinagara – Bogor tahun 2024 ini dapat digunakan sebagai pedoman dan arah dalam penetapan kegiatan operasional di unit kerja lingkup BBPKH Cinagara – Bogor berdasarkan pada kebijakan yang proposional dan profesional sesuai dengan tugas, fungsi, kewenangan dan peran masing – masing dalam mengimplementasikan langkah – langkah operasional.

Bogor, 18 Desember 2023  
Koordinator Program  
dan Evaluasi

**A p a n d i, S.TP., M.Sc**  
**NIP.19680329 199803 1 001**

## Rencana Kerja Tahunan (RKT) BBPKH Cinagara Bogor

Unit Eslon II : BBPKH Cinagara Bogor  
Tahun : 2024

**Tabel 1. Target Kinerja Renstra BBPKH Cinagara Tahun 2024**

NO.	Kegiatan/ Sasaran Kegiatan/ Indikator Kinerja Sasaran Kegiatan	Target Tahun 2024
1	<b>Pemantapan Sistem Pelatihan Pertanian</b>	
	<b>SK 1.Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian</b>	
	IKSK 1.1 Persentase SDM Pertanian yang meningkat kapasitasnya ( %)	<b>90</b>
	<b>SK2.Meningkatnya kualitas layanan penyelenggaraan pelatihan pertanian</b>	
	IKSK2.Tingkat kepuasan peserta pelatihan terhadap penyelenggara pelatihan	<b>3,94</b>
	<b>SK3. Terwujudnya Birokrasi BBPKH Cinagara yang efektif, efisien dan berorientasi pada layanan prima</b>	
	IKSK3. Nilai Penilaian Mandiri Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Balai Besar Pelatihan Kesehatan Hewan Cinagara (Nilai)	<b>34,25</b>
	<b>SK4. Meningkatnya tata kelola anggaran BBPKH Cinagara</b>	
	IKSK4.1. Nilai kinerja anggaran BBPKH Cinagara	<b>90,8</b>
2	<b>Output Kegiatan</b>	
	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	7 kegiatan
	Sarana Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup	1 unit
	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	60 orang
	Fasilitasi dan Pengembangan Lembaga	8 lembaga
	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.530 orang
	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1 layanan

**Tabel 2. Indikator Kinerja Berdasarkan Kegiatan Tahun 2024**

<b>Sasaran Strategis</b>	<b>Indikator Kerja</b>	<b>Target</b>
Meningkatnya kualitas sumberdaya manusia pertanian melalui pelatihan vokasi pertanian	Terlaksananya Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	<b>1.530 Orang</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Pelatihan Vokasi Pertanian bagi Aparatur</b></li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan dasar medik veteriner (e-learning) 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan dasar fungsional paramedik 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan keamanan produk hewan bagi pengawas asisten pengawas kesmavet 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan inseminasi buatan bagi petugas calon inseminator 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan teknis pengendalian penyakit hewan menular bagi paramedik 30 orang</li> <li>• <b>Pelatihan Pertanian bagi Non Aparatur</b></li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan calon manager farm 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan kewirausahaan 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan korporasi 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Pelatihan regeratif 30 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Bimtek peternakan sinergitas dengan BNPT dalam penanggulangan teroris 60 orang</li> <li style="padding-left: 20px;">Bimtek peningkatan kapasistas petani dan penyuluh pertanian 1.200 orang</li> </ul>	<b>150 Orang</b>
Meningkatnya Penguatan Penyelenggaraan Pelatihan Pertanian	Kordinasi, sosialisasi, bimtek, monev dan pelaporan	7 kegiatan
Sertifikasi Profesi dan SDM	Sertifikasi Profesi Bidang Pertanian	60 orang
Meningkatnya kemandirian kelembagaan pertanian	Penumbuhan dan Penguatan P4S <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pembinaan dan Klasifikasi P4S</li> <li>2. Pengutan Sarana P4S</li> </ol>	8 Lembaga 1 Paket 8 Paket

	3. Pelatihan Kewirausahaan Bagi P4S 4. Pelatihan Manajemen Kelembagaan Bagi P4S 5. Peklatihan Instruktur Bagi P4S	15 Orang 15 Orang 15 orang
Meningkatnya efektivitas dan efisiensi system administrasi dan manajemen	Terlaksananya layanan dukungan manajemen pelatihan	12 Bulan
	Terlaksananya layanan perkatoran	12 Bulan

Sasaran Strategis	Indikator Kerja	Target
Meningkatnya kualitas widyaiswara dan staf melalui program tugas belajar, ijin belajar, magang, pelatihan, in house traning, studi banding , kaji widya dan kursus singkat	Peningkatan Kompetensi staf/petugas	30 orang
	Peningkatan kompetensi dan spesialisasi Widyaiswara	16 orang
Meningkatnya jejaring kerjasama dengan instansi terkait dengan bidang keahlian	Kerjasama pelatihan pertanian	5 MoU
Pemeliharaan Gedung / Bangunan	Pemeliharaan ruang makan	1 paket
	Pemeliharaan kebun rumput	18.500 m <sup>2</sup>
	Pemeliharaan instalasi jaringan air	330 m <sup>2</sup>
	Pemeliharaan instalasi jaringan listrik	1 Thn
	Pemeliharaan halaman dan lingkungan kantor	1.500 m <sup>2</sup>
	Pemeliharaan bangunan kelas	120 m <sup>2</sup>
	Pemeliharaan bangunan kantor	1 Paket
	Pemeliharaan bangun bertingkat	1 Paket
	Pemeliharaan bangunan kandang	1 Paket
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	Pemeliharaan Inventaris Kantor	62 Peg
	Pemeliharaan Komputer Kantor	25 Unit
	Pemeliharaan Website	1 Thn
	Pemeliharaan Printer	30 Unit
	Pemeliharaan AC	15 Unit
	Pemeliharaan Genset	2 Unit
	Pemeliharaan Mesin Choper / Pemetong Rumat	2 Unit
	Pemeliharaan Mesin Hand Key dan Finger Print	1 Pkt
	Pemeliharaan Jaringan Internet	1 Pkt
Pemeliharaan Sarana Pertanian / Peternakan	1 Pkt	

**Tabel 3. Anggaran Tahun 2024**

<b>No</b>	<b>Program Kegiatan</b>	<b>Volume</b>	<b>Jumlah Biaya (Rp)</b>
1	Koordinasi, Sosialisasi, Bimtek, Monev dan Pelaporan	7.0 kegiatan	875.000.000
2	Fasilitasi dan Pembinaan Lembaga	8.0 lembaga	276.585.000
3	Saran Bidang Pertanian, Kehutanan dan Lingkungan Hidup (PNBP)	1.0 paket	1.114.861.000
4	Pelatihan Bidang Pertanian dan Perikanan	1.530 orang	3.269.000.000
5	Sertifikasi Profesi dan SDM	60 orang	198.000.000
6	Layanan Dukungan Manajemen Internal	1,0 layanan	7.806.722.000
<b>Total</b>			<b>13.540.168.000</b>

**Tabel 4. Rencana Kegiatan Pelatihan Tahun 2024**

**KEGIATAN PELATIHAN  
BALAI BESAR PELATIHAN KESEHATAN HEWAN (BBPKH) 2024**

No.	Rencana Kegiatan	Angk	Tanggal, Bulan															Ket
			Vol	Lama	Jan	Feb	Mart	Apr	Mei	Juni	Juli	Agts	Sep	Okt	Nop	Des		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
<b>A.</b>	<b>PELATIHAN VOKASI PERTANIAN BAGI APARATUR</b>																	
1	Dasar Medik (Blended-Learning)	1	30	7														
2	Dasar Fungsional Paramedik	1	30	14														
3	Insminasi Buatan bagi Petugas Calon Insminator	1	30	15														
4	Keamanan Produk Hewan bagi Asisten Pengawas Kesmavet	1	30	5														
5	Teknis Pengendalian Penyakit Hewan Menular bagi Paramedik	1	30	5														
6.	Pelatihan Mandiri Aparatur																	
	<b>Jumlah 1</b>	<b>5</b>	<b>150</b>															
<b>B.</b>	<b>PELATIHAN PERTANIAN BAGI NONAPARATUR</b>																	
1	Calon Manager Farm	1	30	5														
2	Kewirausahaan	1	30	3														
3	Korporasi	1	30	3														
4	Regeratif	3	90	3														
5	Bimtek Peternakan Sinergitas Dengan BNPT Dalam Penanggulangan Terorisme	20	1.200	2														
6.	Bimtek Peningkatan Kapasitas Petani dan Penyuluh Pertanian																	
7.	Pelatihan Mandiri Non Aparatur																	
	<b>Jumlah 2</b>	<b>26</b>	<b>1.380</b>															
<b>C.</b>	<b>SERTIFIKASI</b>																	
1.	Sertifikasi Profesi	2	60	3														
	<b>Jumlah 3</b>	<b>2</b>	<b>60</b>															